



women

in digital

ΤΕΥΧΟΣ 28

Γιάννα Χορμόβα

ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΔΥΠΑ

“*Η ΔΥΠΑ έχει θέσει ως βασική προτεραιότητα τη στήριξη των γυναικών στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενδυνάμωση και την επαγγελματική τους αποκατάσταση*”

Focus
ON TOP

WOMEN IN

Highlights



ΕΛΠΙΑ ΒΑΜΒΑΚΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ HOMO DIGITALIS
& GENERAL LEGAL COUNSEL,
ΠΑΡΑΚΙ



**ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΥ**

STORY STRATEGIST,
ΙΔΡΥΤΡΙΑ ΤΗΣ STORYMENTOR
ΚΑΙ SENIOR ADVISOR
ΤΟΥ KAIZEN FOUNDATION



ΕΛΕΩΝΟΡΑ ΜΕΛΕΤΗ

ΕΥΡΩΒΟΥΛΕΥΤΗΣ



DEBBIE WEINSTEIN

ΝΕΑ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ GOOGLE
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ, ΤΗ ΜΕΣΗ ΑΝΑΤΟΛΗ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΦΡΙΚΗ (EMEA)

INTERVIEW

Γιάννα Χορμόβα

ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΔΥΠΑ

Η ενίσχυση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και μαθητείας αποτελεί θεμέλιο λίθο για τη μελλοντική ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας. Η Γιάννα Χορμόβα, Υποδιοικήτρια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), ηγείται με αποφασιστικότητα σε ένα πεδίο όπου η σύνδεση εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας, η προώθηση της ισότητας, και η καταπολέμηση του ψηφιακού χάσματος αποτελούν στρατηγικές προτεραιότητες. Μέσα από ένα σύγχρονο μοντέλο δράσης, που στηρίζεται στη συνεργασία, την καινοτομία και τη στοχευμένη υποστήριξη ευπαθών ομάδων, η ΔΥΠΑ μετασχηματίζεται σε κινητήρια δύναμη κοινωνικής συνοχής και οικονομικής προόδου.

Ποιες, μετά τη σθμίσου, θεωρείτε ότι είναι κριόμενες για τη βελτίωση της επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Ελλάδα:

Η βελτίωση της επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Ελλάδα απαιτεί ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις, οι οποίες θα πρέπει να επικεντρωθούν κυρίως στη διασύνδεση με την αγορά εργασίας, στον εκσυγχρονισμό των ειδικοτήτων, στην ενίσχυση των

“ Η ΔΥΠΑ έχει θέσει ως βασική προτεραιότητα τη στήριξη των γυναικών στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενδυνάμωση και την επαγγελματική τους αποκατάσταση ”

INTERVIEW

υποδομών και των προγραμμάτων στήριξης των μαθητών. Είναι σημαντικό να συνεχίσουμε και να επεκτείνουμε το μοντέλο "on the job-training" που εφαρμόζει η ΔΥΠΑ, προσφέροντας στους μαθητές περισσότερες ευκαιρίες να εργαστούν σε πραγματικές συνθήκες εργασίας, σε συνεργασία με εταιρείες που είναι ηγέτες στους τομείς τους. Αυτό θα διευκολύνει τη μετάβαση από την εκπαίδευση στην απασχόληση, καθώς οι απόφοιτοι θα είναι ήδη εξοικειωμένοι με τις απαιτήσεις της αγοράς.

Ο συνεχής εκσυγχρονισμός των ειδικοτήτων, με έμφαση στις τεχνολογικές και ψηφιακές δεξιότητες, θα διασφαλίσει ότι οι μαθητές μας εκπαιδεύονται σε τομείς που παρουσιάζουν μεγάλη ζήτηση. Για παράδειγμα, η εισαγωγή νέων ειδικοτήτων στον τομέα της κυβερνοασφάλειας, της τεχνολογίας ενέργειας, και της ψηφιακής οικονομίας είναι καίριας σημασίας για να ανταποκριθούμε στις ανάγκες της σύγχρονης οικονομίας.

Η αύξηση της προσφοράς επιδομάτων στέγασης και σίτισης, καθώς και η σπουδαστική άδεια, είναι βασικά κίνητρα για να προσελκύσουμε περισσότερους νέους στην επαγγελματική εκπαίδευση. Παράλληλα, θα πρέπει να επενδύσουμε σε σύγχρονες υποδομές και εξοπλισμό, ώστε οι μαθητές να έχουν πρόσβαση στις καλύτερες δυνατές συνθήκες εκπαίδευσης.

Πώς βλέπετε τη σημασία της μαθητείας στην εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση, ιδιαίτερα για τους νέους;

Η μαθητεία, ιδιαίτερα στην εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση, αποτελεί έναν κρίσιμο θεσμό με πολλαπλά οφέλη για τους νέους, την οικονομία και την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) και των Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), η μαθητεία προσφέρει στους νέους μια μοναδική ευκαιρία να συνδυάσουν τη θεωρητική εκπαίδευση με την πρακτική εμπειρία σε πραγματικές συνθήκες εργασίας, παρέχοντάς τους όχι μόνο τα αναγκαία επαγγελματικά εφόδια αλλά και μια σταθερή εισοδο στην αγορά εργασίας.

Η σημασία της μαθητείας έγκειται στο ότι οι νέοι δεν περιορίζονται στην παραδοσιακή εκπαίδευση εντός της σχολικής τάξης, αλλά εμπλουτίζουν τις γνώσεις τους μέσω της απευθείας επαφής με το εργασιακό περιβάλλον. Οι μαθητές των ΕΠΑΣ εργάζονται το πρωί σε επιχειρήσεις, όπου εκπαιδεύονται «στο πεδίο», ενώ τα απογεύματα παρακολουθούν θεωρητικά μαθήματα. Αυτή η δυναμική ισορροπία μεταξύ θεωρίας και πρακτικής αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που δεν μπορούν να αποκτηθούν μόνο μέσω βιβλίων ή τάξεων.

Οι μαθητές εργάζονται με πλήρη ασφάλιση και αμοιβή, η οποία φτάνει το 80% του κατώτατου ημερομισθίου, προσφέροντας μια σημαντική οικονομική ενίσχυση κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους. Παράλληλα, τους δίνονται παροχές όπως επιδόματα σίτισης και στέγασης, καθώς και σπουδαστικές άδειες, ενώ οι μαθητές δικαιούνται αναβολή στράτευσης. Το σύστημα αυτό όχι μόνο διασφαλίζει την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας σε πραγματικές συνθήκες, αλλά και προσφέρει στους νέους μια πρώτη γεύση της οικονομικής αυτονομίας και υπευθυνότητας. Αξιοσημείωτο είναι επίσης το γεγονός ότι οι απόφοιτοι των ΕΠΑΣ και ΣΑΕΚ της ΔΥΠΑ έχουν εξαιρετικά υψηλά



ποσοστά απορρόφησης στην αγορά εργασίας. Το 77% των αποφοίτων των ΕΠΑΣ απορροφώνται σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο των σπουδών τους, ενώ ένα σημαντικό ποσοστό των μαθητών συνεχίζει να εργάζεται στις επιχειρήσεις όπου πραγματοποίησε την πρακτική του άσκηση.

Το υψηλό ποσοστό απορρόφησης καταδεικνύει τη σύνδεση των σχολών μας με επαγγέλματα που έχουν μεγάλη ζήτηση και προοπτικές, όπως αυτά που προσφέρει η «γαλάζια οικονομία» μέσω της ναυπηγικής βιομηχανίας, ο κλάδος της αεροπορίας και άλλοι στρατηγικοί τομείς.

Η ΔΥΠΑ σιοχεύει στη διασύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας. Ποιες δράσεις έχουν φέρει τα καλύτερα αποτελέσματα έως τώρα; Τί σημαίνει για εσάς η διαδραστική, το άλμα, η αλλαγή που επειρεύθη από τον ΟΑΕΑ στη ΔΥΠΑ;

Οι Σχολές Μαθητείας της ΔΥΠΑ προσφέρουν πάνω από 35 ειδιότητες σε όλη την Ελλάδα, καλύπτοντας επαγγέλματα που απαιτούνται σε κλάδους αιχμής. Μέσω των συνεργασιών μας με μεγάλες εταιρείες και βιομηχανικούς κολοσσούς, όπως η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ) και ο Όμιλος ONEX Shipyards & Technologies, εξασφαλίζουμε στους μαθητές μας εξειδικευμένες δεξιότητες και πρακτική άσκηση σε τομείς αιχμής. Παράλληλα, τα Γραφεία Επαγγελματικής Ανάπτυξης και Σταδιοδρομίας (Γ.Ε.Α.Σ.), που λειτουργούν σε όλες τις σχολές μας πληροφορούν τους μαθητές για τις ευκαιρίες μαθητείας, ενώ παρέχουν συμβουλές και καθοδήγηση για την επαγγελματική τους πορεία. Η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσάίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (ΜΕΜΜΕ) προσφέρει στοχευμένες υπηρεσίες ανεύρεσης προσωπικού για τις

INTERVIEW



εταιρείες, βοηθώντας στην κάλυψη θέσεων σε κρίσιμες ειδικότητες.

Η μετάβαση από τον ΟΑΕΔ στη ΔΥΓΠΑ ήταν μια βαθιά στρατηγική μεταρρύθμιση που αντανάκλα την ανάγκη για έναν πιο σύγχρονο, ευέλικτο και αποτελεσματικό οργανισμό, ικανό να ανταποκριθεί στις ταχύτατα μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας. Δεν πρόκειται απλώς για μια αλλαγή ονόματος, αλλά για ένα ουσιαστικό άλμα στη λειτουργία και την προσέγγιση της δημόσιας υπηρεσίας απασχόλησης, με έμφαση στην εκπαίδευση και την κατάρτιση ως βασικά εργαλεία ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Αυτό το άλμα περιλαμβάνει τον εκσυγχρονισμό των υποδομών, τη δημιουργία νέων συνεργασιών με τον ιδιωτικό τομέα, καθώς και την ευθυγράμμιση των προγραμμάτων σπουδών με τις απαιτήσεις της πράξης και ψηφιακής μετάβασης.

Πώς διαχειρίζεστε την ευθύνη για την παρουσία της ΔΥΓΠΑ και τί προκλήσεις προκύπτουν από αυτή την αρμοδιότητα;

Η διαχείριση της παρουσίας της ΔΥΓΠΑ είναι μια σημαντική και σύνθετη αρμοδιότητα, καθώς αφορά στη σωστή αξιοποίηση των πόρων που διατίθενται για την ενίσχυση της απασχόλησης και την υποστήριξη των πολιτών. Η ευθύνη αυτή απαιτεί στρατηγική σκέψη, διαφάνεια και ακριβή διαχείριση των οικονομικών και υλικών πόρων του οργανισμού, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι επενδύσεις που γίνονται αποδίδουν το μέγιστο όφελος για τους δικαιούχους και το κοινωνικό σύνολο.

Η διαχείριση των ακινήτων και των εγκαταστάσεων της ΔΥΓΠΑ σε όλη την Ελλάδα απαιτεί συντονισμό, συνεχή συντήρηση και βελτίωση, ώστε να μπορούν να φιλοξενούν προγράμματα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των πολιτών. Συνεπώς, η ευθύνη αυτή συνοδεύεται από την πρόκληση να αξιοποιήσουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την παρουσία της ΔΥΓΠΑ, ενώ παράλληλα αντιμετωπίζουμε ζητήματα όπως η

γραφειοκρατία, οι περιορισμένοι πόροι και οι έκτακτες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες που επηρεάζουν τη λειτουργία του οργανισμού.

Ποιες πρωτοβουλίες αναπτύσσει η ΔΥΓΠΑ για να σιμρήει τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και τις γυναίκες στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας;

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΓΠΑ) έχει θέσει ως βασική προτεραιότητα τη στήριξη των γυναικών στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενδυνάμωση και την επαγγελματική τους αποκατάσταση. Ειδικά προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων έχουν σχεδιαστεί ώστε να διευκολύνουν τις γυναίκες να βρουν θέσεις εργασίας ή να αναπτύξουν δικές τους επιχειρηματικές πρωτοβουλίες.

Σημαντική παράμετρος της στρατηγικής της ΔΥΓΠΑ είναι η υποστήριξη των γυναικών που αντιμετωπίζουν εμπόδια λόγω έμφυλης ή ενδοοικογενειακής βίας. Οι γυναίκες αυτές έχουν τη δυνατότητα να εγγραφούν σε ειδικό μητρώο ανέργων, το οποίο τις καθιστά δικαιούχους συγκεκριμένων προγραμμάτων απασχόλησης και στήριξης. Η ΔΥΓΠΑ έχει δημιουργήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα παροχής εξατομικευμένης υποστήριξης, το οποίο περιλαμβάνει συμβουλευτικές υπηρεσίες που εστιάζουν στην επαγγελματική επανένταξη και στην ψυχολογική ενδυνάμωση των γυναικών αυτών, προκειμένου να κατακτήσουν οικονομική ανεξαρτησία και να απομακρυνθούν από κακοποιητικά περιβάλλοντα.

Ένας ακόμη σημαντικός πυλώνας της δράσης της ΔΥΓΠΑ είναι η καταπολέμηση του ψηφιακού χάσματος και η ενίσχυση των γυναικών στον τομέα της τεχνολογίας.

Το πρόγραμμα "Women in Tech", που υλοποιείται σε συνεργασία με μεγάλες εταιρείες τεχνολογίας όπως η Huawei, απευθύνεται σε άνεργες γυναίκες και προσφέρει εκπαίδευση στις νέες τεχνολογίες, προετοιμάζοντάς τις για την ένταξη τους σε ειδικότητες που έχουν αυξημένη ζήτηση στην αγορά εργασίας. Η ΔΥΓΠΑ δεν περιορίζεται

INTERVIEW

μόνο στην παροχή προγραμμάτων απασχόλησης, αλλά συνεργάζεται στενά με άλλους φορείς, όπως το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), για να σχεδιάσει και να υλοποιήσει δράσεις που προωθούν την ισότητα των φύλων και την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων. Το Μνημόνιο Συνεργασίας που έχει υπογραφεί μεταξύ ΔΥΠΑ και ΚΕΘΙ αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την προώθηση της ισότητας στην αγορά εργασίας, μέσω της από κοινού υλοποίησης δράσεων που περιλαμβάνουν την ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και της κοινωνίας για την άρση των διακρίσεων εις βάρος των γυναικών. Επίσης, σε επίπεδο επιμόρφωσης, η ΔΥΠΑ υλοποιεί το μεγαλύτερο πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων που έχει πραγματοποιηθεί ποτέ στην Ελλάδα, με την πλειονότητα των συμμετεχόντων να είναι γυναίκες. Ταυτόχρονα, στις ΕΠΑΣ και τα ΣΑΕΚ παρέχονται εκπαιδευτικά προγράμματα που προσελκύουν μεγάλο αριθμό γυναικών, προσφέροντάς τους τις γνώσεις και την εμπειρία που χρειάζονται για να ανταποκριθούν στις σύγχρονες επαγγελματικές απαιτήσεις.

Τί σημαίνει για εσάς το να είστε υποδιοικήτρια σε έναν τόσο σημαντικό οργανισμό όπως η ΔΥΠΑ;

Είναι μεγάλη ευθύνη, αλλά και μια μοναδική ευκαιρία να συνεισφέρω ουσιαστικά στη βελτίωση της ζωής των πολιτών. Η ΔΥΠΑ δεν είναι απλώς ένας φορέας που διαχειρίζεται ζητήματα απασχόλησης, αλλά παίζει καθοριστικό ρόλο στην κοινωνική συνοχή και την οικονομική ανάπτυξη, προσφέροντας εργαλεία και ευκαιρίες στους ανέργους, στους νέους, στις γυναίκες και σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Έχοντας αυτήν την θέση ευθύνης, νιώθω το χρέος να διασφαλίζω ότι οι πολιτικές που υλοποιούμε προωθούν τη δίκαιη πρόσβαση στην εργασία, στη δια βίου μάθηση και στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, πάντα με στόχο τη δημιουργία καλύτερων συνθηκών για όλους.

Η θέση αυτή μου δίνει την ευκαιρία να εργαστώ καθημερινά για να ενισχύσω τη διασύνδεση μεταξύ της εκπαίδευσης και της αγοράς εργασίας, να προωθήσω τις ίσες ευκαιρίες και να ενδυναμώσω όσους αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες. Ο στόχος μου είναι να δημιουργήσουμε προοπτικές ανάπτυξης και επαγγελματικής αποκατάστασης για όλους τους πολίτες, προσφέροντάς τους τα εργαλεία που χρειάζονται για να πετύχουν.

Πώς θεωρείτε ότι μπορεί η ΔΥΠΑ να βοηθήσει στην επίτευξη του ψηφιακού χάσματος που παρατηρείται στις γυναίκες στην Ελλάδα;

Η αντιμετώπιση του ψηφιακού αποκλεισμού στις γυναίκες αποτελεί στρατηγικό μας στόχο, μέσω συγκεκριμένων δράσεων που εστιάζουν στην ενδυνάμωση και την ενίσχυση των ψηφιακών τους δεξιοτήτων. Προωθούμε στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης σε συνεργασία με κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας, όπως η Google, η Huawei, η Microsoft, και η Cisco, δίνοντας τη δυνατότητα σε γυναίκες να αποκτήσουν εξειδικευμένες δεξιότητες σε τομείς που παρουσιάζουν υψηλή ζήτηση στην αγορά εργασίας, όπως οι Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Επιπλέον, προγράμματα όπως το «Πάω Μηροστά», το μεγαλύτερο πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων που υλοποιείται στη χώρα μας, περιλαμβάνουν εξειδικευμένα ψηφιακά μαθήματα για γυναίκες, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Τέλος, η συνεργασία μας με πανεπιστήμια και φορείς επιχειρηματικότητας παρέχει ευκαιρίες για την ανάπτυξη βιώσιμων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών που βασίζονται στις ψηφιακές δεξιότητες. Μέσα από αυτές τις ενέργειες, η ΔΥΠΑ συμβάλλει ουσιαστικά στην καταπολέμηση των έμφυλων ανισοτήτων και στη δημιουργία ενός πιο συμπεριληπτικού ψηφιακού μέλλοντος για τις γυναίκες.

Ποιες στρατηγικές χρησιμοποιείτε για να προσελκύσετε περισσότερες γυναίκες στις ΕΠΑΣ και ΣΑΕΚ της ΔΥΠΑ;

Για να προσελκύσουμε περισσότερες γυναίκες στις ΕΠΑΣ και τα ΣΑΕΚ της ΔΥΠΑ, εφαρμόζουμε μια πολυδιάστατη στρατηγική. Αναπτύσσουμε ειδικές καμπάνιες επικοινωνίας και ενημέρωσης που προβάλλουν το θετικό αντίκτυπο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για τις γυναίκες. Επιπλέον, τονίζουμε τις ευκαιρίες που προκύπτουν μέσω της πρακτικής άσκησης και της μαθητείας, που προσφέρουν ασφαλισμένη εργασία και προοπτικές απορρόφησης από την αγορά. Προσφέρουμε οικονομικά κίνητρα όπως το επίδομα στέγασης και σίτισης, το οποίο διευκολύνει γυναίκες που μπορεί να έχουν επιπλέον οικογενειακές ή προσωπικές υποχρεώσεις να ακολουθήσουν επαγγελματική κατάρτιση. Τα προγράμματά μας ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών σε κλάδους που παραδοσιακά δεν θεωρούνταν γυναικείοι, όπως η τεχνολογία και η βιομηχανία, μέσω συνεργασιών με επιχειρήσεις και οργανισμούς που προωθούν τη γυναικεία ενδυνάμωση.



ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΧΟΡΜΟΒΑ ΓΙΑΝΝΑ, ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΔΥΠΑ

Η Γιάννα Χορμόβα είναι διοικητικός επιστήμονας και εμπειρογνώμων δημόσιων πολιτικών. Διετέλεσε Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, υπηρέτησε ως διευθύντρια του Υφυπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης και ως Γενική Γραμματέας στον Δήμο Καρπενησίου. Έχει επίσης εργαστεί ως βοηθός επιμελήτρια στο Ashmolean Museum της Οξφόρδης. Είναι αριστούχος απόφοιτος της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων. Είναι υποψήφια Διδάκτωρ στο Πάντειο Πανεπιστήμιο. Στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.) είναι αρμόδια για θέματα σχετικά με την περιουσία της ΔΥΠΑ, κινητή και ακίνητη, με τα προγράμματα και τις παροχές κοινωνικής προστασίας και στεγαστικής συνδρομής, τις τεχνικές υπηρεσίες και τα τεχνικά έργα της Δ.Υ.Π.Α. για θέματα σχετικά με τις ειδικές και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, την ένταξη και επανένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας, την εξισορρόπηση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, την καταπολέμηση των ανισοτήτων και τη συμπεριληψη των ως άνω ομάδων στην αγορά εργασίας, καθώς επίσης και για θέματα σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και μαθητεία, την αρχική και συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση και τη λειτουργία των Μονάδων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της ΔΥΠΑ, την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ στην Αθήνα, του Εκπαιδευτικού Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης Ειρήβων και Νέων με Ειδικές Ανάγκες Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης) και των Βρεφονηπιακών Σταθμών της Δ.Υ.Π.Α.