

Βασίλης Γεωργιάδης στο MyPortal: «Κατά 50% μείωση της ανεργίας από το 2019»



Στον Βαγγέλη Παπαντώνη

Σε μια περίοδο που η ελληνική οικονομία καταγράφει σημαντική πτώση στα επίπεδα ανεργίας, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη μετάβαση προς μια πιο δυναμική και ανθεκτική αγορά εργασίας. Ο Υποδιοικητής της ΔΥΠΑ, κ. Βασίλης Γεωργιάδης, μιλά στην "Π" για τα εργαλεία και τις πολιτικές που έχουν οδηγήσει στη μείωση της ανεργίας, τη στοχευμένη αξιοποίηση των ευρωπαϊκών πόρων και τις πρωτοβουλίες διοικητικού εκσυγχρονισμού. Από τα τοπικά κίνητρα σε ευάλωτες περιφέρειες έως τη χρήση ψηφιακών εργαλείων και KPIs για την αξιολόγηση των προγραμμάτων, η ΔΥΠΑ φαίνεται να επενδύει συστηματικά στη βιώσιμη απασχόληση.

Κύριε Γεωργιάδη η ανεργία έφτασε σε χαμηλό 17 ετών τον Απρίλιο στο 8.3%, πως βλέπετε το μέλλον της ανεργίας στη χώρα μας και αν η πτώση θα σηματοδοτήσει μια νέα σελίδα για την οικονομία;

Η μείωση της ανεργίας στο 8,3% τον Απρίλιο του 2025, δεν είναι απλά το χαμηλότερο ποσοστό των τελευταίων 17 ετών. Αποτελεί ένα σημαντικό ορόσημο για την ελληνική οικονομία και κυρίως για την αγορά εργασίας, αφού τα τελευταία χρόνια το ένα «ρεκόρ» διαδέχεται το άλλο, με αποτέλεσμα από το 2019 έως και σήμερα η μείωση να έχει φτάσει το 50%. Ωστόσο, δεν εφησυχάζουμε! Η πρόκληση πλέον είναι ακόμα μεγαλύτερη αφού βρισκόμαστε στον σκληρό πυρήνα της ανεργίας. Η πτώση της ανεργίας, ενισχύει την πεποίθηση ότι η οικονομία της χώρας έχει ισχυροποιηθεί και κινείται πλέον σε πιο σταθερές βάσεις.

Η ανεργία στην Ελλάδα εμφανίζει μείωση, φτάνοντας το 8,3% τον Απρίλιο. Με ποια εργαλεία παρακολουθεί η ΔΥΠΑ την επίδραση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης στη μείωση της ανεργίας;

Ποια είναι τα βασικά KPIs που αξιοποιείται για να αξιολογήσετε την αποτελεσματικότητα κάθε προγράμματος; Η ΔΥΠΑ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης και αξιολόγησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, με στόχο να διασφαλίσει τη μέγιστη αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων. Ενδεικτικά θα σας αναφέρω ότι εκτός από τους οριζόντιους δείκτες που παρακολουθούνται σε όλα τα προγράμματα όπως τα Δημογραφικά Στοιχεία (φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης, χρόνο ανεργίας), υπάρχουν και δείκτες απόδοσης (KPIs) ανά τύπο προγράμματος. Χαρακτηριστικά αναφέρω ότι στα Προγράμματα Νέων υπάρχουν δείκτες όπως ποσοστό μετάβασης σε σταθερή εργασία, αριθμός προσλήψεων ανά ειδικότητα, ικανοποίηση εργοδοτών/εργαζομένων.

Με διαθέσιμα άνω των 2,6 δις ευρώ από Ταμείο Ανάκαμψης και ΕΣΠΑ, πως εξασφαλίζεται η βέλτιστη απορροφητικότητα και στόχευση των πόρων; Ποια μεθοδολογία χρησιμοποιείται για την επιλογή των κλάδων ή των περιοχών προτεραιότητας;

Η αξιοποίηση άνω των 2,6 δις ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και το νέο ΕΣΠΑ 2021-2027 αποτελεί μια ιστορική ευκαιρία για τη μετάβαση σε ένα πιο ανθεκτικό, δίκαιο και παραγωγικό μοντέλο αγοράς εργασίας. Η βέλτιστη απορροφητικότητα και στοχευμένη κατανομή των πόρων, επιτυγχάνονται θέτοντας σε εφαρμογή ένα πολυεπίπεδο σύστημα σχεδιασμού, παρακολούθησης κι αξιολόγησης. Συγκεκριμένα σε τρεις βασικούς άξονες: Ανάλυση δεδομένων αγοράς εργασίας, χρησιμοποιώντας δεδομένα από την ΕΡΓΑΝΗ, την ΕΛΣΤΑΤ, το ΟΠΣ ΔΥΠΑ, αλλά και ψηφιακά εργαλεία ανάλυσης δεξιοτήτων (jobskills) Διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και φορείς της αγοράς Κριτήρια Στρατηγικού Σχεδιασμού και Βιωσιμότητας Παράλληλα εφαρμόζουμε σύγχρονες μεθόδους project management και monitoring με ορόσημα, δείκτες απόδοσης και μηχανισμούς αναπροσαρμογής.

Παρατηρούνται σημαντικές διαφοροποιήσεις ανεργίας μεταξύ γεωγραφικών περιοχών. Πως προσαρμόζει η ΔΥΠΑ τις πολιτικές της ανά Περιφέρεια; Υπάρχει πρόβλεψη για τοπικά στοχευμένα κίνητρα ή επενδύσεις (π.χ Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας ή Βορείου Αιγαίου);

Είναι γεγονός πως παρατηρούνται έντονες γεωγραφικές διαφοροποιήσεις και είναι απολύτως λογικό. Όπως ήδη αναφέραμε η ΔΥΠΑ παρακολουθεί συστηματικά τα δεδομένα με στόχο να καταπολεμήσει τις ανισότητες. Συγκεκριμένα και επειδή αναφερθήκατε σε συγκεκριμένες περιφέρειες: Εντοπίσαμε ότι η Δυτική Μακεδονία, η οποία βρίσκεται σε μεταλινιτική μετάβαση, «υποφέρει» από υψηλή αλλά και μακροχρόνια ανεργία όπως και το Βόρειο Αιγαίο, με τα έντονα δημογραφικά μειονεκτήματα. Με Τοπικά Στοχευμένα Προγράμματα Απασχόλησης κι εξειδικευμένες δράσεις ανά περιφέρεια παρέχουμε στους άνέργους εξατομικευμένη καθοδήγηση με βάση τα εκάστοτε τοπικά δεδομένα προσφοράς-ζήτησης εργασίας. Η ενίσχυση δεν μπορεί ούτε κι πρέπει να είναι οριζόντια, αλλά να λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε περιοχής.

Η Διοικητική αναδιάρθρωση της ΔΥΠΑ στοχεύει στην αποδοτικότερη λήψη αποφάσεων και γρήγορη υλοποίηση. Ποια βασικά σημεία ενισχύθηκαν σε επίπεδο Governance και Project Monitoring από το 2022 έως σήμερα;

Η ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας και της διακυβέρνησης της ΔΥΠΑ δεν είναι μόνο οργανωτική επιλογή αλλά και δομική προϋπόθεση για την επιτυχία των προγραμμάτων απασχόλησης και την αξιόπιστη διαχείριση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και του ΕΣΠΑ. Κύρια Σημεία Ενίσχυσης της Διακυβέρνησης είναι ο Εκσυγχρονισμός οργανωτικής δομής (αναδιοργάνωση των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών με σαφείς αρμοδιότητες, Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας (καθιέρωση μηχανισμού εσωτερικού ελέγχου και αξιολόγησης), Αναβάθμιση του ρόλου Στελεχών (εκπαίδευση κι πιστοποίηση στελεχών). Όσον αφορά το Project Monitoring και τα Ψηφιακά Εργαλεία Παρακολούθησης, ψηφιοποιήσαμε το σύνολο των δραστηριοτήτων που χρειάζονται οι πολίτες στην καθημερινότητά τους με τη ΔΥΠΑ, μειώσαμε τον χρόνο αποπληρωμής των προγραμμάτων και των ωφελούμενων, καθιερώσαμε μηνιαία και τριμηνιαία reports και τέλος εναρμονιστήκαμε με τα ευρωπαϊκά πρότυπα παρακολούθησης.