

Σπύρος Πρωτοψάλης, Διοικητής ΔΥΠΑ

Ο Μετασχηματισμός της ΔΥΠΑ στην Υπηρεσία του Πολίτη



Σε μια εποχή που οι τεχνολογικές εξελίξεις, η πράσινη μετάβαση και οι νέες μορφές εργασίας μεταμορφώνουν ριζικά την αγορά, η [ΔΥΠΑ](#) δεν παρακολουθεί απλώς τις αλλαγές. Τις προλαβαίνει, τις σχεδιάζει, τις κατευθύνει, με έναν ξεκάθαρο στόχο: Να πάψουμε να είμαστε ένας φορέας επιδότησης της ανεργίας αλλά της εργασίας.

Προς αυτή την κατεύθυνση επενδύσαμε συστηματικά σε δράσεις και προγράμματα που αφενός θα βοηθήσουν χιλιάδες συμπολίτες μας να βρουν δουλειά και αφετέρου θα ενισχύσουν αυτό που λέμε δια βίου μάθηση. Μία έννοια που στη χώρα μας δεν ήταν και πολύ διαδεδομένη.

Ωστόσο είναι ζωτικής σημασίας οι πολίτες να αντιληφθούν ότι η εκπαίδευση δεν τελειώνει με την ολοκλήρωση των τυπικών σπουδών. Η προσαρμοστικότητα, η μαθησιακή διάθεση και η συνεχής εξέλιξη αποτελούν τα ισχυρότερα εφόδια για την εργασιακή επιτυχία. Η δια βίου μάθηση δεν αφορά μόνο την απόκτηση νέων

γνώσεων, αλλά και την ανάπτυξη της κριτικής σκέψης, της επίλυσης προβλημάτων και της δημιουργικότητας – δεξιότητες που είναι περιζήτητες από τους εργοδότες.

Από την 1η Αυγούστου 2019 μέχρι και τον Μάιο του 2025, περισσότεροι από 600.000 συμπολίτες μας ωφελήθηκαν από τα 61 προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης που υλοποίησε η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ).

Τα προγράμματα αυτά δεν αποτελούν απλώς αριθμούς, αλλά ζωντανές αποδείξεις της στρατηγικής μας για μια σύγχρονη, κοινωνικά ευαίσθητη και παραγωγικά αποτελεσματική πολιτική απασχόλησης.

Ειδικότερα περισσότεροι από 240.000 ωφελούμενοι συμμετείχαν σε προγράμματα απασχόλησης, με έμφαση στους νέους έως 29 ετών (44%), τις γυναίκες (61%) και τους μακροχρόνια ανέργους (39%). Πρόκειται για πληθυσμιακές ομάδες που συστηματικά αντιμετωπίζουν εμπόδια εισόδου ή παραμονής στην αγορά εργασίας. Η προτεραιότητά μας ήταν και παραμένει να παρέχουμε στοχευμένη υποστήριξη στους πιο ευάλωτους.

Ταυτόχρονα, η ΔΥΠΑ πρωτοστατεί στην κατάρτιση και επανακατάρτιση, με πάνω από 400.000 ωφελούμενους να αποκτούν νέες δεξιότητες σε κρίσιμους τομείς. Με συνεργασίες με τεχνολογικούς κολοσσούς, φορείς εκπαίδευσης και μέσα από το Ταμείο Ανάκαμψης, επενδύουμε ουσιαστικά στο ανθρώπινο κεφάλαιο της χώρας.

Η γεωγραφική ανθρωπογεωγραφία στην κατανομή των προγραμμάτων επιβεβαιώνει την έμφαση που δώσαμε στην περιφερειακή ανάπτυξη, με την Κεντρική Μακεδονία, την Αττική, τη Θεσσαλία και τη Δυτική Ελλάδα να αναδεικνύονται σε σημεία αναφοράς του έργου μας.

Για το 2025, συνεχίζουμε με αφοσίωση και όραμα. Εστιάζουμε στις ομάδες που έχουν τη μεγαλύτερη ανάγκη: τους νέους, τις γυναίκες, τους μακροχρόνια ανέργους. Με στοχευμένες δράσεις, σύγχρονες μορφές κατάρτισης, ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και έμφαση στις δεξιότητες του μέλλοντος, οικοδομούμε μια ΔΥΠΑ που πλέον αποτελεί στρατηγικό σύμμαχο των εργαζομένων και των επιχειρήσεων.

Η ΔΥΠΑ αλλάζει. Και αλλάζει μαζί της η κοινωνία της εργασίας.

Με προσαρμοστικότητα, καινοτομία και κοινωνική ευαισθησία, εργαζόμαστε για ένα μέλλον χωρίς αποκλεισμούς – με εργασία για όλους.