

«Χτίζουμε ένα πιο δίκαιο σύστημα για τους εργαζόμενους»



Σπύρος Πρωτοψάhlης



Η πρόσφατη αύξηση του **κατώτατου μισθού** και η πιλοτική εφαρμογή του νέου επιδόματος ανεργίας επιβεβαιώνουν την πρόοδο της εθνικής προσπάθειας να οικοδομηθεί ένα πιο δίκαιο και ανθεκτικό σύστημα για τους εργαζομένους στην Ελλάδα.

Αυτές οι πρωτοβουλίες δεν αποτελούν μεμονωμένες δράσεις, αλλά εντάσσονται σε μια ευρύτερη στρατηγική για μια ανθρωποκεντρική πολιτική απασχόλησης, που λαμβάνει υπόψη τις προκλήσεις του σύγχρονου εργατικού περιβάλλοντος.

Η αύξηση του κατώτατου μισθού στα 880 ευρώ - δηλαδή σωρευτική αύξηση 35,4% από το 2019 - αποτελεί ένα ουσιαστικό βήμα για τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου εκατοντάδων χιλιάδων εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα και συμπαρασύρει μια σειρά επιδομάτων, συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος ανεργίας.

Η δε δέσμευση της κυβέρνησης για περαιτέρω αύξηση στα 950 ευρώ έως το 2027 επιβεβαιώνει την αποφασιστικότητα για ακόμα μεγαλύτερη ενίσχυση των εργασιακών εισοδημάτων.

Σε άμεση συνάρτηση με την αύξηση του κατώτατου μισθού βρίσκεται και η ριζική αναμόρφωση του επιδόματος ανεργίας, η οποία εισέρχεται σε πιλοτική

φάση, σε περισσότερους από 15.000 άνεργους. Είναι σημαντικό να θυμόμαστε ότι όταν αναλάβαμε τη διοίκηση της ΔΥΠΑ, το επίδομα ανεργίας ανερχόταν σε μόλις 399,25 ευρώ. Σήμερα, αν και έχει αυξηθεί στα 540 ευρώ, αναγνωρίζουμε ότι το θεσμικό πλαίσιο που το διέπει έχει διαμορφωθεί εδώ και δεκαετίες (από τη δεκαετία του 1950) και δεν ανταποκρίνεται πλέον στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Το νέο πιλοτικό πρόγραμμα επιδότησης τακτικής ανεργίας φιλοδοξεί να καλύψει τρεις βασικές ανάγκες: τον εκσυγχρονισμό της παροχής, τη μεγαλύτερη στήριξη των ανέργων και την ενίσχυση της ανταποδοτικότητας και της δικαιοσύνης.

Για αυτόν τον λόγο, το νέο επίδομα θα είναι εμπροσθοβαρές, ξεκινώντας από τα 688 ευρώ για το πρώτο τρίμηνο και μειούμενο σταδιακά στη συνέχεια. Αυτό το μοντέλο, σε αντίθεση με το σημερινό σταθερό μηνιαίο ποσό των 540 ευρώ για ολόκληρο το δωδεκάμηνο, παρέχει ουσιαστικότερη οικονομική ανάσα στην αρχή της ανεργίας, ενώ παράλληλα λειτουργεί ως κίνητρο για ταχύτερη επανένταξη στην αγορά εργασίας.

Επιπλέον, πολλοί άνεργοι που έχουν εργαστεί για τουλάχιστον 4 χρόνια, θα λάβουν και μπόνους, ανάλογα με τα χρόνια εργασίας και τους μισθούς τους, ώστε το σύστημα να είναι πιο ανταποδοτικό και πιο δίκαιο.

Η πιλοτική εφαρμογή του νέου επιδόματος, η καθολική εφαρμογή του οποίου αναμένεται το 2026 μετά την αξιολόγηση των δεδομένων, αποτελεί ένα τολμηρό βήμα προς μια πιο σύγχρονη και δίκαιη πολιτική αντιμετώπισης της ανεργίας.

Παράλληλα ωστόσο με αυτές τις σημαντικές μεταρρυθμίσεις, η ΔΥΠΑ συνεχίζει να διαδραματίζει κομβικό ρόλο στη μείωση της ανεργίας μέσω των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Και τα αποτελέσματα είναι ορατά.

Το 2024, σχεδόν 53.000 άνεργοι βρήκαν εργασία μέσω των προγραμμάτων μας, σημειώνοντας το πέμπτο διαδοχικό ρεκόρ από το 2020, ενώ αναγνωρίζοντας ότι ένα σημαντικό ζήτημα που χρήζει αντιμετώπισης είναι η αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων των ανέργων και των αναγκών των επιχειρήσεων, υλοποιούμε τη μεγαλύτερη δράση κατάρτισης που έχει γίνει ποτέ στη χώρα μας, με στόχο την κατάρτιση 500.000 πολιτών σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες έως τα τέλη του τρέχοντος έτους, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης.

Η οικοδόμηση ενός πιο δίκαιου συστήματος για τους εργαζομένους είναι μια διαρκής πρόκληση που απαιτεί συντονισμένες προσπάθειες από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Στη ΔΥΠΑ, είμαστε απόλυτα προσηλωμένοι σε αυτόν τον στόχο και θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε μεθοδικά και αποτελεσματικά για την υλοποίηση μιας κοινωνίας όπου η εργασία θα αποτελεί πηγή ευημερίας και αξιοπρέπειας για όλους.

Με απώτερο στόχο να «ρίξουμε» τα ποσοστά ανεργίας κάτω από το 8%, όσο το δυνατόν πιο σύντομα και σίγουρα έως το 2027.

***Ο Σπύρος Πρωτοψάλτης είναι Διοικητής της ΔΥΠΑ**