

► Σ. Πρωτοψάλτης

«Πρώτη προτεραιότητα οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης»

ΟΛΑ ΤΑ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ ΔΥΠΑ

■ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalaio.gr

Τη νέα πολιτική της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (τέως ΟΑΕΔ) ξεδιπλώνει ο διοικητής της, κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης, μιλώντας αποκλειστικά στο «Κ».

Πίσω από αυτήν βρίσκεται, μεταξύ άλλων, η εφαρμογή του νόμου «Δουλειές ξανά», οι πόροι του Ταμείου Ανάκαμψης αλλά η κουλτούρα της εξωστρέφειας, μέσω της διεύρυνσης των συνεργασιών της Υπηρεσίας με κοινωνικούς φορείς, με πρωτοπόρες εταιρείες που ηγούνται παγκοσμίως στον τομέα της τεχνολογίας (Google, AWS, Microsoft, Coursera) κ.λπ.

■ Σε ποιο στάδιο βρίσκεται η εξαγγελία για 86.000 νέες θέσεις επιδοτούμενης απασχόλησης;

Ο σχεδιασμός του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αφορά 11 προγράμματα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» και του ΕΣΠΑ που επιδοτούν την πρόσληψη ανέργων σε 62.000 νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης, με προϋπολογισμό σχεδόν 590 εκατ. ευρώ, καθώς και σε 24.000 επιδοτούμενες θέσεις από προγράμματα που «έτρεξαν» το 2021 και παραμένουν ανοιχτά.

Ήδη, στο πρώτο εξάμηνο, ενεργοποιήθηκαν 4 νέα προγράμματα με 20.000 νέες θέσεις εργασίας, ενώ αναμένεται να ξεκινήσουν 3 προγράμματα εντός του καλοκαιριού με άλλες 30.000 θέσεις. Για παράδειγμα, η ΔΥΠΑ προχώρησε στην υλοποίηση του προγράμματος απασχόλησης 4.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περιφέρειες Αναπτυγμένες Περιφέρειες (ΠΑΠ) της χώρας, με έμφαση στις γυναίκες, όπως επίσης και του προγράμματος απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας με 100% επιδότηση για 10.000 άνεργους νέους, ηλικίας έως 29 ετών, στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, με χρηματοδότηση ΕΣΠΑ.

Τα επόμενα προγράμματα περιλαμβάνουν δράσεις απασχόλησης για 10.000 μακροχρόνια άνεργους άνω των 45 ετών σε περιοχές θύλακες



Ο νόμος «Δουλειές ξανά» ουσιαστικά ενεργοποιεί τη στεγαστική πολιτική, η οποία είχε σταματήσει από το 2013 με την κατάργηση του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, σύμφωνα με τον διοικητή της ΔΥΠΑ, κ. Πρωτοψάλτη.

«Η πρώτη δράση κατάρτισης αφορά την παροχή θεωρητικής κατάρτισης διάρκειας 50-200 ωρών σε 80.000 ανέργους ηλικίας άνω των 18 ετών»

υψηλής ανεργίας (12-18 μήνες, 653-746 ευρώ μηνιαία επιδότηση), για 10.000 ανέργους που αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας (12-24 μήνες, 700-750 ευρώ μηνιαία επιδότηση), για 5.000 ανέργους στους τομείς της πράσινης οικονομίας με έμφαση στις γυναίκες (15 μήνες, 700 ευρώ μηνιαία επιδότηση), για 4.000 ανέργους για δημιουργία επιχειρήσεων στην ψηφιακή οικονομία (12 μήνες, 14.800 ευρώ επιδότηση) και για 10.000 νέους ανέργους (για 7 μήνες, 100% επιδότηση).

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν την πρώτη προτεραιότητά μας.

■ Πόσες και πότε θα «τρέ-

ξουν» οι νέες θέσεις κατάρτισης;

Στο πλαίσιο των προγραμμάτων αναβάθμισης δεξιοτήτων «νέας γενιάς», με χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανασυγκρότησης, η πρώτη δράση αφορά την παροχή θεωρητικής κατάρτισης διάρκειας 50-200 ωρών σε 80.000 ανέργους ηλικίας άνω των 18 ετών, που θα οδηγήσει σε απόκτηση ψηφιακών και «πράσινων» γνώσεων και δεξιοτήτων και αντίστοιχη πιστοποίηση μέσω ανεξάρτητων φορέων, συνολικού προϋπολογισμού 100 εκατ. ευρώ. Στόχος της δράσης είναι η αποτελεσματική διασύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και η ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ανέργων για την ταχύτερη ερ-

γασιακή επανένταξή τους.

Τα προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων «νέας γενιάς» ενσωματώνουν τις εξής καινοτομίες: Για πρώτη φορά οι άνεργοι συμπολίτες μας αποκτούν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης που προσφέρονται από τα πανεπιστήμια. Επίσης, για πρώτη φορά εισάγεται η μεθοδολογία της πληρωμής των παρόχων βάσει αποτελέσματος (Payment by Results), με σκοπό την αποτελεσματικότητα και βέλτιστη αξιοποίηση των κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης. Ανεβαίνει ο πήχης για τους παρόχους κατάρτισης, καθώς εισάγονται αυστηρότερα κριτήρια για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης επιπλέον διεθνών πιστοποιητικών ISO, ενώ δια-

σφαλίζεται η ποιότητα του εκπαιδευτικού υλικού με βάση σύγχρονες ποιοτικές προδιαγραφές, οι οποίες θα ελέγχονται από εξειδικευμένο ανεξάρτητο φορέα. Τέλος, η επιλογή φορέα πιστοποίησης θα γίνεται από τους ίδιους τους καταρτιζόμενους και όχι από τους παρόχους κατάρτισης, έτσι ώστε οι ωφελούμενοι να επιλέγουν τον πάροχο που επιθυμούν.

■ Ποια είναι η πολιτική στρατηγική αλλαγής όλων των παραπάνω προγραμμάτων;

Οι ενεργητικές πολιτικές που υλοποιεί η ΔΥΠΑ σχεδιάζονται ώστε να στηρίξουν αποτελεσματικά τους ανέργους, και ιδιαίτερα όσους αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια εργασιακής επανένταξης, όπως είναι οι νέοι, οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας, οι γυναίκες, οι μακροχρόνια άνεργοι και οι ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Υιοθετώντας την κουλτούρα της εξωστρέφειας, διευρύνουμε τις συνεργασίες μας με κοινωνικούς φορείς, με πρωτοπόρες εταιρείες που ηγούνται παγκοσμίως στον τομέα της τεχνολογίας (Google, AWS, Microsoft, Coursera), με τα κορυφαία πανεπιστημιακά ιδρύματα της χώρας και με τον κόσμο του επιχειρείν.

■ Τι αλλάζει στην αξιοποίηση ακινήτων και τη στεγαστική πολιτική;

Ο νέος νόμος ουσιαστικά ενεργοποιεί τη στεγαστική πολιτική, η οποία είχε σταματήσει από το 2013 με την κατάργηση του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας. Με τις νέες ρυθμίσεις δίνεται πλέον στη ΔΥΠΑ η δυνατότητα, μέσω αποθεματικού πάνω από 1,5 δισ. ευρώ, να αποκτήσει αδόμητα και δομημένα ακίνητα, καθώς και να συμπράττει με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς για την ανέγερση ακινήτων, με σκοπό την προώθηση των κυβερνητικών πολιτικών σχετικά με τη στεγαστική προστασία του εργατικού δυναμικού και των νέων, ενώ για τα ακίνητα της ΔΥΠΑ εισάγονται ρυθμίσεις που θα επιτρέψουν την καλύτερη εκμετάλλευσή τους και την αύξηση των εσόδων της, όπως μέσω μακροχρόνιων μισθώσεων και συμπράξεων ΣΔΙΤ.

Κοινωνικός τουρισμός

■ Ποια είναι τα χαρακτηριστικά του νέου προγράμματος κοινωνικού τουρισμού για το 2022-2023;

Για ακόμα μία χρονιά το νέο πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού είναι ενισχυμένο, καθώς ο προϋπολογισμός είναι αυξημένος κατά 5 εκατ. ευρώ σε σχέση με το πρόγραμμα 2021-2022, φτάνοντας στα 35 εκατ. ευρώ, και προβλέπει την έκδοση 300.000 επιταγών, με ισχύ από την 1η Αυγούστου και μέχρι

τις 31 Ιουλίου του 2023. Οι αυξημένες τιμές επιδότησης αφορούν όλες τις κατηγορίες καταλυμάτων (5%-12% σε ξενοδοχεία και 3%-8% σε ενοικιαζόμενα δωμάτια). Ειδικά για τον Αύγουστο, που είναι ο μήνας αιχμής, όπως και πέρυσι η επιδότηση θα είναι αυξημένη κατά 20%. Οι ωφελούμενοι μπορούν να πραγματοποιήσουν έως 6 διαυκτερεύσεις σε τουριστικό κατάλυμα που επιλέγουν από το «Μητρώο Παρό-

χων» της ΔΥΠΑ. Ο αριθμός των διανυκτερεύσεων στα καταλύματα των περιοχών που έχουν πληγεί από φυσικές καταστροφές, στη Βόρεια Εύβοια και τη Σάμο, αυξάνεται σε 12 και είναι δωρεάν. Εκτός από τη διαμονή, επιδοτούνται και τα ακτοπλοϊκά εισιτήρια. Η συμμετοχή της γενικής κατηγορίας των δικαιούχων ανέρχεται σε 25%, των πολυτέκνων σε 20%, ενώ για τα ΑμεΑ τα ακτοπλοϊκά εισιτήρια διατίθενται δωρεάν.