

Ο Σπύρος Πρωτοψάλτης στο newsit.gr: Η ΔΥΠΑ υλοποιεί τη μεγαλύτερη δράση κατάρτισης στη χώρα



Τη μεγαλύτερη δράση σε **προγράμματα κατάρτισης** στη χώρα υλοποιεί η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (**ΔΥΠΑ**), σύμφωνα με όσα αναφέρει ο διοικητής του φορέα, Σπύρος Πρωτοψάλτης στο newsit.gr. Πρόκειται για ένα σχέδιο ενίσχυσης της απασχόλησης με αναβάθμιση δεξιοτήτων για 500.000 πολίτες.

Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ ανέφερε πως ο φορέας «υλοποιεί ένα ευρύτατο πλαίσιο παρεμβάσεων στον τομέα της κατάρτισης, με επίκεντρο το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει ποτέ πραγματοποιηθεί στη χώρα μας, με πόρους 1 δισ. από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ).

Έχει ως στόχο την αναβάθμιση δεξιοτήτων 500.000 πολιτών μέχρι το 2025, μέσω του οποίου ξεπερνούν ήδη τις 270.000 οι άνεργοι και εργαζόμενοι που έχουν λάβει σχετικές πιστοποιήσεις σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.

Επιπλέον αυτών, η ΔΥΠΑ έχει συνεργαστεί με κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας – εκπαίδευσης (Amazon, Cisco, Coursera, Google, Microsoft, Huawei) καθώς και με κορυφαία ελληνικά Πανεπιστήμια για να υλοποιήσει δράσεις αναβάθμισης δεξιοτήτων, με κατεύθυνση σε τομείς που έχουν μεγάλη ζήτηση από την αγορά εργασίας», είναι μερικά από τα όσα είπε ο κ. Πρωτοψάλτης σχετικά με τα προγράμματα κατάρτισης που έχει και θα υλοποιήσει η ΔΥΠΑ.

Αναλυτικά η συνέντευξη του διοικητή της ΔΥΠΑ στο **newsit.gr** έχει ως εξής:

Ειδικά στο τελευταίο διάστημα, είναι σαφής η στροφή της ΔΥΠΑ σε προγράμματα κατάρτισης έναντι των προγραμμάτων επιδότησης απασχόλησης τα οποία κυριαρχούσαν κατά τα προηγούμενα 15 χρόνια. Που οφείλεται αυτή η στροφή;

Στην αποφασιστικότητά μας να ανταποκριθούμε στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών και της οικονομίας: μείωση της ανεργίας, αύξηση της απασχόλησης, καλές και σταθερές δουλειές.

Όπως γνωρίζετε, οι επιχειρήσεις στη χώρα μας δηλώνουν σε ποσοστό που ξεπερνάει το 75% ότι αντιμετωπίζουν δυσκολία στην εύρεση κατάλληλου προσωπικού (έρευνα ΕΚΤ-ΣΕΒΕ 2024), ενώ παράλληλα η χώρα μας βρίσκεται ουραγός στον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιοτήτων (29η σε σύνολο 31 κρατών). Καθώς, λοιπόν, το πιο σημαντικό όπλο στη μάχη ενάντια στην απόκλιση των προσόντων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού από τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας είναι η κατάρτιση, στη ΔΥΠΑ αναλάβαμε να υλοποιήσουμε σειρά σχετικών παρεμβάσεων.

Παράλληλα, οι δράσεις κατάρτισης ανταποκρίνονται στο πρόγραμμα πολιτικής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ψηφιακή δεκαετία 2030, που αποτελείται από συγκεκριμένους στόχους και επιδιώξεις, καθοδηγώντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό σε ολόκληρη την Ευρώπη. Συγκεκριμένα στον τομέα των δεξιοτήτων, κεντρικός στόχος είναι ένα ποσοστό τουλάχιστον 80% του πληθυσμού της Ευρώπης να κατέχει βασικές ψηφιακές δεξιότητες έως το 2030.

Οι πρωτοβουλίες που έχουμε υλοποιήσει στη ΔΥΠΑ έφεραν σημαντικά αποτελέσματα στην καταπολέμηση της ανεργίας, καθώς αφενός επενδύσαμε στην κατάρτιση, αφετέρου συνεχίσαμε να δίνουμε έμφαση στην επιδότηση της εργασίας. Μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης που σχεδιάσαμε την τελευταία 5ετία, επιδοτήσαμε τη δημιουργία 200.000 νέων θέσεων εργασίας, γεγονός που αποτυπώνει τη συνεισφορά της ΔΥΠΑ στη μείωση του δείκτη της ανεργίας στο αντίστοιχο διάστημα, κατά σχεδόν 50%, σε ιστορικό χαμηλό ποσοστό 15ετίας (9,3% το 2024 από 17,8% το 2019).

Σε αυτή την κατεύθυνση συνεχίζουμε άλλωστε, έχοντας ήδη ξεκινήσει με την πρώτη δράση του νέου ΕΣΠΑ, το πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για άνεργους νέους 18-29, που γνωρίζει μεγάλη επιτυχία, ενώ ακολουθεί το πρόγραμμα επιχειρηματικότητας για άνεργους ηλικίας 30 – 59 ετών με έμφαση στις γυναίκες, που όπως γνωρίζετε αποτελούν τα 2/3 των ανέργων.

Τα προγράμματα κατάρτισης χρηματοδοτήθηκαν και συνεχίζουν να χρηματοδοτούνται κατά βάση από το Ταμείο Ανάκαμψης. Υπάρχει κάποια πρόβλεψη για τον τρόπο χρηματοδότησης των προγραμμάτων κατάρτισης μετά την επερχόμενη εξάντληση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης;

Πράγματι, η ΔΥΠΑ υλοποιεί ένα ευρύτατο πλαίσιο παρεμβάσεων στον τομέα της κατάρτισης, με επίκεντρο το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει ποτέ πραγματοποιηθεί στη χώρα μας, με πόρους 1 δισ. από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) και στόχο την αναβάθμιση δεξιοτήτων 500.000 πολιτών μέχρι το 2025, μέσω του οποίου ξεπερνούν ήδη τις 270.000 οι άνεργοι και εργαζόμενοι που έχουν λάβει σχετικές πιστοποιήσεις σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Επιπλέον αυτών, έχουμε συνεργαστεί με κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας – εκπαίδευσης (Amazon, Cisco, Coursera, Google, Microsoft, Huawei) καθώς και με κορυφαία ελληνικά Πανεπιστήμια για να υλοποιήσουμε δράσεις αναβάθμισης δεξιοτήτων, με κατεύθυνση σε τομείς που έχουν μεγάλη ζήτηση από την αγορά εργασίας.

Με βάση τον προγραμματισμό μας οι δράσεις αυτές θα συνεχίσουν και εντός του 2025, με προγράμματα που αντλούν από τους πόρους του ΤΑΑ, αλλά και στη συνέχεια, καθώς στηρίζουν και ενδυναμώνουν τους πολίτες που ψάχνουν δουλειά ή θέλουν να ενισχύσουν το βιογραφικό και τα προσόντα τους.

Ας μην ξεχνάμε ότι το εργασιακό περιβάλλον συνδέεται και επηρεάζεται σημαντικά από παγκόσμιες τάσεις και σύμφωνα με σχετική μελέτη του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP), το 40% των θέσεων εργασίας στην ΕΕ πρόκειται στα επόμενα χρόνια να μετασχηματιστούν εξαιτίας της τεχνητής νοημοσύνης και του αυτοματισμού. Σε αυτό το διαρκώς μεταβαλλόμενο πλαίσιο, οι δράσεις κατάρτισης αποτελούν μία από τις πιο σημαντικές προτεραιότητές μας στη ΔΥΠΑ, ώστε να εξασφαλίσουμε σύγχρονη και αποτελεσματική κατάρτιση και επανακατάρτιση για τους άνεργους και τους εργαζομένους στη χώρα μας και κανείς να μην μείνει πίσω.

Κοντεύουν 2 χρόνια από τότε που ψηφίστηκε το νομοσχέδιο «Δουλειές Ξανά», το οποίο προέβλεπε -μεταξύ άλλων- το «επίδομα εργασίας». Πόσοι είναι οι επιδοτούμενοι άνεργοι, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία που έχετε στη διάθεσή σας, οι οποίοι λαμβάνουν το επίδομα εργασίας, έχοντας προσληφθεί σε μία επιχείρηση και τι ποσοστό επί των συνολικά επιδοτούμενων ανέργων αποτελούν;

Ένας από τους στόχους του νομοσχεδίου «Δουλειές Ξανά» ήταν να δώσει στη ΔΥΠΑ εργαλεία κατάλληλα για τη θετική κινητοποίηση των πολιτών που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας. Άλλωστε η ταχύτερη εργασιακή ένταξη και επανένταξη των ανέργων μόνον καλά αποτελέσματα έχει για τους ίδιους αλλά και για την κοινωνία και την οικονομία. Ο Ν.4921/2022 προέβλεπε λοιπόν, για πρώτη φορά, τη δυνατότητα χορήγησης επιδόματος εργασίας, με βάση το οποίο όποιος επιδοτούμενος άνεργος βρει δουλειά πριν τη λήξη της επιδότησης δικαιούται το 50% της υπόλοιπης επιδότησης ως επιπλέον του μισθού του. Από την έναρξη της εφαρμογής του νέου επιδόματος το 2023, άγγιξαν τους 20.000 οι άνεργοι που εντάχθηκαν νωρίτερα σε θέσεις εργασίας και έλαβαν το νέο επίδομα εργασίας, με 4.000 να είναι οι ωφελούμενοι για το 2024.

Η ΔΥΠΑ έχει προχωρήσει σε μια σειρά Μνημόνια Συνεργασίας με επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα σε ό,τι αφορά τις Σχολές Μαθητείας. Ποια είναι τα επόμενα βήματα σε σχέση με το πεδίο αυτό;

Με δεδομένο ότι τα τεχνικά επαγγέλματα είναι κρίσιμα για τον παραγωγικό μετασχηματισμό και την ανάπτυξη και ότι οι επιχειρήσεις της χώρας καταγράφουν αυξημένες ελλείψεις σε πολλά από αυτά θέσαμε ως προτεραιότητά μας τη διασύνδεση των ειδικοτήτων που παρέχουν οι 50 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, οι 30 Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) καθώς και οι 7 Πειραματικές ΕΠΑΣ που ιδρύσαμε το 2021, με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Έχουμε προχωρήσει σε μια σειρά συνεργασιών, που αποσκοπούν στην αναβάθμιση των προγραμμάτων σπουδών των σχολών μας και στη δημιουργία νέων ειδικοτήτων.

Μέσω της συνεργασίας μας με την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ), λειτουργήσαμε στην ΕΠΑΣ Χαλκίδας την ειδικότητα «Μηχανοσυνθέτης Αεροσκαφών», δίνοντας τη δυνατότητα στους αποφοίτους να προσληφθούν και να έχουν μια εξαιρετική σταδιοδρομία στην ΕΑΒ. Ακολούθησε η συνεργασία με τον Όμιλο ONEX Shipyards and Technologies, στον τομέα της Γαλάζιας Οικονομίας, στο πλαίσιο της οποίας ιδρύσαμε φέτος ένα νέο παράρτημα της ΕΠΑΣ Ελευσίνας στο Νεώριο της Σύρου, με την ειδικότητα «Τεχνίτης Ναυπηγικής Βιομηχανίας». Παράλληλα, έχουμε συνεργαστεί με την NISSAN ΝΙΚ.Ι.ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ για τις ειδικότητες της ΕΠΑΣ Ρέντη «Τεχνίτης Αμαξωμάτων» και «Τεχνίτης Μηχανών και Συστημάτων Συμβατικού και Ηλεκτρικού Αυτοκινήτου».

Παράλληλα, με τη διοργάνωση των εκδηλώσεων Ανοιχτών Σχολών (Open Days – Γνώρισε τις Σχολές της ΔΥΠΑ) φέραμε κοντά στις σχολές μας τους νέους και τις νέες, τους ενημερώσαμε για το έργο μας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση και έτσι φέτος είχαμε ρεκόρ αιτήσεων για τις ΕΠΑΣ, οι οποίες ξεπέρασαν τις 7.000.

Στόχος μας είναι να συνεχίσουμε την εξωστρεφή αυτή πορεία συνεργασιών και συμπράξεων, διευρύνοντας τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων μας και τροφοδοτώντας τις επιχειρήσεις με καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Εδώ και αρκετό καιρό λειτουργεί η πλατφόρμα, JOBmatch by ΔΥΠΑ για τους κλάδους του τουρισμού και της εστίασης. Προγραμματίζετε να εντάξετε και άλλους κλάδους στην εν λόγω πλατφόρμα;

Ως βασικό ανταγωνιστικό προϊόν της ελληνικής οικονομίας, ο κλάδος του τουρισμού έκανε μια εντυπωσιακή «επιστροφή» μετά την περίοδο της πανδημίας και τα τελευταία χρόνια, καθώς συνεχίσει να αναπτύσσεται δυναμικά, πιέζεται από τις ελλείψεις εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Το λανσάρισμα της εφαρμογής JOBmatch ήρθε τον περασμένο Μάιο για να ενισχύσει όσους αναζητούσαν εργασία σε όλες τις ειδικότητες που σχετίζονται με τον κλάδο και να διευκολύνει την άμεση και αδιαμεσολάβητη επαφή τους με επιχειρήσεις που έψαχναν προσωπικό. Σύντομα, οι επιχειρήσεις που έκαναν χρήση του JOBmatch άγγιξαν τις 2.500, με τους υποψήφιους που αναζητούσαν εργασία να ξεπερνούν τις 17.000. Τα «ματσαρίσματα» μέσω της εφαρμογής ξεπέρασαν τις 26.000 και οι συνεντεύξεις έφτασαν τις 6.900.

Όσο για τη συνέχεια, η ΔΥΠΑ σχεδιάζει να θέσει σε λειτουργία ένα ακόμη ειδικό εργαλείο σύζευξης της προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Πρόκειται για μια ακόμη καινοτομία που αναπτύσσουμε με πόρους από το ΤΑΑ. Το εργαλείο matching που σχεδιάζουμε θα χρησιμοποιεί εξελιγμένες τεχνικές διαχείρισης συστημάτων. Με βάση τη μηχανική μάθηση (machine learning), θα επεξεργάζεται τα χαρακτηριστικά των αναζητούντων εργασία, όπως προσόντα, δεξιότητες, πιστοποιήσεις κ.λπ., θα αξιολογεί και θα παραμετροποιεί διαθέσιμες θέσεις και προσόντα, και στη συνέχεια θα παρουσιάζει τα ιδανικά «ματσαρίσματα» (skills-based matching), καθώς επίσης θα κάνει προτάσεις, όπως για αναβάθμιση δεξιοτήτων κ.ά.

Τα τελευταία χρόνια έχετε υιοθετήσει τον θεσμό της Ημέρας Καριέρας. Είναι η επιτυχία αυτών των εκδηλώσεων το σκεπτικό που οδήγησε στην απόφαση πραγματοποίησης Ημέρας Καριέρας στο εξωτερικό και ποιες άλλες δράσεις υλοποιείτε για να ενισχύσετε τους πολίτες που ψάχνουν δουλειά;

Ξεκινήσαμε να διοργανώνουμε τις Ημέρες Καριέρας ΔΥΠΑ τον Σεπτέμβριο του 2021 και πλέον έχουμε φτάσει στην 36η εκδήλωση, που διοργανώνουμε στην Καβάλα στις 7 Δεκεμβρίου. Οι Ημέρες Καριέρας είναι ανοιχτές εκδηλώσεις, μέσω των οποίων δίνουμε τη δυνατότητα σε όσους ψάχνουν δουλειά, ανεξαρτήτως με το αν είναι εγγεγραμμένοι ή όχι στα μητρώα της ΔΥΠΑ, να συνομιλήσουν αδιαμεσολάβητα με εκπροσώπους των επιχειρήσεων και να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας που ταιριάζουν στο επαγγελματικό προφίλ τους. Η ανταπόκριση που έχουμε είναι εντυπωσιακή, καθώς ο αριθμός των επιχειρήσεων έχει πλέον ξεπεράσει τις 1.700 με περισσότερες από 57.000 θέσεις εργασίας, με πάνω από 60.000 πολίτες να έχουν προσέλθει και τις επιβεβαιωμένες προσλήψεις να ξεπερνούν τις 7.500.

Η Ημέρα Καριέρας που διοργανώνουμε στις 14 Δεκεμβρίου στο Ντίσελντορφ, αποτελεί μέρος των

δράσεων που υλοποιούμε στο πλαίσιο συνεργασίας με το Υπουργείο Εξωτερικών. Τον περασμένο Σεπτέμβριο υπογράψαμε ένα μνημόνιο συνεργασίας με τον Υφυπουργό Εξωτερικών Γιώργο Κώτση, μέσω του οποίου συμφωνήσαμε οι δυο φορείς να προβούν σε πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην προσέγγιση και ενημέρωση των Ελλήνων του εξωτερικού για τις ευκαιρίες εργασίας στην χώρα μας. Στόχος μας δεν είναι άλλος από την επαναπροσέλκυσή τους στην Ελλάδα, ώστε να συνεισφέρουμε στο κρίσιμο για το μέλλον brain gain. Είναι σημαντικό ότι κορυφαίοι επιχειρησιακοί όμιλοι ανταποκρίθηκαν και έτσι στο Ντίσελντορφ θα παρευρεθούν εκπρόσωποι πάνω από 40 επιχειρήσεων, με περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας σε ειδικότητες αιχμής.

Παράλληλα με τις Ημέρες Καριέρας, έχουμε προχωρήσει στη δημιουργία δράσεων στο πεδίο της Συμβουλευτικής. Ειδικά στους τομείς αναζήτησης εργασίας και επιχειρηματικότητας η Συμβουλευτική αναπτύσσεται ραγδαία τα τελευταία χρόνια σε διεθνές επίπεδο, για να βοηθήσει τους πολίτες να προσαρμοστούν στις νέες απαιτήσεις που αναδύονται στο εργασιακό τοπίο. Από το 2023, ξεκινήσαμε τη διεξαγωγή διαδικτυακών ομαδικών εργαστηρίων (e-workshops), με θέμα τις τεχνικές αναζήτησης εργασίας. Η εντυπωσιακή ανταπόκριση, μάς ώθησε στη διοργάνωση εκδηλώσεων αποκλειστικά στοχευμένων στη Συμβουλευτική, τα JobReady by DYPA, καθώς και στην απόφαση να εντάξουμε δια ζώσης εργαστήρια στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ 2) της ΔΥΠΑ ανά την επικράτεια. Πλέον, περισσότεροι από 14.000 πολίτες έχουν συμμετάσχει στις δράσεις Συμβουλευτικής. Έχουμε ήδη διοργανώσει 4 εκδηλώσεις JobReady by DYPA σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, και το επόμενο θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 4 Δεκεμβρίου στην Πάτρα.

Στόχος μας είναι να αναπτύσσουμε διαρκώς και συστηματικά νέες, καινοτόμες δράσεις και προγράμματα, με προσανατολισμό στην υποστήριξη και κινητοποίηση όσων αναζητούν δουλειά, με παράλληλη διεύρυνση της στήριξης που παρέχουμε στον επιχειρηματικό κόσμο, ώστε να συνεισφέρουμε στον εθνικό στόχο που έχει θέσει ο Πρωθυπουργός για μείωση της ανεργίας κάτω από το 8% μέχρι το 2027.