

Σπύρος Πρωτοψάλτης: Ρεκόρ 235.000 προσλήψεων και 350.000 καταρτιζόμενων, μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ



«Η δημιουργία χιλιάδων νέων ποιοτικών θέσεων εργασίας παραμένει ένα ανοιχτό και διαρκές στοίχημα» δηλώνει ο διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), Σπύρος Πρωτοψάλτης, σε συνέντευξή του στο ΑΠΕ-ΜΠΕ, αναφερόμενος στα προσωπικά στοιχήματα, που έθεσε από την αρχή της ανάληψης των καθηκόντων του.

Όπως σημειώνει, ένα από τα πρώτα και πιο κρίσιμα στοιχήματα ήταν να συμβάλει ουσιαστικά στη μετατροπή της ΔΥΠΑ - τότε ΟΑΕΔ- από έναν γραφειοκρατικό οργανισμό σε έναν πραγματικό σύμμαχο για τους άνέργους και τις επιχειρήσεις.

Ένα άλλο μεγάλο στοίχημα ήταν η ανεργία να υποχωρήσει αισθητά, δίνοντας ελπίδα και ευκαιρίες σε χιλιάδες συμπολίτες μας.

«Κοιτώντας πίσω, νιώθω ιδιαίτερα ικανοποιημένος για κάποια πράγματα, που έχουν επιτευχθεί. Το γεγονός ότι καταγράψαμε ένα ιστορικό ρεκόρ 235.000 προσλήψεων, μέσω των προγραμμάτων μας και καταφέραμε να μειώσουμε την ανεργία κατά το ήμισυ τα τελευταία πέντε χρόνια είναι κάτι που μας γεμίζει με δύναμη να συνεχίσουμε» επισημαίνει ο κ. Πρωτοψάλτης.

Παράλληλα, τονίζει ότι το ρεκόρ των 235.000 προσλήψεων και των 350.000 καταρτιζόμενων, μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ, επιβεβαιώνει ότι η έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποδίδει, συμβάλλοντας καίρια στη σημαντική μείωση της ανεργίας κατά το ήμισυ τα τελευταία πέντε χρόνια.

«Για το 2025», όπως αναφέρει, «τα προγράμματα απασχόλησης εστιάζουν κυρίως στη στήριξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια ένταξης στην αγορά εργασίας, όπως είναι οι νέοι, οι γυναίκες και οι μακροχρόνια άνεργοι. Όσον αφορά τις γεωγραφικές περιοχές, υπάρχουν ανοιχτά προγράμματα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών και προσλήψεων ανέργων σε περιοχές που έχουν πληγεί από φυσικές καταστροφές, όπως ο Έβρος, η Θεσσαλία, η Βόρεια Εύβοια και η Δυτική Μακεδονία».

Σχετικά με το νέο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας της ΔΥΠΑ, στο οποίο αυξήθηκε ο προϋπολογισμός και ο αριθμός των ωφελούμενων, ο κ. Πρωτοψάλτης υπογραμμίζει ότι, με βάση τα μέχρι τώρα διαθέσιμα στοιχεία, πάνω από το 70% των

ωφελομένων είναι γυναίκες, ενώ το 49% των δικαιούχων διαμένει στην Αττική και την Κεντρική Μακεδονία, με το υπόλοιπο 51% να βρίσκεται στην υπόλοιπη Ελλάδα.

Σύμφωνα με τον διοικητή της ΔΥΠΑ, τα ποσοστά αυτά καταδεικνύουν μια σημαντική έμφαση στην ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και μια σχετικά ισορροπημένη κατανομή των ωφελομένων μεταξύ των δύο μεγάλων αστικών κέντρων και της υπόλοιπης χώρας, δύο στόχοι που είχαν τεθεί εξαρχής.

Επίσης, ο κ. Πρωτοψάλτης αναλύει τα θετικά αποτελέσματα του καινοτόμου ψηφιακού εργαλείου JOBmatch και της αναβαθμισμένης εφαρμογής JOBmatch 2.0, με στόχο την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας στους κρίσιμους κλάδους του τουρισμού και της εστίασης, ενώ προσθέτει ότι η ΔΥΠΑ συνεχίζει να επενδύει πολύ στοχευμένα σε δράσεις, βοηθώντας τους πολίτες να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας και να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους.

Μάλιστα, προαναγγέλλει την πραγματοποίηση και δεύτερης «Ημέρας Καριέρας» στο εξωτερικό, μετά το Ντίσελντορφ.

Σε ερώτηση αναφορικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, ο διοικητής της ΔΥΠΑ απαντά ότι βασική επιδίωξη είναι να καταστούν συνειδητές επιλογές για τους νέους, «με στόχο να αρχίσουμε να παράγουμε περισσότερους απόφοιτους σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και όχι το αντίστροφο».

Τέλος, ο κ. Πρωτοψάλτης μιλά για το πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού 2025-2026 και διευκρινίζει ότι εφέτος το πρόγραμμα ξεκινά την 1η Ιουνίου 2025, νωρίτερα από ποτέ, ώστε οι δικαιούχοι να έχουν τη δυνατότητα να κάνουν χρήση των επιταγών όλο το καλοκαίρι και όχι μόνο τους μήνες αιχμής, που είναι ο Ιούλιος και ο Αύγουστος.

Ακολουθεί ολόκληρη η συνέντευξη του διοικητή της ΔΥΠΑ, Σπύρου Πρωτοψάλτη, στη δημοσιογράφο, Γεωργία Μπάρλα, για το Αθηναϊκό-Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων:

Ερ: κ. Πρωτοψάλτη είστε επικεφαλής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης περίπου πέντε χρόνια. Ποια είναι τα προσωπικά στοιχήματα που είχατε θέσει με την ανάληψη των καθηκόντων σας; Ποια θεωρείτε ότι έχουν κερδηθεί και ποια παραμένουν ανοιχτά;

Απ: Είναι αλήθεια ότι, μετά από 20 και πλέον χρόνια σπουδών και θητείας σε διάφορες κυβερνητικές θέσεις στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, αποφάσισα το 2019 να επιστρέψω στην Ελλάδα. Ήταν μια συνειδητή επιλογή προσφοράς στην πατρίδα μου, αξιοποιώντας την εμπειρία και τις γνώσεις, που είχα αποκομίσει.

Ένα από τα πρώτα και πιο κρίσιμα προσωπικά μου στοιχήματα ήταν να συμβάλω ουσιαστικά στη μετατροπή της ΔΥΠΑ - τότε ΟΑΕΔ- από έναν γραφειοκρατικό

οργανισμό σε έναν πραγματικό σύμμαχο για τους ανέργους και τις επιχειρήσεις. Ήθελα να δω μια υπηρεσία πιο αποτελεσματική, πιο ευέλικτη και πιο προσαρμοσμένη στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Ένα άλλο μεγάλο στοίχημα ήταν να δούμε την ανεργία να υποχωρεί αισθητά, δίνοντας ελπίδα και ευκαιρίες σε χιλιάδες συμπολίτες μας.

Κοιτώντας πίσω, νιώθω ιδιαίτερα ικανοποιημένος για κάποια πράγματα, που έχουν επιτευχθεί. Το γεγονός ότι καταγράψαμε ένα ιστορικό ρεκόρ 235.000 προσλήψεων, μέσω των προγραμμάτων μας και καταφέραμε να μειώσουμε την ανεργία κατά το ήμισυ τα τελευταία πέντε χρόνια είναι κάτι που μας γεμίζει με δύναμη να συνεχίσουμε. Χρησιμοποιώ πρώτο πληθυντικό, γιατί αυτή η προσπάθεια είναι συλλογική και, στο πλαίσιο αυτό, θέλω να ευχαριστήσω όλες και όλους τους εργαζόμενους της ΔΥΠΑ για τη σημαντική τους συμβολή σε αυτή την προσπάθεια όλα αυτά τα χρόνια.

Ωστόσο, γνωρίζω πολύ καλά ότι έχουμε αρκετά ακόμα να κάνουμε. Η δημιουργία χιλιάδων νέων ποιοτικών θέσεων εργασίας παραμένει ένα ανοιχτό και διαρκές στοίχημα.

Το προσωπικό μου όραμα είναι να συμβάλω, όσο μπορώ, μαζί με την πολιτική ηγεσία, ώστε κάθε Ελληνίδα και κάθε Έλληνας να έχει την ευκαιρία για μια αξιοπρεπή και βιώσιμη εργασία.

Ερ: Ποιος είναι ο αντίκτυπος των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, που υλοποιεί η ΔΥΠΑ, στην αγορά εργασίας; Σε ποιες πληθυσμιακές ομάδες και γεωγραφικές περιοχές εστιάζουν τα προγράμματα απασχόλησης το 2025;

Απ: Το ρεκόρ των 235.000 προσλήψεων και των 350.000 καταρτιζόμενων, μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ, επιβεβαιώνει ότι η έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποδίδει, συμβάλλοντας καίρια στη σημαντική μείωση της ανεργίας κατά το ήμισυ τα τελευταία πέντε χρόνια.

Για το 2025, τα προγράμματα απασχόλησης εστιάζουν κυρίως στη στήριξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια ένταξης στην αγορά εργασίας, όπως είναι οι νέοι, οι γυναίκες και οι μακροχρόνια άνεργοι.

Όσον αφορά τις γεωγραφικές περιοχές, υπάρχουν ανοιχτά προγράμματα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών και προσλήψεων ανέργων σε περιοχές που έχουν πληγεί από φυσικές καταστροφές, όπως ο Έβρος, η Θεσσαλία, η Βόρεια Εύβοια και η Δυτική Μακεδονία.

Ερ: Η ΔΥΠΑ διευρύνει τους δικαιούχους και αυξάνει τον προϋπολογισμό του νέου προγράμματος επιχειρηματικότητας. Ποιο είναι το προφίλ των ωφελούμενων, με βάση τους πίνακες των αποτελεσμάτων, που αναρτήθηκαν;

Απ: Με στόχο να καλύψουμε περισσότερες ανάγκες, στο νέο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας της ΔΥΠΑ, το οποίο απευθύνεται σε ανέργους 30-59 ετών, με έμφαση στις γυναίκες και επιδοτεί με 17.000 ευρώ τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων, αυξήσαμε τον προϋπολογισμό του από 100 εκατ. ευρώ σε 170 εκατ. ευρώ και τον αριθμό των ωφελούμενων από 5.880 σε 10.000.

Με βάση τα μέχρι τώρα στοιχεία, που έχουμε στη διάθεσή μας, πάνω από το 70% των ωφελούμενων είναι γυναίκες, ενώ το 49% των δικαιούχων διαμένει στην Αττική και την Κεντρική Μακεδονία, με το υπόλοιπο 51% να βρίσκεται στην υπόλοιπη Ελλάδα.

Τα ποσοστά αυτά καταδεικνύουν μια σημαντική έμφαση στην ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και μια σχετικά ισορροπημένη κατανομή των ωφελούμενων μεταξύ των δύο μεγάλων αστικών κέντρων και της υπόλοιπης χώρας, δύο στόχοι που είχαμε θέσει εξαρχής.

Ερ: Η έλλειψη εργατικού δυναμικού αναδεικνύεται στις ημέρες μας ως μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις για τις ελληνικές επιχειρήσεις, τη στιγμή που η ανεργία στη χώρα μας έχει υποχωρήσει κάτω από 10%, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Ο τουρισμός και η εστίαση είναι δύο κλάδοι που έρχονται αντιμέτωποι με αυτό το φαινόμενο. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΔΥΠΑ θέτει σε λειτουργία νέα αναβαθμισμένα ψηφιακά εργαλεία για την ενίσχυση της απασχόλησης. Πώς αξιολογείτε την αποτελεσματικότητά τους;

Απ: Για άλλη μία χρονιά, η ΔΥΠΑ θέτει στη διάθεση των κρίσιμων κλάδων του τουρισμού και της εστίασης ένα καινοτόμο ψηφιακό εργαλείο για την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας, οι οποίες αυξάνονται σε μια περίοδο με σημαντική μείωση της ανεργίας και ταυτόχρονα ρεκόρ τουρισμού.

Στόχος μας είναι η άμεση και αποτελεσματική σύνδεση εργοδοτών και υποψήφιων εργαζομένων, με ταχύτητα, ακρίβεια και διαφάνεια.

Τα αποτελέσματα του πρώτου χρόνου λειτουργίας του JOBmatch υποδεικνύουν μια επιτυχημένη αρχή. Συνολικά, από τον Μάιο του 2024, η πλατφόρμα έχει 22.068 υποψηφίους (11.068 άνεργοι), 3.948 επιχειρήσεις και έχουν γίνει 41.741 matches, ενώ, την τελευταία εβδομάδα, με την ανανέωση σε JOBmatch 2.0, έχουν εγγραφεί 2.688 υποψήφιοι, εκ των οποίων 1.587 εγγεγραμμένοι άνεργοι, δηλαδή αύξηση 12% και 3.948 επιχειρήσεις, δηλαδή αύξηση 44%. Επίσης, προσφέρονται 2.387 νέες θέσεις εργασίας και έχουν ήδη γίνει περισσότερα από 9.500 matches.

Ερ: Παράλληλα, η ΔΥΠΑ συνεχίζει να επενδύει σε δράσεις συμβουλευτικής και προετοιμασίας για ένταξη στην αγορά εργασίας. Πώς κρίνετε το αποτύπωμα αυτών των πρωτοβουλιών; Είναι στα άμεσα σχέδια η πραγματοποίηση δεύτερης «Ημέρας Καριέρας» στο εξωτερικό, μετά το Ντίσελντορφ, με στόχο τον επαναπατρισμό Ελλήνων;

Απ: Συνεχίζουμε να επενδύουμε πολύ στοχευμένα σε δράσεις, βοηθώντας τους πολίτες να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας και να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους.

Ο μεγάλος αριθμός εργαστηρίων ομαδικής συμβουλευτικής, που υλοποιήθηκαν το 2024 (1.128) και ο αριθμός των πολιτών που επωφελήθηκαν (πάνω από 12.000), επιβεβαιώνουν την ευρεία απήχηση και την αποτελεσματικότητα αυτών των πρωτοβουλιών.

Συνεχίζουμε και τον Μάιο, διοργανώνοντας 156 εργαστήρια ομαδικής συμβουλευτικής για την προετοιμασία των πολιτών για ένταξη στην αγορά εργασίας.

Σε ό,τι αφορά στο δεύτερο ερώτημά σας, πράγματι, είναι στα σχέδιά μας η πραγματοποίηση και δεύτερης «Ημέρας Καριέρας» στο εξωτερικό, μετά το Ντίσελντορφ. Ωστόσο, ακόμα δεν έχω να ανακοινώσω κάτι συγκεκριμένο.

Ερ: Τον Μάιο, θα πραγματοποιηθούν εκδηλώσεις «Open Day-Γνώρισε τις Σχολές της ΔΥΠΑ» σε όλη τη χώρα. Ποιες είναι οι προοπτικές απασχόλησης που προσφέρει η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση;

Απ: Βασική μας επιδίωξη είναι η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση να καταστούν συνειδητές επιλογές για τους νέους, με στόχο να αρχίσουμε να παράγουμε περισσότερους αποφοίτους σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και όχι το αντίστροφο, όπως γίνεται σήμερα.

Οι προοπτικές απασχόλησης που προσφέρει η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, είναι πολύ ικανοποιητικές, αν συνυπολογίσουμε πως η απορρόφηση των αποφοίτων των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας της ΔΥΠΑ στην αγορά εργασίας άγγιξε το 77% τα τελευταία δύο χρόνια.

Θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στην κατάρτιση των νέων μας, με στόχο να τους εξοπλίσουμε με τα απαραίτητα εφόδια, που θα συμβάλουν στη διασφάλιση ενός σίγουρου επαγγελματικού μέλλοντος.

Ερ: Άνοιξαν οι αιτήσεις για το πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού 2025-2026; Πόσους θα αφορά;

Απ: Οι αιτήσεις για το εφετινό πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού άνοιξαν την περασμένη Τετάρτη 7 Μαΐου 2025.

Έχει προϋπολογισμό 50 εκατ. ευρώ και αφορά, όπως και πέρσι, σε 300.000 επιταγές (vouchers).

Ωστόσο, αυτό που θα ήθελα να τονίσω είναι ότι, εφέτος, ξεκινά την 1η Ιουνίου 2025, νωρίτερα από ποτέ, καθώς θέλαμε οι δικαιούχοι να έχουν τη δυνατότητα να

κάνουν χρήση των επιταγών όλο το καλοκαίρι και όχι μόνο τους μήνες αιχμής, που είναι ο Ιούλιος και ο Αύγουστος.

Υπενθυμίζω πως, εκτός από τη διαμονή σε τουριστικά καταλύματα, επιδοτούνται και ακτοπλοϊκά εισιτήρια. Η συμμετοχή ανέρχεται σε 25%, ενώ, για ΑμεΑ, τα εισιτήρια είναι δωρεάν.