

1. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΕΩΝ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ KYP_ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2021

Σελίδα: 18

Ολοκληρωμένο σχέδιο δράσεων

Ως μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης, ο ΟΑΕΔ συμμετέκει ενεργά για τη στήριξη της απασχόλησης, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και τη δίκαιη και ομαλή μετάβαση στη μεταλλιγνιτική εποχή. Το «κοινωνικό» πακέτο, συνολικού προϋπολογισμού 107 εκατ. ευρώ, αποτελείται από εξειδικευμένα και στοχευμένα προγράμματα για τη δημιουργία κιλιάδων νέων θέσεων εργασίας και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις λιγνιτικές περιοχές. Ήδη, στα μέσα Νοεμβρίου, ενεργοποιήθηκαν οι πρώτες δύο δράσεις. Το ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης, προϋπολογισμού 48 εκατ. ευρώ, επιχορηγεί την πρόσληψη 3.400 πρών εργαζομένων σε επιχειρήσεις που επλήγησαν από τις επιπτώσεις της απολιγγιτοποίησης, σε νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12-18 μήνες και το ποσοστό επιχορήγησης μισθού και ασφαλιστικών εισφορών κυμαί-



ΣΠΥΡΟΣ
ΠΡΑΤΟΥΛΑΣΗΣ
Διοικητής
ΟΑΕΔ



νεται μεταξύ 75-100%, ενώ το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης κυμαίνεται μεταξύ 700-933 ευρώ, ανάλογα με την κατηγορία του ανέργου και του κλάδου της επιχείρησης που εργαζόταν.

Το ειδικό πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, προϋπολογισμού 14 εκατ. ευρώ, επιχορηγεί την πρόσληψη 2.000 άνεργων νέων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας (1.450 θέσεις) και των Δήμων Μεγαλόπολης, Τρίπολης, Γορτυνίας, Οιχαλίας, Σπάρτης και Καλαμάτας της Περιφέρειας Πελοποννήσου (550 θέσεις). Η διάρκεια του προγράμματος είναι 7 μήνες και στους συμμετέχοντες καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ μηνιαία αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Στο επόμενο διάστημα θα ενεργοποιηθούν δύο ακόμα δράσεις. Το ειδικό ολοκληρωμένο πρόγραμμα, προϋπολογισμού 42 εκατ. ευρώ, θα περιλαμβάνει δράσεις συμβουλευτικής,

κατάρτισης και απασχόλησης για 3.400 ανέργους πλικίας 18-64 ετών. Συγκεκριμένα, η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς ανέργους θα περιλαμβάνει ατομική συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, καθώς και ομαδική συμβουλευτική αναζήτησης εργασίας και νέας επιχειρηματικότητας. Η ανάπτυξη και αναβάθμιση δεξιοτήτων περιλαμβάνει θεωρητική και πρακτική δύσκοση σε τοπικές επιχειρήσεις, στους τομείς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ανάπτυξης οικοσυστήματος παραγωγής προϊόντων πλεκτροκίνησης, αγροτικών μονάδων παραγωγής-τυποποίησης προϊόντων, πράσινης οικονομίας, τουριστικού & επισιτιστικού κλάδου, και πωλήσεων πλεκτρονικού εμπορίου και διοικητικών υπηρεσιών, με πιστοποίηση. Επιπλέον, οι τοπικές επιχειρήσεις θα επικρηπηθούν σε ποσοστό 75-100% για την πρόσληψη ανέργων για 8 μήνες.

Τέλος, το πρόγραμμα εργασιακής μετεγκατάστασης, προϋπολογισμού 3 εκατ. ευρώ, θα επιχορηγήσει την πρόσληψη 200 ανέργων καθώς και τα έξοδα μετεγκατάστασης και διαμονής τους για την κάλυψη των αναγκών για εξειδικευμένο προσωπικό. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 12 μήνες, με επιχορήγηση 100% και

κίνητρο μετεγκατάστασης 1.000 ευρώ, καθώς και 200 ευρώ μηνιαία, πλέον των προβλεπόμενων αμοιβών.

Ο ΟΑΕΔ προχωρά επίσης στη δημιουργία ενός «Πράσινου Σχολείου», στην Επαγγελματική Σχολή (ΕΠΑΣ) Μαθητείας του ΟΑΕΔ στην Κοζάνη, με στόχο τον σχεδιασμό και την υλοποίηση «πράσινων ειδικοτήτων οι οποίες θα δώσουν στους νέους τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες της περιοχής. Παράλληλα έχουν ήδη εγκριθεί 1,2 εκατ. ευρώ από το Πράσινο Ταμείο για την ωρίμανση και προετοιμασία ενεργειακής αναβάθμισης των κτιριακών συγκροτημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του ΟΑΕΔ στις ΕΠΑΣ Κοζάνης, Φλώρινας, Πτολεμαΐδας και Τρίπολης. Πρόσφατα, ο ΟΑΕΔ συνεργάστηκε και με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας για την υλοποίηση του πλοτικού προγράμματος «Καινοτόμες Μέθοδοι στον Αγροτικό Τομέα», για την ενίσχυση των δεξιοτήτων 100 ανέργων που ενδιαφέρονται για την εφαρμογή σύγχρονων και καινοτόμων μεθόδων στην αγροτική παραγωγή.

Με σέδιο, τεχνογνωσία και εμπειρία, ο ΟΑΕΔ ενεργοποιεί την ευρεία εργαλειοθήκη του για την ουσιαστική στήριξη της αγοράς εργασίας και του ανθρώπινου δυναμικού των λιγνιτικών περιοχών και την ομαλή μετάβασή τους στη μεταλλιγνιτική εποχή και την πράσινη ανάπτυξη. ☐