



Περιεχόμενα

- 4 Νέα Εποχή ΔΥΠΑ - Σχεδιασμός και Υλοποίηση
- 9 Νέα ψηφιακή στρατηγική
- 12 Δράσεις και πολιτικές της ΔΥΠΑ για τη Συμπερίληψη και τη Διαφορετικότητα
- 15 Η ΔΥΠΑ στο Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων
- 17 Νέα γενιά προγραμμάτων κατάρτισης της ΔΥΠΑ
- 20 Ενεργητικές Πολιτικές – Δράσεις και Αποτελέσματα
- 22 «ΔΥΠΑ, πάντα δίπλα σου»
- 26 Στεγαστική πολιτική
- 28 Υλοποίηση του ν. 4921/2022 – “Δουλειές ξανά”
- 30 Κάλυψη θέσεων ειδικών κατηγοριών στον δημόσιο τομέα
- 31 ΙΕΚ – Νέο ρεκόρ εγγραφών

- 3 2 Επιταγές βιβλίων και θεάτρου
- 3 3 Ευρωπαϊκή Κάρτα Νέων
- 3 6 Συνεργασία ΔΥΠΑ – ΣΤΑΣΥ
- 3 7 Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME)
- 3 9 Μια «καλή πρακτική» - prosvasis.dypa.gov.gr
- 4 1 Απολογισμός πρώτου έτους λειτουργίας των Π.ΕΠΑΣ
- 4 3 Εκδηλώσεις για την Επικοινωνία και Προβολή Δράσεων ΔΥΠΑ + ONEX Shipyards & Technologies
- 4 4 Νέες ιδέες και δράσεις για τα άτομα με αναπηρία
- 4 5 ΔΥΠΑ + Humanity Greece
- 4 6 ΔΥΠΑ stories

Tips για το pdf

Τα περιεχόμενα του e-Magazine είναι interactive (μπορεί να επιλεγεί απ' ευθείας το θέμα). Επιλέγοντας την κεφαλίδα, σε οποιαδήποτε σελίδα, επιστρέφουμε στα περιεχόμενα.



Νέα Εποχή ΔΥΠΑ - Σχεδιασμός και Υλοποίηση

Το 2023 αποτελεί έτος ανάληψης εξαιρετικά σημαντικών πρωτοβουλιών και δράσεων από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, που άπτονται κάθε τομέα του έργου της για τα επόμενα χρόνια και προσθέτουν νέες αρμοδιότητες στον ήδη ευρύ κοινωνικό ρόλο της.

Μέσω των νόμων «Δουλειές Ξανά» και «Σπίτι μου» προστίθενται στη φαρέτρα μας νέα εργαλεία, αρμοδιότητες, μέσα και δυνατότητες, που σηματοδοτούν την έναρξη μιας νέας εποχής, η οποία αφενός αυξάνει τις υποχρεώσεις μας, αφετέρου περιλαμβάνει ένα πρωτόγνωρο και ολιστικό πλάνο αναβάθμισης του έργου που προσφέρουμε στους πολίτες και στις επιχειρήσεις.

Μαζί, διοίκηση και εργαζόμενοι, βρισκόμαστε ενώπιον νέων προκλήσεων και πολλαπλών στόχων που καλούμαστε να υλοποιήσουμε εντός του έτους, προς όφελος όλων όσων χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες μας: Να προσφέρουμε νέες δυνατότητες εξυπηρέτησης, να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, να ενισχύσουμε την ψηφιακή στρατηγική μας, να παρέχουμε μια νέα γενιά προγραμμάτων απασχόλησης και επιχειρηματικότητας που θα δημιουργήσουν

χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας και θα δώσουν τη δυνατότητα ανάπτυξης νέων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών. Ταυτόχρονα, αναλαμβάνουμε ακόμη πιο ενεργό ρόλο στον τομέα της κατάρτισης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης, μέσω της αναβάθμισης προγραμμάτων σπουδών και των κτιριακών υποδομών και, φυσικά, στην επανεκκίνηση της στεγαστικής πολιτικής.

Από την 1η Ιανουαρίου ενεργοποιήθηκε το Ψηφιακό Μητρώο της ΔΥΠΑ, με την μετάπτωση των υφιστάμενων μητρώων στο νέο ψηφιακό περιβάλλον, διασυνδέοντας το πληροφοριακό σύστημα της ΔΥΠΑ με το gov.gr. Επίσης, αντικαταστάθηκε η έντυπη κάρτα ανεργίας με την Ψηφιακή Κάρτα, που είναι πλέον διαθέσιμη για ενεργοποίηση στο «ψηφιακό πορτοφόλι» (wallet) του gov.gr, ενώ ξεκίνησαν η κατάρτιση Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης και το νέο επίδομα εργασίας για όσους επιδοτούμενους ανέργους ξεκινούν να εργάζονται, που ισούται με το 50% του επιδόματος ανεργίας και καταβάλλεται για όσο διάστημα απομένει μέχρι τη λήξη του, όπως επίσης και το νέο μπόνους 300 ευρώ, για τους μακροχρόνια ανέργους για 5+ έτη που καταρτίζονται Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης.

Στον τομέα της ψηφιακής μετάβασης, υλοποιούμε μια νέα συνεκτική ψηφιακή στρατηγική, η οποία αφορά νέα εργαλεία όπως, ο Ψηφιακός Σύμβουλος, το ψηφιακό εργαλείο σύζευξης (matching tool), νέο σύστημα cybersecurity, νέα πλατφόρμα Ατομικών Λογαριασμών Δεξιοτήτων, ενιαίο σύστημα παρακολούθησης των εκπαιδευτικών δομών και άλλα σημαντικά έργα ενίσχυσης των υποδομών μας (αναβάθμιση δικτύων κ.λπ.) που στοχεύει κυρίως στην ακόμη καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων, παράλληλα με καινοτόμες εκπαιδευτικές τεχνικές που θα ενισχύσουν το έργο των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας και των ΙΕΚ ΔΥΠΑ σε όλη την Ελλάδα.

Στον τομέα της απασχόλησης, μέσω των προγραμμάτων που υλοποίησε η ΔΥΠΑ τα τελευταία 3,5 χρόνια, περισσότεροι από 109.000 άνεργοι βρήκαν δουλειά. Τα προγράμματα νέας γενιάς, που θα «τρέξουν» μέσα στο 2023, προβλέπεται να δημιουργήσουν ακόμη περισσότερες θέσεις εργασίας, με συνολικά 201.000 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας προγραμματισμένες για το επόμενο διάστημα. Ήδη, από τον Δεκέμβριο, ανοίξαμε την πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων για τα πρώτα τρία από τα έξι συνολικά προγράμματα νέας γενιάς, με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), που προβλέπεται να δημιουργήσουν 68.000 νέες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης, όπως επίσης προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και επιχειρηματικότητας, με χρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ.

Οι δράσεις μας στον κρίσιμο τομέα της κα-

τάρτισης συμπίπτουν με την ανακήρυξη του 2023 ως Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Την περασμένη χρονιά ξεκινήσαμε, με πόρους του ΤΑΑ, την υλοποίηση του Προγράμματος Αναβάθμισης Δεξιοτήτων και Επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, που έτυχε τόσο μεγάλης ανταπόκρισης από τους άνεργους ώστε προχωρήσαμε στην επέκτασή του, καλύπτοντας 120.000 ωφελούμενους από τους 80.000 που είχε αρχικά υπολογιστεί να συμμετάσχουν. Με την έναρξη του έτους ξεκίνησε η υλοποίηση του αντίστοιχου προγράμματος που αφορά την κατάρτιση 150.000 εργαζομένων.

Ο ορισμός μου από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ως Εθνικού Συντονιστή για τις δεξιότητες, αναδεικνύει τον κεντρικό ρόλο που καλείται να διαδραματίσει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης στον τομέα αυτό. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2023 αποτελεί έτος ορόσημο για τον συντονισμό μεταξύ Υπουργείων, φορέων και κοινωνικών εταίρων, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, για την προώθηση των απαραίτητων πολιτικών που θα οδηγήσουν σε πραγματική αναβάθμιση δεξιοτήτων, με την επανεκπαίδευση και επανακατάρτιση των ανέργων, των εργαζόμενων και των νέων εκπαιδευόμενων πολιτών, με στόχο την αντιμετώπιση των προκλήσεων που δημιουργούν οι ελλείψεις δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας. Στόχος να μην μείνει κανείς πίσω από την ψηφιακή και πράσινη μετάβαση της οικονομίας, αλλά και τις υπόλοιπες τεχνολογικές και άλλες αλλαγές που συντελούνται σε παγκόσμιο επίπεδο.



2023
European
Year
of Skills





Η νέα εποχή για τη ΔΥΠΑ σηματοδοτείται, επίσης, από τον ρόλο που αναλαμβάνει στην επανεκκίνηση της στεγαστικής πολιτικής. Στο επόμενο διάστημα, ξεκινάει μέσω της ΔΥΠΑ το πρώτο από τα προγράμματα της νέας στεγαστικής πολιτικής, μέσω του οποίου χιλιάδες νέοι και νέα ζευγάρια θα αποκτήσουν την πρώτη τους κατοικία, ενώ σύντομα θα εκκινήσουμε και όσα προβλέπονται στα επόμενα προγράμματα που εντάσσονται στο νομοσχέδιο «Σπίτι μου» για παροχή πρόσβασης σε στέγη με χαμηλό μίσθωμα, όπως το καινοτόμο εργαλείο της «κοινωνικής αντιπαροχής».

Ενισχύοντας την εξωστρέφεια της ΔΥΠΑ, συνεχίσαμε και στο 2022 συνεργασίες και συμπράξεις για την πολύτιμη ανταλλαγή τεχνογνωσίας, που μας εξοπλίζει με νέες δυνατότητες αναβάθμισης των υπηρεσιών και

των προγραμμάτων που παρέχουμε στους πολίτες και στις επιχειρήσεις. Πιο πρόσφατα παραδείγματα, η υπογραφή των μνημονίων συνεργασίας με τον Όμιλο ONEX και την εταιρεία Huawei, τον περασμένο Νοέμβριο και Δεκέμβριο αντίστοιχα, μέσω των οποίων προχωράμε στη διασύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης με τη «γαλάζια οικονομία» και στην κατάρτιση άνεργων γυναικών σε δεξιότητες Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών αντίστοιχα. Ακόμη, ανακοινώσαμε νέα συνεργασία με τις κορυφαίες εταιρίες τεχνολογίας Amazon, Cisco και Microsoft, για τη νέα σχολή κατάρτισης ατόμων στο φάσμα του αυτισμού, που εντάσσεται σε ένα ευρύ πλαίσιο αναβάθμισης των υπηρεσιών της ΔΥΠΑ για τις ειδικές κοινωνικές ομάδες που θα δρομολογήσουμε στα επόμενα χρόνια.

Στον τομέα της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, η ενίσχυση της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) έχει ήδη δώσει σημαντικά αποτελέσματα, καθώς διευρύνεται συστηματικά η συνεργασία μας με τις πιο δυναμικές επιχειρήσεις της χώρας. Ο θεσμός των εκδηλώσεων «Ημέρα Καριέρας» έχει πλέον εδραιωθεί στη συνείδηση όλων ως μια εξαιρετικά επιτυχημένη πρακτική της ΔΥΠΑ, γεγονός που επιβεβαιώνεται από το ενδιαφέρον συμμετοχής των επιχειρήσεων, που ξεπέρασαν τις 800 από το ξεκίνημα των εκδηλώσεων, με 21.000 θέσεις εργασίας και την προσέλευση των αναζητούντων εργασία που ξεπέρασαν τους 27.000 σε όλη την Ελλάδα. Ταυτόχρονα, οι απαντήσεις στα σχετικά ερωτηματολόγια της MEMME, ο αριθμός των προσλήψεων που συνεχίζονται ακόμη και μήνες μετά την κάθε εκδήλωση και τα αιτήματα τοπικών φορέων για διοργάνωση αντίστοιχων εκδηλώσεων σε όλη την Ελλάδα, καταδεικνύ-

ουν το θετικό αποτύπωμα των 14 «Ημερών Καριέρας» που διοργανώσαμε σε χρονικό διάστημα μόλις 1,5 έτους. Ο σχεδιασμός μας για το 2023 ξεκίνησε με την εκδήλωση στις Σέρρες, όπου συμμετείχαν 35 επιχειρήσεις με πάνω από 1.000 θέσεις εργασίας, ενώ ακολούθησε η πρώτη διήμερη εκδήλωση στην Αθήνα με συμμετοχή 120 επιχειρήσεων και περισσότερες από 3.000 θέσεις εργασίας.

Τη σημασία του νέου θεσμού, αλλά και όλων των πρωτοβουλιών μας που στοχεύουν στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας και των προγραμμάτων απασχόλησης που δημιουργήσαν αριθμό ρεκόρ νέων θέσεων εργασίας κατά την τελευταία 3ετία, ανέδειξε η παρουσία του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη στην εκδήλωση «ΔΥΠΑ, πάντα δίπλα σου» που διοργανώσαμε στο πλαίσιο των «Ημερών Καριέρας» της Αθήνας στις 11-12 Φεβρουαρίου.





Οι δράσεις μας στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής στηρίζουν χιλιάδες ανέργους και εργαζομένους, ενώ πλέον προστέθηκε μια νέα κατηγορία δικαιούχων με το νέο πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού για συνταξιούχους ελεύθερους επαγγελματίες. Η αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών που αναλάβαμε για τις πυρόπληκτες περιοχές αποτυπώνεται χαρακτηριστικά στο πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού 2022-23, που ανέδειξε ως πιο δημοφιλή προορισμό την Εύβοια καταγράφοντας αύξηση 223% τον Αύγουστο και 341% τον Σεπτέμβριο, σε σχέση με την ίδια περίοδο του 2021, προσφέροντας αφενός περισσότερες διανυκτερεύσεις στους ωφελούμενους και τις οικογένειές τους, αφετέρου στηρίζοντας τις τοπικές επιχειρήσεις.

Με προϋπολογισμό 3 εκατ. ευρώ για κάθε ένα, συνεχίζονται επίσης το Πρόγραμμα Χορήγησης Επιταγών Θεάματος, μέσω του οποίου η ΔΥΠΑ προσφέρει σε δικαιούχους και ωφελούμενους τη δυνατότητα να επιλέξουν ανάμεσα σε 90 θεατρικές παραστάσεις και το Πρόγραμμα επιταγών αγοράς βιβλίων, που περιλαμβάνει την έκδοση 150.000 επιταγών αξίας 20€ η κάθε μία, στο πλαίσιο του οποίου μάλιστα οι συμμετοχές εκδοτικών οίκων και

βιβλιοπωλείων ξεπέρασαν τις 600.

Το 2023 είναι ένα έτος με εξαιρετική σημασία για τη ΔΥΠΑ και τον νέο αναβαθμισμένο ρόλο που έχει αναλάβει. Απαιτείται μεθοδικότητα και διαρκής συνεργασία όλων, ώστε να ανταποκρινόμαστε με ευελιξία στις μεταβολές που προκύπτουν με ραγδαίους ρυθμούς στην αγορά εργασίας και να προσφέρουμε αποτελεσματικές υπηρεσίες, εφάμιλλες των ευρωπαϊκών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης.

Η υλοποίηση όσων προβλέπονται στους νόμους «Δουλειές Ξανά» και «Σπίτι μου», το μεγαλύτερο σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης που έχει υπάρξει ποτέ στη χώρα μας, η επανεκκίνηση της στεγαστικής πολιτικής και όσα σχεδιάζουμε για τη συνέχεια απαιτούν εγρήγορση και μεθοδικότητα.

Συνεχίζουμε και το 2023 με προσήλωση να υπηρετούμε τον κοινωνικό ρόλο μας, ώστε άνεργοι, εργαζόμενοι και επιχειρήσεις να εμπιστεύονται τη ΔΥΠΑ ως τον πιο αξιόπιστο σύμμαχό τους στην πραγματοποίηση των στόχων τους και όσων οραματίζονται για το μέλλον τους, συνεισφέροντας στην εθνική προσπάθεια για οικονομική ανάπτυξη, κοινωνική συνοχή και ευημερία.

Σπύρος Πρωτοψάλτης

Σπύρος Πρωτοψάλτης

Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ, Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
First Vice-Chair, European Network of Public Employment Services



Νέα ψηφιακή στρατηγική

Η στροφή προς μια σύγχρονη ψηφιακή διακυβέρνηση έγινε πράξη μέσα από ευρείες κυβερνητικές πρωτοβουλίες όπως το gov.gr, η καθιέρωση της Ψηφιακής Βίβλου, η χρήση τεχνολογιών υπολογιστικού νέφους,

η δημιουργία του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕΔ), καθώς και άλλες καινοτομίες που υποστήριξαν τους δημόσιους φορείς ώστε να προχωρήσουν με μεγαλύτερη ταχύτητα στον ψηφιακό μετασχηματισμό τους.



Επιπλέον, από τα τέλη του 2019 και ειδικότερα από τις αρχές του 2020 με την έλευση του Covid-19, κατέστη πρόδηλη η ανάγκη για ευρύτερη χρήση των ψηφιακών μέσων για εξ αποστάσεως εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων, για εκπαίδευση και εργασία, με σκοπό την ταχύτερη, ποιοτικότερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Ήδη από το 2019, σε επίπεδο πληροφοριακών υποδομών, ο τ. Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) διέθετε μια

μεγάλη γκάμα ψηφιακών πλατφορμών και άλλων τεχνολογιών, αρκετές εκ των οποίων σχεδιάστηκαν στο πλαίσιο του Προγράμματος Επαναπροσδιορισμού του Επιχειρησιακού του Μοντέλου (2012-2018). Ωστόσο, μια αυτοτελής και συνεκτική ψηφιακή στρατηγική του τ. ΟΑΕΔ εξέλειπε, με αποτέλεσμα να μην γίνεται ορθολογική χρήση των ψηφιακών μέσων, να μην υφίσταται επικοινωνία μεταξύ τους και, τέλος, να μην προσφέρουν στον Οργανισμό την επιπρόσθετη εκείνη αξία (added-value) που χρειαζόταν ώστε να κάνει τα απαραίτητα βήματα εκσυγχρονισμού.

Με το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) κατάφερε να διασφαλίσει τους πόρους για μια πραγματική ψηφιακή μετάβαση ενισχύοντας, παράλληλα, σημαντικά το στρατηγικό, διοικητικό και επιχειρησιακό μέρος αυτής. Αρχικά, η Διοίκηση προχώρησε στα απαραίτητα βήματα για την ουσιαστική ενίσχυση των συστημάτων πληροφορικής και του αντίστοιχου ανθρώπινου δυναμικού. Πλέον, καθιερώνει σταδιακά μια ενιαία και συνεκτική ψηφιακή στρατηγική που στηρίζεται στους κάτωθι στρατηγικούς στόχους:

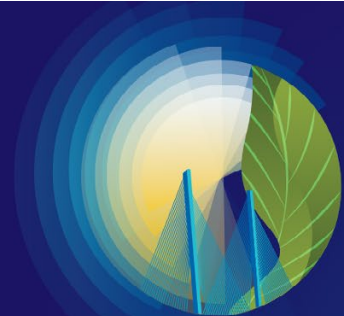
- **Digital 100%:** Εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων μέσα από ένα πυκνό δίκτυο έξυπνων πλατφορμών οι οποίες διασυνδέονται με το Κέντρο Διαλειτουργικότητας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και διαλειτουργούν με τις μεγαλύτερες βάσεις δεδομένων του Δημοσίου (ΑΑΔΕ, ΕΦΚΑ, ΕΡΓΑΝΗ, κ.ο.κ.). Στο πλαίσιο αυτό, από τον Νοέμβριο του 2020 έως σήμερα, έχουν υποβληθεί προς το ΚΕΔ 28 αιτήματα διαλειτουργικότητας για 142, και πλέον, ανάγκες που έχουν καθοριστεί μετά από μια ευρεία διαδικασία εσωτερικής διαβούλευσης
- **Διοίκηση χωρίς χαρτί (paperless administration):** Προετοιμάζεται ευρύ πρόγραμμα ψηφιοποίησης εγγράφων, προμήθεια προηγμένου συστήματος ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων και αναδιαμόρφωση αρχειακών χώρων με σκοπό τη λειτουργία υπηρεσιών άμεσης

αναζήτησης εγγράφων εντός 24 ωρών (on demand)

- **Διοίκηση βάσει τεκμηρίων (evidence-based & data driven administration):** Για την ορθολογική αξιοποίηση των δεδομένων των υπηρεσιών της, η ΔΥΠΑ προχώρησε στην υιοθέτηση συγκεκριμένου προγράμματος Data Visualization System, με στόχο να είναι πλήρως συμβατό με το Μηχανισμό Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτύξει μια σειρά από πίνακες παρακολούθησης (dashboards), που παρακολουθούνται ανελλιπώς από τα στελέχη της νεοσύστατης Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού αλλά και λοιπά στελέχη της. Επιπλέον, σχεδιάζεται η υλοποίηση ενός σύγχρονου Control Room, με το οποίο θα παρακολουθούνται σε πραγματικό χρόνο οι αυξομειώσεις των τοπικών αγορών εργασίας σε όρους προσφοράς και ζήτησης
- **Νέα Αρχιτεκτονική για ΤΠΕ:** Σχεδιάζονται νέα έργα για νέες πλατφόρμες ή αναβάθμιση υφιστάμενων, που θα διασυνδέονται μεταξύ τους μέσω μιας κεντρικής βάσης δεδομένων. Στο πλαίσιο αυτό θα υλοποιηθούν έργα υποδομών, καθώς και έργα για την ορθολογική διαχείριση των διαλειτουργικοτήτων. Τέλος, σημαντική θα είναι και η στρόφη της ΔΥΠΑ σε υπηρεσίες υπολογιστικού νέφους (cloud services), σε αντίθεση με την έως τώρα πρακτική αναβάθμισης των τεχνικών εξοπλισμών

EU RECOVERY AND RESILIENCE FUND FOR GREECE

European Green Deal – Digital transformation – Infrastructure





- Δημιουργία νέων και αναβάθμιση υφιστάμενων ψηφιακών εργαλείων:**
 Στο πλαίσιο του ΤΑΑ έχουν προβλεφθεί νέα καινοτόμα εργαλεία και πλατφόρμες όπως το Matching Tool, το skills.gov.gr, το νέο ΟΠΣ3 ΔΥΠΑ, το VET OPS, καθώς και άλλα που έχουν στόχο την αλλαγή της εικόνας της ΔΥΠΑ και την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ποιοτικότερη εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων
- Υιοθέτηση καινοτόμων εργαλείων:**
 Η ΔΥΠΑ έχει ενσωματώσει ήδη νέα ψηφιακά εργαλεία και ρηξικέλευθες πλατφόρμες επικοινωνίας όπως το MyΔΥΠΑapp, το MyΔΥΠΑlive (καλή πρακτική σε ευρωπαϊκό επίπεδο - PES Network), το Chatbot, το Support.gov.gr, μέσα από τη λειτουργία του ενιαίου τηλεφωνικού κέντρου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (1555). Σύντομα θα υλοποιηθούν και νεότερα έργα, όπως ο Ψηφιακός Σύμβουλος και το e-KPA, πιλοτικά σε Αθήνα
- Στρατηγική στροφή στην καινοτομία:**
 Η ΔΥΠΑ επενδύει και στην καινοτομία μέσα από Διαγωνισμούς Καινοτομίας (Be a Part of Hack, Δεκέμβριος 2021), την ενεργή συμμετοχή σε δίκτυα καινοτομίας (ΟΟΣΑ και ΥΠΕΣ) με συγκεκριμένες προτάσεις καινοτομίας, τη μεμονωμένη συμμετοχή υπαλλήλων της ΔΥΠΑ σε διαγωνισμούς καινοτομίας, καθώς και με σχετικές βραβεύσεις και κυρίως με τη δημιουργία μιας ειδικής ομάδας έργου με αντικείμενο τη διαχείριση της καινοτομίας μέσα στη ΔΥΠΑ.

Γιώργος Καραχάλιος
 Υποδιοικητής ΔΥΠΑ



Δράσεις και πολιτικές της ΔΥΠΑ για τη Συμπερίληψη και τη Διαφορετικότητα

Πρωταρχική αποστολή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης είναι η εργασιακή ένταξη των ατόμων που αναζητούν εργασία, σύμφωνα με τις δεξιότητες και τα προσόντα που διαθέτουν και ιδανικά σε αντικείμενο εργασίας που δεν είναι μόνο στο πεδίο των ενδιαφερόντων τους αλλά και στον πυρήνα των επιθυμιών τους.

Όσο εξοικειωμένοι και αν είμαστε με τον καταστατικό αυτό σκοπό της ΔΥΠΑ, από όποια θέση και αν προσπαθούμε με το μέγιστο των δυνάμεών μας να τον υπηρετήσουμε, είναι τέτοιο το μέγεθος της απαίτησης ώστε πάντα θα εμφανίζεται ένα έλλειμμα υλοποίησης, τουλάχιστον σε σχέση με τον ιδανικό στόχο. Πώς μπορείς να βρεις εργασία σε όλους όσοι αναζητούν, ώστε να εκπληρώνεις κάθε στιγμή την αποστολή σου; Πώς μπορείς να

μην υπολείπεσαι σε κατάλληλη προσφορά θέσης εργασίας για κάθε έναν;

Σε πρόσφατο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης που συμμετείχα, ο εισηγητής της ΕΕ, μιλώντας για τη στεγαστική πολιτική των κρατών μελών, ανέφερε ότι ο κίνδυνος του καλού είναι το τέλειο, το οποίο είναι ταυτόχρονα και κίνδυνος παράλυσης. Υπάρχει πάντα μια καλύτερη πρόταση υλοποίησης, ένα καλύτερο σχέδιο πολιτικής, μια πιο ολοκληρωμένη ιδέα προς εφαρμογή, μια νέα ανάγκη που δεν έχει ληφθεί υπόψη στον υφιστάμενο σχεδιασμό. Η αναζήτηση του τέλειου, ωστόσο, δεν μπορεί να είναι αιτιολόγηση της αδράνειας.

Για να υπογραμμίσω τη σημασία των αλλαγών που επιτελούνται στη Δημόσια Υπηρεσία



Απασχόλησης, με στόχο να βρίσκεται πάντοτε κοντά στους ανέργους και στις ειδικές και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες που αναζητούν εργασία, επισημαίνω δύο σημαντικούς παράγοντες: αφενός, η αναζήτηση κατάλληλης θέσης εργασίας είναι μια συνεχής διεργασία και ως εκ τούτου όποια στιγμιαία “φωτογραφική” αποτύπωσή της (screenshot) θα εμφανίζει υστέρηση σε σχέση με το τέλειο και αφετέρου, οι ανάγκες, η ποικιλομορφία προσόντων, δεξιοτήτων και ταλέντων των ανθρώπων είναι τόσο ανεξάντλητες, ώστε πάντοτε θα υπάρχει κάτι που δεν έχει ληφθεί υπόψη, και μια καλύτερη προσέγγιση θα είναι εφικτή.

Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη: δύο

έννοιες που έχουν ακουστεί αρκετά την τελευταία τριετία στον δημόσιο διάλογο. Η διαφορετικότητα μας καλεί να σκεφτούμε τη μέριμνα που λαμβάνει κάθε οργανισμός, όχι για τον μέσο όρο του κοινού το οποίο καλείται να εξυπηρετήσει, αλλά για τη «μειοψηφία» του κοινού της. Για τις μικρές εκείνες ομάδες πληθυσμού που δεν είναι ο μέσος όρος. Και αυτό είναι το μεγαλείο: γιατί εγκύπτοντας στην έννοια της διαφορετικότητας, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης γίνεται ανθρώπινη. Συμπεριλαμβάνει στα προγράμματα που υλοποιεί τους αποφυλακισθέντες, τις γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής ή έμφυλης βίας, τους διεμφυλικούς, τις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.



Η διαφορετικότητα, όμως, δεν αρκεί να είναι αποδεκτή και αναγνωρίσιμη από τη ΔΥΠΑ, αλλά και να οδηγεί με στρατηγικά βήματα και ολιστικό σχεδιασμό στη συμπερίληψη: στην ένταξη, δηλαδή, χωρίς απώλεια της διαφορετικότητας, στην αγορά εργασίας με ίσα δικαιώματα. Αυτός είναι ο δεύτερος πυλώνας της

στρατηγικής θεώρησης των πολιτικών αλλά και των Δράσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Σε αυτή την αξιακή δυάδα της διαφορετικότητας και συμπερίληψης η ΔΥΠΑ ανταποκρίνεται με 8 στοχευμένες πρωτοβουλίες:



1. Εξέδωσε τον [Οδηγό Εξυπηρέτησης για Ειδικές και Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες](#), όπου καταγράφονται όλες οι πληροφορίες για το σύνολο των υπηρεσιών της, σε κάθε τομέα που μπορεί να ενδιαφέρει τους πολίτες που ανήκουν σε Ειδικές και Ευπαθείς Ομάδες, προσφέροντας ένα ακόμη χρήσιμο εργαλείο που διευκολύνει την επικοινωνία με όσους χρειάζονται δίπλα τους τις υπηρεσίες μας
2. Διαθέτει ειδικά διαμορφωμένη για τα άτομα με αναπηρίες ψηφιακή πλατφόρμα: prosvasis.dypa.gov.gr, την πρώτη πλατφόρμα στη χώρα που σχεδιάστηκε με βάση το πλέον σύγχρονο πρότυπο προσβασιμότητας (WCAG 2.1 AAA), ώστε να παράσχει ισότιμη πρόσβαση στην πληροφόρηση. Η πλατφόρμα έχει συμπεριληφθεί στις βέλτιστες πρακτικές της νέας εργαλειοθήκης του Ευρωπαϊκού Δικτύου ΔΥΠΑ (European Network of Public Employment Services)
3. Εξυπηρετεί μέσω τηλεδιάσκεψης τους ενδιαφερομένους, αξιοποιώντας στο myDYPAlive σύγχρονα εργαλεία χειλενάγνωσης και νοηματικής, ώστε να μη μένει κανείς πίσω
4. Υλοποίησε πρόγραμμα 2.000 επιδοτούμενων νέων θέσεων εργασίας για άτομα που ανήκουν σε ΕΚΟ, στο οποίο καλύφθηκαν όλες οι θέσεις, ενώ έχει ανοίξει ήδη το νέο πρόγραμμα συνολικά 10.000 θέσεων για Ειδικές και Ευπαθείς Ομάδες
5. Εκπαιδεύονται ήδη οι πρώτοι πενήντα εργασιακοί σύμβουλοι αναζητούντων εργασία στην εξυπηρέτηση ειδικών και ευάλωτων ομάδων, με στόχο την εκπαίδευση του συνόλου των εργασιακών συμβούλων
6. Με χρηματοδότηση του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υλοποιεί ειδικά ολοκληρωμένα προγράμματα για πληθυσμούς POMA, αλλά και για άτομα με διαταραχές στο Φάσμα του Αυτισμού, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
7. Παρουσίασε πρόσφατα, με αφορμή την παγκόσμια Ημέρα για Άτομα με Αναπηρία, τα νέα σχέδια Γραφείων ΕΚΟ αλλά και τη Νέα Σχολή κατάρτισης Ατόμων στο Φάσμα του Αυτισμού με τη στήριξη των Amazon, Cisco, Microsoft.

Ο εχθρός του καλού είναι όντως το καλύτερο. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης θα συνεχίσει με μικρά αλλά συνεχόμενα βήματα προσεκτικής προσέγγισης την υλοποίηση των πολιτικών διαφορετικότητας και συμπερίληψης. Ο στόχος του τέλειου δεν θα αδρανήσει την προσπάθεια αυτή, αλλά θα φωτίσει το μονοπάτι που οδηγεί σε αυτό.

Γιάννα Χορμόβα
Υποδιοικήτρια ΔΥΠΑ



Η ΔΥΠΑ στο Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων

Η ανακήρυξη του 2023 ως Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων υπογραμμίζει τη σημασία που δίνει η Ευρωπαϊκή Ένωση στις δεξιότητες, οι οποίες,

όπως τονίζεται στη σχετική ανακοίνωση της Κομισιόν, αποτελούν το κλειδί για περισσότερες και καλύτερες δουλειές.



Το πρόβλημα της αναντιστοιχίας μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας είναι πανευρωπαϊκό, όμως είναι ακόμη πιο έντονο στην Ελλάδα. Και αυτό είναι προφανώς περίεργο για τα δεδομένα μιας οικονομίας που συνεχίζει να έχει ένα υψηλό ποσοστό ανεργίας, παρά τη βελτίωση των τελευταίων ετών.

Η αναβάθμιση δεξιοτήτων λοιπόν μπορεί να είναι μια φράση που ακούγεται τεχνική, αλλά αποτυπώνει μια θεμελιώδη αναγκαιότητα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής για τη χώρα μας. Με απλά λόγια, όσες θέσεις εργασίας και αν ανοίξουν, αν δεν υπάρχουν άνθρωποι με τις κατάλληλες ικανότητες να τις καλύψουν, τότε

ποιο το νόημα;

Η ΔΥΠΑ έχει θέσει το ζήτημα αυτό στην κορυφή των προτεραιοτήτων της, με επίκεντρο το εμβληματικό πρόγραμμα upskilling/reskilling που χρηματοδοτείται με 1 δισ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης. Η πρώτη φάση του προγράμματος που αφορά στην αναβάθμιση ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων ανέργων είχε τεράστια ζήτηση, με αποτέλεσμα να επεκταθεί από τους 80.000 στους 120.000 ωφελούμενους. Παράλληλα, έχει ξεκινήσει να υλοποιείται η δεύτερη φάση που αφορά 120.000 εργαζομένους, στην οποία η συμμετοχή έχει επίσης ξεπεράσει κατά πολύ τις προσδοκίες.



Σημειώνεται ότι το εν λόγω πρόγραμμα κατάρτισης ενσωματώνει μια σειρά από καινοτομίες όπως η πληρωμή με βάση τα αποτελέσματα, η ανεξάρτητη πιστοποίηση ωφελουμένων και η ευρεία συμμετοχή πανεπιστημίων. Αποτελεί μακράν το μεγαλύτερο πρόγραμμα του είδους του που έχει γίνει ποτέ στην Ελλάδα και αξίζουν συγχαρητήρια στη Γενική Διεύθυνση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης για τον άρτιο σχεδιασμό και την υλοποίηση, την οποία επαίνεσε ιδιαίτερα το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο σε πρόσφατη επίσκεψή του στη ΔΥΠΑ.

Πέραν όμως από προγράμματα κατάρτισης, η ΔΥΠΑ έχει υιοθετήσει μια ολιστική προσέγγιση όσον αφορά στις δεξιότητες. Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, το οποίο θεσπίστηκε με το νόμο «Δουλειές Ξανά», φέρνει στο ίδιο τραπέζι ειδικούς από διαφορετικά υπουργεία και φορείς, με στόχο την ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών, αλλά και την επικαιροποίηση της Στρατηγικής για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας, η πρώτη έκδοση της οποίας είναι ήδη διαθέσιμη.

Παράλληλα, η δημιουργία της ψηφιακής πλατφόρμας skills.gov.gr με χρηματοδότηση του Ταμείου Ανάκαμψης θα ενσωματώσει μια σειρά από εργαλεία που πρόκειται να συμβάλουν στη χαρτογράφηση των δεξιοτήτων κάθε ανέργου (και αργότερα εργαζομένου). Η

πληροφορία αυτή πρόκειται να χρησιμοποιείται για να διαμορφώνονται προτάσεις για κατάρτιση από τους εργασιακούς συμβούλους, με πίστωση μονάδων στον Ατομικό Λογαριασμό Δεξιοτήτων, ο οποίος θα δρα ως «πορτοφόλι» κατάρτισης, αλλά και ως ψηφιακό βιογραφικό που θα αποδεικνύει τις δεξιότητες που κατέχει κάποιος/α βάσει βιογραφικού, πρότερης επαγγελματικής εμπειρίας, συμμετοχής σε κατάρτιση κ.ά. Τέλος, στόχος είναι η εν λόγω πλατφόρμα να ενσωματώσει επίσης ένα «jobs matching» εργαλείο, το οποίο θα προτείνει θέσεις εργασίας που θα ταιριάζουν στο προφίλ δεξιοτήτων του κάθε ανέργου.

Η έμφαση στις δεξιότητες αποτελεί κοινό παρονομαστή όλων των προαναφερθέντων έργων. Σκοπός της ΔΥΠΑ οφείλει να είναι η παροχή της στήριξης που χρειάζεται ο κάθε άνεργος, με βάση τα προσωπικά του χαρακτηριστικά και στόχους. Και αυτό αφορά σε όλη τη διαδρομή, από τη χαρτογράφηση των δεξιοτήτων, την προσφορά δυνατοτήτων για την αναβάθμισή τους και τη σύνδεση με θέσεις εργασίας στις οποίες μπορούν αυτές να αξιοποιηθούν και να εξελιχθούν.

Όλα αυτά είναι προφανώς εύκολα στη θεωρία. Όμως η ΔΥΠΑ ήδη έχει ξεκινήσει να τα εφαρμόζει στην πράξη. Και το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων θα βρει τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης με κεντρικό ρόλο στην αναβάθμιση δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας.

Γιώργος Χριστόπουλος
Υποδιοικητής ΔΥΠΑ

Νέα γενιά προγραμμάτων κατάρτισης της ΔΥΠΑ

Οι μεγάλες αλλαγές που γίνονται με ιδιαίτερα ταχείς ρυθμούς στην αγορά εργασίας, δημιουργούν την άμεση ανάγκη για αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού της χώρας. Για τον λόγο αυτόν η Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση (ΣΕΚ) αποτελεί σημαντική ενεργητική πολιτική απασχόλησης. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – ΔΥΠΑ θα υλοποιήσει ένα

μεγάλο αριθμό Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης για 500.000 ανέργους και εργαζόμενους, με χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, έως το 2025 και π/υ 1 δις ευρώ.

Τα προγράμματα κατάρτισης «νέας γενιάς» στοχεύουν στην ποιοτική αναβάθμιση της ΣΕΚ, με συγκεκριμένες παρεμβάσεις σε όλη τη διαδικασία και τους εμπλεκόμενους φορείς.



Οι καινοτομίες των προγραμμάτων αυτών είναι οι εξής:

- 1) **Συμμετοχή των πανεπιστημίων:** Τα Κέντρα Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ) των ΑΕΙ, συμμετέχουν για πρώτη φορά στην υλοποίηση των προγραμμάτων ΣΕΚ που προσφέρει η ΔΥΠΑ, κατόπιν ειδικής πρόσκλησης που απευθύνεται μόνο στα Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ, όπως ορίζεται στον Ν. 4872 (ΦΕΚ 247/Α'/10-12-2021).
- 2) **Ευρύ φάσμα επιλογών σε σύγχρονα αντικείμενα κατάρτισης:** Δίνεται για πρώτη φορά στους ωφελούμενους η δυνατότητα επιλογής, μέσα από μεγάλη γκάμα προγραμμάτων κατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης, με έμφαση σε ψηφιακές και «πράσινες» δεξιότητες.



- 3) **Εφαρμογή της μεθοδολογίας πληρωμής βάσει αποτελέσματος (Payment by Results):** Η πληρωμή των παρόχων κατάρτισης και των ωφελουμένων για πρώτη φορά συνδέεται με την πιστοποίηση. Ειδικότερα, ποσοστό 30% του ποσού που δικαιούνται οι πάροχοι και οι καταρτιζόμενοι καταβάλλεται μόνο μετά την επιτυχημένη συμμετοχή τους σε εξετάσεις πιστοποίησης. Με τη μεθοδολογία αυτή τίθεται ως στόχος η βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητας των παρόχων κατάρτισης και της απόδοσης των καταρτιζομένων, ώστε να επιτευχθεί η βέλτιστη αξιοποίηση των κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης.
- 4) **Αυστηρότερα κριτήρια συμμετοχής των παρόχων:** Η υλοποίηση της κατάρτισης γίνεται μέσω συγκρότησης ειδικών μητρώων από τη ΔΥΠΑ. Η ΔΥΠΑ συγκροτεί Μητρώο εξουσιοδοτημένων Κ.Δ.Β.Μ, Μητρώο Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ των ΑΕΙ, καθώς και Μητρώο διαπιστευμένων φορέων πιστοποίησης. Για την ένταξη στα εν λόγω Μητρώα τίθενται αυστηρά κριτήρια που αφορούν τα χρηματοοικονομικά χαρακτηριστικά των φορέων, τη διάθεση κατάλληλου επιστημονικού προσωπικού και τη διασφάλιση ποιότητας στην παροχή υπηρεσιών κατάρτισης, σύμφωνα με διεθνή πιστοποιητικά ISO.
- 5) **Διασφάλιση ποιότητας εκπαιδευτικού προγράμματος:** Για πρώτη φορά τα προγράμματα κατάρτισης που προσφέρονται από τους παρόχους και το αντίστοιχο εκπαιδευτικό υλικό ελέγχονται από εξειδικευμένο ανεξάρτητο φορέα, όσον αφορά τη συμβατότητά τους με σύγχρονες προδιαγραφές ποιότητας. Έτσι διασφαλίζεται η ποιότητα του προγράμματος και του εκπαιδευτικού υλικού που το συνοδεύει.
- 6) **Επιλογή ανεξάρτητου φορέα πιστοποίησης:** Οι καταρτιζόμενοι δύνανται να επιλέξουν τον διαπιστευμένο φορέα πιστοποίησης που επιθυμούν. Έτσι διακόπτεται η υποχρεωτική διασύνδεση φορέα κατάρτισης και φορέα πιστοποίησης και η συμβατική σχέση μεταξύ τους, η οποία δεν διασφαλίζει την αντικειμενικότητα της διαδικασίας πιστοποίησης.
- 7) **«Ανοιχτά προγράμματα»:** Για πρώτη φορά, τόσο τα Μητρώα παρόχων κατάρτισης, φορέων πιστοποίησης και ωφελουμένων, όσο και το Μητρώο των προγραμμάτων κατάρτισης παραμένουν «ανοιχτά» μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού ή μέχρι την ημερομηνία ολοκλήρωσης του έργου. Έτσι, οι ωφελούμενοι μπορούν να επιλέξουν οποιαδήποτε στιγμή το πρόγραμμα κατάρτισης που επιθυμούν, από μια ευρεία γκάμα προγραμμάτων, η οποία σε καθημερινή βάση εμπλουτίζεται με νέα προγράμματα.

Τα προγράμματα κατάρτισης «νέας γενιάς» αντανακλούν τη νέα φιλοσοφία του Υπ. Εργασίας και της ΔΥΠΑ για την κατάρτιση, όπως αποτυπώθηκε στον Νόμο 4921/22 «Δουλειές ξανά», που θέτει τις προδιαγραφές ποιότητας για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση, τις δεξιότητες και τον νέο ρόλο της ΔΥΠΑ.

Ο νόμος θέτει ένα πλαίσιο διαρκούς αξιολόγησης και λογοδοσίας των παρόχων κατάρτισης, προκειμένου να παραμείνουν στα ειδικά Μητρώα της ΔΥΠΑ. Τα κριτήρια της αξιολόγησης περιλαμβάνουν το ποσοστό των ανέργων που βρήκε εργασία μετά τη λήξη της κατάρτισης, το ποσοστό των εργαζομένων που διατήρησε την ιδιότητα του εργαζομένου, την αξιολόγηση του παρόχου από τους καταρτισθέντες και το ποσοστό των καταρτισθέντων που πιστοποιήθηκαν. Έτσι, συνδέεται άμεσα η παραμονή των παρόχων κατάρτισης στα ειδικά Μητρώα της ΔΥΠΑ, με τη βελτίωση της εργασιακής κατάστασης ανέργων και εργαζομένων.

Όλες οι παραπάνω καινοτομίες τέθηκαν σε εφαρμογή μέσω ενός πληροφοριακού

συστήματος, κατόπιν αναλυτικής περιγραφής των προδιαγραφών από τη Γενική Δ/ση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης της ΔΥΠΑ.

Σήμερα, περίπου 1 χρόνο από την ψήφιση της διάταξης για τη συγκρότηση των ειδικών Μητρώων, το έργο βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, αφού :

- Έχουν ενταχθεί στα ειδικά Μητρώα, κατόπιν αξιολόγησης, 216 πάροχοι κατάρτισης και πιστοποίησης
- Έχουν εγκριθεί, κατόπιν αξιολόγησης, περισσότερα από 2.200 προγράμματα κατάρτισης
- Έχουν υποβάλει αίτηση 143.000 άνεργοι
- Έχουν ήδη ξεκινήσει την κατάρτιση 78.300 ωφελούμενοι/άνεργοι
- Έχουν ήδη ολοκληρώσει την κατάρτιση και την πιστοποίηση 41.000 ωφελούμενοι/ άνεργοι
- Έχουν υποβάλει επίσης αίτηση περισσότεροι από 140.000 εργαζόμενοι.

Αθανασία Θεοδωρίδου

Γενική Διευθύντρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης της ΔΥΠΑ



Ενεργητικές Πολιτικές – Δράσεις και Αποτελέσματα

Η ΔΥΠΑ ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις της εποχής σχεδιάζει προγράμματα απασχόλησης, επιχειρηματικότητας και απόκτησης εργασιακής/επαγγελματικής εμπειρίας, προκειμένου να καλύψει ένα ευρύ φάσμα των αναγκών της αγοράς και της κοινωνίας. Εφαρμόζει τις καλές πολιτικές που αποκομίζει από την υλοποίηση των πιλοτικών προγραμμάτων στα λοιπά προγράμματα απασχόλησης, βελτιώνοντάς τα ώστε να λειτουργούν με τη μέγιστη αποτελεσματικότητα κι επιπλέον να είναι πιο φιλικά προς τους εργοδότες.

Στόχος των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, εκτός από τη μεγιστοποίηση της απορροφητικότητας και την αύξηση της απασχόλησης, είναι η μείωση ή/και η ανάσχεση της ανεργίας σε περιοχές, κλάδους και σε ομάδες ανέργων που πλήττονται περισσότερο.

Μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης που κατάρτισε και υλοποίησε η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) κατά το έτος 2022, περισσότεροι από 46.600 άνεργοι μπόρεσαν να βρουν εργασία.

Την τρέχουσα περίοδο η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης υλοποιεί τα εξής προγράμματα, τα οποία χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ):

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων

για την απασχόληση 10.000 μακροχρονίων ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Επίσης υλοποιούνται τα κάτωθι προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται μέσω ΕΣΠΑ (ΕΚΤ ή ΠΑΝ) ή από τον Προϋπολογισμό της ΔΥΠΑ:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 20 έως 44 ετών, που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινωνικές ομάδες όπως οι Ρομά στην Περιφέρεια Αττικής
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης 3.000 νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 18 έως 29 ετών με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία (Β' ΚΥΚΛΟΣ)
- Ειδικό Πρόγραμμα προεργασίας για νέους, ηλικίας 18-29 ετών, περιοχών των Περιφερειών Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου που επλήγησαν από τις επιπτώσεις της απολιγνιτοποίησης (Β' ΚΥΚΛΟΣ)





- Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.400 ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου (Β΄ ΚΥΚΛΟΣ)
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνιων Ανέργων 55-67 ετών
- Πρόγραμμα «Γέφυρα» επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 3.000 ανέργων ηλικίας 56 ετών και άνω, που ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα επιχορήγησης μακροχρόνια ανέργων 55-67
- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, για 35 αποφοίτους/ες των προγραμμάτων κατάρτισης, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος «Child Guarantee - Εγγύηση για το παιδί».

Τα προγράμματα που πρόκειται να προκηρυχθούν άμεσα, εντός του επόμενου χρονικού διαστήματος τα οποία θα συγχρηματοδοτούνται από το ΕΣΠΑ (ΕΚΤ ή ΠΑΝ) ή από τον Προϋπολογισμό της ΔΥΠΑ, θα αφορούν σε:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 20 έως 44 ετών, που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινωνικές ομάδες όπως οι Ρομά, σε 7 Διοικητικές Περιφέρειες
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης 3.220 νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 30 έως 45 ετών, στις Λιγότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες (ΛΑΠ) και στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία (Β΄ ΚΥΚΛΟΣ)
- Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 ανέργους νέους, ηλικίας έως 29 ετών στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας (Β΄ ΚΥΚΛΟΣ)
- Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 3.900 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών και
- Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης ρητινεργατών σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Γ΄ ΚΥΚΛΟΣ).

Τέλος, αναμένεται να προκηρυχθούν εντός του επόμενου χρονικού διαστήματος, τα κάτωθι προγράμματα που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ):

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στους τομείς της πράσινης οικονομίας, με έμφαση στις γυναίκες
- Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων/επανεπιδόκευσης και βραχυχρόνιας απασχόλησης για 15.000 ανέργους 25-45 ετών
- Πιλοτικές δράσεις στο πλαίσιο κατάρτισης Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης ανοιχτού τύπου σε τέσσερις πόλεις για 17.750 ανέργους.

Γραμμένος Κοντοβάς

Αναπλ. Προϊστάμενος Γενικής Δ/σης Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού
Προϊστάμενος Δ/σης Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών

«ΔΥΠΑ, πάντα δίπλα σου» Εκδήλωση στο πλαίσιο του διημέρου «Ημέρες Καριέρας»

Την Κυριακή 12 Φεβρουαρίου, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης στο πλαίσιο του διημέρου «Ημέρες Καριέρας» της Αθήνας (11 και 12 Φεβρουαρίου) διοργάνωσε την εκδήλωση «ΔΥΠΑ, πάντα δίπλα σου», με θέμα τις δράσεις και πρωτοβουλίες που ανέλαβε η Διοίκηση κατά την τελευταία Ζετία, με στόχο την επιτυχημένη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.



Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης, η Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης Ελένη Γιώτη, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης, οι Υποδιοικητές της ΔΥΠΑ Γιώργος Καραχάλιος και Γιάννα Χορμόβα, στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και πολλοί επισκέπτες των «Ημερών Καριέρας».



Κατά την έναρξη της εκδήλωσης, ο Υπουργός Εργασίας Κ. Χατζηδάκης αναφέρθηκε στο σύγχρονο πρόσωπο της ΔΥΠΑ, που αρχίζει να λειτουργεί σαν μια ευρωπαϊκή υπηρεσία μέσω των μεταρρυθμίσεων του νόμου «Δουλειές Ξανά». Επίσης αναφέρθηκε στις 14 εκδηλώσεις «Ημέρα Καριέρας», με συμμετοχή 700 επιχειρήσεων που έχουν προσφέρει 18.000 θέσεις εργασίας και στην προσέλευση περισσότερων από 25.000 αναζητούντων εργασία.

Στη συνέχεια, ο Διοικητής ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης παρουσίασε τα αποτελέσματα των προγραμμάτων απασχόλησης «νέας γενιάς», επισημαίνοντας την αύξηση κατά 240% στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε 3,5 χρόνια, συγκριτικά με την προηγούμενη περίοδο, με ειδική αναφορά στις 109.037 προσλήψεις που σημειώθηκαν αλλά και στο στόχο δημιουργίας 201.000 νέων θέσεων εργασίας στο επόμενο διάστημα, κυρίως με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και του ΕΣΠΑ.





Επιπλέον, τόνισε τον επανασχεδιασμό των δράσεων της ΔΥΠΑ, ώστε να εξυπηρετούν με στοχευμένο τρόπο τις κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα εμπόδια στην προσπάθεια ένταξης στην αγορά εργασίας. Ακόμη, αναφέρθηκε στον νέο θεσμό «Ημέρες Καριέρας ΔΥΠΑ» και στην ενίσχυση του διαμεσολαβητικού ρόλου της, μέσω της πρόσληψης 600 Εργασιακών Συμβούλων Αναζητούντων Εργασία και Εργοδοτών και της λειτουργίας της ψηφιακής πλατφόρμας myDYPALive.





Ακολούθησε η συνομιλία του Πρωθυπουργού και του Διοικητή της ΔΥΠΑ με εκπροσώπους των εταιρειών Poseidon Marine Supplies, Vasia Hotels & Resorts και THRAKON – YTONG, που έχουν προσλάβει εργαζόμενους με τη βοήθεια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, και με τρεις υπαλλήλους τους οι οποίοι ωφελήθηκαν από δράσεις της Υπηρεσίας. Οι συμμετέχοντες στο πάνελ επισήμαναν τη σημασία των «Ημερών Καριέρας» και του ενεργού διαμεσολαβητικού ρόλου της ΔΥΠΑ για τη σύνδεση εργοδοτών και εργαζομένων.



Η παρουσία του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη επισφράγισε με τον καλύτερο τρόπο την επιτυχία της διήμερης διοργάνωσης «Ημέρες Καριέρας» στην Αθήνα, υπογραμμίζοντας το σημαντικό ρόλο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στον εθνικό στόχο της καταπολέμησης της ανεργίας και της αύξησης της απασχόλησης.

Φωτεινή Θεολόγου

Αναπλ. Προϊσταμένη Δ/σης Γραμματείας Διοίκησης
Προϊσταμένη Τμ/τος Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων

Στεγαστική πολιτική

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, μέσω του Ν.4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις», αναλαμβάνει πρωταγωνιστικό ρόλο στην υλοποίηση της νέας στρατηγικής κοινωνικής στεγαστικής πολιτικής στη χώρα μας.

Με ενισχυμένες αρμοδιότητες και νέα διαθέσιμα εργαλεία κοινωνικής και αναπτυξιακής προσέγγισης, που επιτρέπουν μεταξύ άλλων την αξιοποίηση της «αδρανούς» ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου, καλείται να υλοποιήσει προγράμματα, όπως αυτά εξειδικεύονται στον Ν.5006/2022 «Σπίτι μου - στεγαστική πολιτική για τους νέους, αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας για κοινωνική κατοικία, στεγαστική αποκατάσταση πυρόπληκτων στην περιοχή “Μάτι” και άλλες διατάξεις», σκοπός των οποίων είναι η αποτελεσματική στήριξη των νέων και ειδικά των

νέων ζευγαριών ώστε να αποκτήσουν πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή στέγη είτε σε επίπεδο μίσθωσης (μέσω προσφοράς ελεγχόμενου μισθώματος) είτε σε αυτό της κυριότητας (rent to own, χαμηλότοκα ή άτοκα στεγαστικά δάνεια).

Η ΔΥΠΑ, ως καθολικός διάδοχος του καταργηθέντος Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (άρθρο 35 Ν.4144/2013-ΦΕΚ Α'88), έχει υπεισέλθει σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του. Τόσο στο Ν.4144/2013 (άρθρο 25), αλλά ιδίως στο Ν.4921/2022 (άρθρο 3 παρ.3 εδ. στ') προβλέπεται στους σκοπούς της «η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού, καθώς και για τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, αναφορικά με τη στεγαστική τους συνδρομή και προστασία και τις λοιπές μορφές ενίσχυσης αυτών όπως χορήγηση επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδοτήσεων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων”.



Περαιτέρω δε, στον από Φεβρουάριο 2022 Οργανισμό ΟΑΕΔ (Π.Δ.11/2022-ΦΕΚ Α'25), αποτυπώνεται ότι μεταξύ των οργανικών μονάδων του φορέα περιλαμβάνεται πλέον η Δ/ση Ακίνητης Περιουσίας & Στεγαστικής Συνδρομής-Γ1, που αποτελεί την καθ' ύλην αρμόδια υπηρεσία ΔΥΠΑ για την υποστήριξη εφαρμογής της πολιτικής για τη στεγαστική συνδρομή και προστασία των δικαιούχων.

Επιπρόσθετα, στην κατεύθυνση αντιμετώπισης της στρέβλωσης της αγοράς κατοικίας των τελευταίων ετών, με σκοπό τη δημιουργία αποθέματος κατοικιών προσιτών οικονομικά για την εξυπηρέτηση των δικαιούχων, παράλληλα με τα διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία, σχετικές είναι οι προβλέψεις των άρθρων 43 και 44 Ν.4921/2022 που αφορούν συγκεκριμένα:



- στην αξιοποίηση ακινήτων της ΔΥΠΑ μέσω εκμίσθωσης με σκοπό τον προσπορισμό εσόδων που θα ενισχύσουν τις πολιτικές αρμοδιότητάς της για την ενίσχυση του εργατικού δυναμικού
- στην ανάπτυξη και εκμετάλλευση των ακινήτων της και με άλλες μορφές συμπράξεων με ιδιώτες και ιδίως, με τις διαδικασίες που προβλέπονται στους Ν.3889/2005 (Α'232) και 4413/2016 (Α'148)
- στη δυνατότητα απόκτησης από τη ΔΥΠΑ αδόμητων και δομημένων ακινήτων που είναι απαραίτητα για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και την επίτευξη των σκοπών της, ιδίως στη δυνατότητα να συμπράττει με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς για την ανέγερση ακινήτων, με σκοπό την προώθηση των δημοσίων πολιτικών σχετικά με τη στεγαστική προστασία του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού.

Προσφάτως (Δεκέμβριο 2022), ψηφίστηκε ο Ν.5006/2022 «Σπίτι μου - στεγαστική πολιτική για τους νέους, αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας για κοινωνική κατοικία κ.λπ.» (ΦΕΚ Α'239), σύμφωνα με το οποίο μεταξύ άλλων:

α) θεσπίζεται το πρόγραμμα «Σπίτι μου», με αντικείμενο τη χορήγηση χαμηλότοκων ή άτοκων δανείων από πιστωτικά ιδρύματα σε νέα άτομα ή νέα ζευγάρια, με σκοπό την απόκτηση πρώτης κατοικίας με συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στη χρηματοδότηση των δανείων,

β) ορίζεται η έννοια της *κοινωνικής αντιπαροχής* που αποτελεί μία νέα μορφή σύμπραξης μεταξύ του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, με ειδικό αντικείμενο την οικοδόμηση αδόμητων ακινήτων που ανήκουν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, χωρίς κόστος για τον φορέα και τη διάθεση των οριζόντιων ανεγερθησόμενων ιδιοκτησιών με ελεγχόμενο μίσθωμα (μετά το πέρας του χρόνου εκμετάλλευσης ο ανάδοχος υποχρεούται να παραδώσει το ακίνητο στον ιδιοκτήτη φορέα).

Η στεγαστική μέριμνα του κράτους προς τους πολίτες-δικαιούχους του που έχουν ανάγκη τίθεται σε άμεση προτεραιότητα, δεδομένου ότι, μετά από δέκα και πλέον χρόνια από την κατάργηση του ΟΕΚ, ενεργοποιούνται προγράμματα Στεγαστικής Συνδρομής, που κατ' αρχάς και κατά προτεραιότητα στοχεύουν στη στήριξη της πληθυσμιακής ομάδας δικαιούχων 25-39 ετών, κυρίως χαμηλών εισοδημάτων, ακριβώς στη λογική της στήριξης της οικογένειας και την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος, μεταξύ άλλων.

Η ΔΥΠΑ, ως ο καθ' ύλην αρμόδιος φορέας, με διαχείριση χαρτοφυλακίου αδόμητων γεωτεμαχίων άνω των 4.000 στρεμμάτων ανά την επικράτεια, καλείται να διαδραματίσει πρωτεύοντα ουσιαστικό ρόλο στην εφαρμογή της πολιτικής Στεγαστικής Συνδρομής και Προστασίας των δικαιούχων.

Γιώργος Π. Καπνιάζης

Αναπλ. Προϊστάμενος της Δ/σης Ακίνητης Περιουσίας & Στεγαστικής Συνδρομής

Υλοποίηση του ν. 4921/2022 – “Δουλειές ξανά”

Ψηφιακό Μητρώο – Ψηφιακό Σχέδιο Δράσης - Αμοιβαίες Υποχρεώσεις

Ο νόμος προβλέπει μία σειρά από ρυθμίσεις που εκσυγχρονίζουν, απλοποιούν και αποτυπώνουν τις διαδικασίες και τη διαδρομή των αναζητούντων εργασία, στην προσπάθεια ένταξής τους στην αγορά εργασίας μέσω της

Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Στο πλαίσιο αυτό, το Ψηφιακό Μητρώο αναζητούντων εργασία, το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, καθώς και οι αμοιβαίες υποχρεώσεις συνιστούν κομβικές παρεμβάσεις.



Το Ψηφιακό Μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης αποτελεί ένα δυναμικό ψηφιακό αρχείο αναζητούντων εργασία, για το οποίο η ΔΥΠΑ έχει την ευθύνη της τήρησης και επικαιροποίησής του. Η πρόσβαση των εξωτερικών χρηστών στο Ψηφιακό Μητρώο ΔΥΠΑ παρέχεται μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr).

Για κάθε αναζητούντα εργασία που εγγράφεται στο Ψηφιακό Μητρώο της ΔΥΠΑ, δημιουργείται ένα ψηφιακό προφίλ που περιλαμβάνει στοιχεία ταυτοποίησης και άλλα προσωπικά στοιχεία βιογραφικού σημειώματος, καθώς και το επάγγελμα ή τα επαγγέλματα που αναζητά. Σε κάθε αναζητούντα παρέχεται η Ψηφιακή

Κάρτα ΔΥΠΑ που διασυνδέεται και αντλεί πληροφορίες από το Ψηφιακό Μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, προκειμένου να επιβεβαιώνεται ότι ο κάτοχός της είναι εγγεγραμμένος ή και ότι είναι δικαιούχος επιδομάτων, παροχών και βοηθημάτων από τη ΔΥΠΑ. Η Ψηφιακή Κάρτα μπορεί να παρέχεται σε μορφή ψηφιακής εφαρμογής σε κινητά τηλέφωνα ή κάρτας με επεξεργαστή που επιτρέπει την επιβεβαίωση της ισχύος της.

Το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης αποτελεί το βασικό εργαλείο της εξατομικευμένης προσέγγισης, καταρτίζεται και συναποφασίζεται από τον εργασιακό σύμβουλο της ΔΥΠΑ σε συνεργασία με τον αναζητούντα εργασία.

Πρόκειται για την αμοιβαία συμφωνία και την εξειδίκευση μιας σταθερής συνεργασίας μεταξύ του αναζητούντα εργασία και της ΔΥΠΑ που περιλαμβάνει διερεύνηση και καταγραφή των προσωπικών χαρακτηριστικών, του επαγγελματικού προφίλ και στόχων, αλλά και των επιμέρους ενεργειών και δράσεων για την ένταξη ή επανένταξή του στην αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει το εκπαιδευτικό προφίλ του, τις γνώσεις και δεξιότητες που ήδη κατέχει και αυτές που πρέπει να αποκτήσει, καθώς και το επίπεδο εκπαίδευσης και τα πιστοποιημένα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης που έχει παρακολουθήσει.

Στο ΑΣΔ διακρίνονται οι προσωπικές και οι επαγγελματικές του προτεραιότητες και καθορίζονται με χρονοδιάγραμμα οι επιμέρους απαραίτητες διαδοχικές ενέργειες για την εύρεση κατάλληλης θέσης εργασίας.

Επιπλέον, ο νόμος εξειδικεύει τις αμοιβαίες υποχρεώσεις της ΔΥΠΑ και των αναζητούντων εργασία, καθώς και τις συνέπειες που απορρέουν από αυτές. Στο πλαίσιο αυτό ρυθμίζονται και οριοθετούνται οι διαδικασίες αλληλοενημέρωσης, ανταπόκρισης, συμμετοχής, ενεργοποίησης και συνεργασίας των αναζητούντων με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Ειδικότερα, οι αναζητούντες τηρούν τις διαδικασίες παραμονής

στο Ψηφιακό Μητρώο, ανταποκρίνονται στις προσκλήσεις, συνεργάζονται με τους εργασιακούς συμβούλους για την υλοποίηση του συμφωνημένου Ατομικού Σχεδίου Δράσης και ενημερώνουν έγκαιρα για την έκβαση της πρότασης σε θέση εργασίας, καθώς και για την επαγγελματική και εκπαιδευτική τους κατάσταση.

Παράλληλα, η ΔΥΠΑ αναζητά και προτείνει θέσεις εργασίας, σύμφωνες με το ΑΣΔ, παρέχει εξατομικευμένες και ομαδικές υπηρεσίες συμβουλευτικής, επαγγελματικού προσανατολισμού, τεχνικών αναζήτησης εργασίας, σύνταξης βιογραφικού και ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, με στόχο την ανάδειξη των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και δεξιοτήτων, την ενίσχυση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας και της απασχολησιμότητάς τους.

Οι νέες ρυθμίσεις αποβλέπουν στον εκσυγχρονισμό και τον εξορθολογισμό της διαδρομής των πολιτών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, καθώς και στην ανάπτυξη μιας αμφίδρομης και διαρκούς σχέσης συνεργασίας, που αποκτά ουσιαστικό ειδικό βάρος καθώς εδραιώνει τον κεντρικό διαμεσολαβητικό της ρόλο στην κατεύθυνση στήριξης της απασχόλησης ως δημόσιο αγαθό, με αποδέκτη τον πολίτη που αναζητά εργασία.

Άννα Γιαννοπούλου

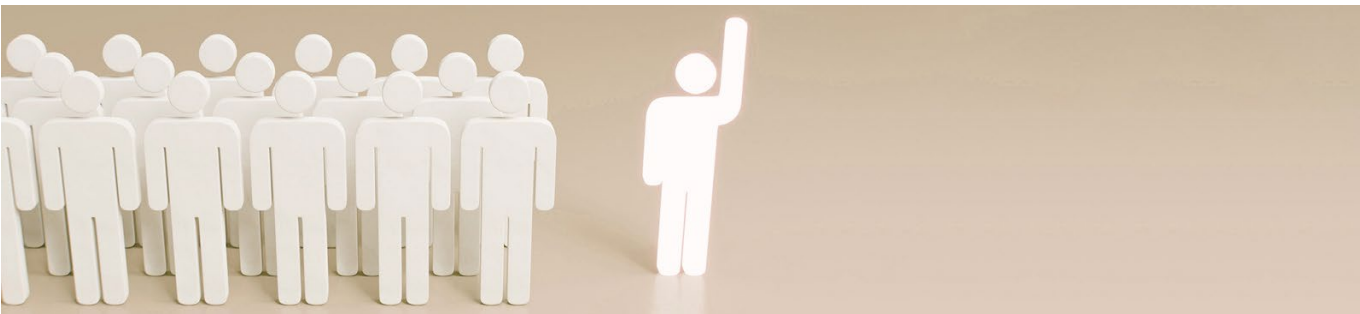
Προϊσταμένη Δ/σης Σύζευξης Προσφοράς & Ζήτησης Εργασίας και Συμβουλευτικής



Κάλυψη θέσεων ειδικών κατηγοριών στον δημόσιο τομέα

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) από το 1998 διενεργεί διαγωνισμούς για την κάλυψη θέσεων εργασίας, τις οποίες λαμβάνουν συμπολίτες μας που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες. Πρόκειται για θέσεις εργασίας που

προσφέρονται βάσει του Νόμου 2643/1998 όπως αυτός ισχύει σήμερα, ο οποίος προσφέρει προστασία στους επιλεγέντες. Οι θέσεις εργασίας αφορούν τον στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα για τακτικούς ή αορίστου χρόνου υπαλλήλους.



Δικαίωμα συμμετοχής έχουν συμπολίτες μας που είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα της ΔΥΠΑ και ταυτόχρονα ανήκουν σε μια τουλάχιστον εκ των κάτωθι ειδικών κοινωνικών ομάδων:

1. Πολύτεκνοι (Γονείς και Τέκνα)
2. Τρίτεκνοι (Γονείς και Τέκνα)
3. Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)
4. Έμμεσα Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ) (υποψήφιοι που έχουν γονείς ή αδέρφια ή τέκνα που είναι ΑμεΑ)
5. Τέκνα Αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης
6. Ανάπηροι Πολέμου και Τέκνα τους

Η υποψηφιότητα συμμετοχής υποβάλλεται αποκλειστικά σε μία από τις δεκατέσσερις επιτροπές σε όλη τη χώρα, βάσει των οποίων έχει διαρθρωθεί ο διαγωνισμός.

Οι προς κάλυψη θέσεις εργασίας των διαγωνισμών που διενεργήθηκαν το 2021 ξεπέρασαν τις 2.000 πανελλαδικά. Η συμμετοχή υπήρξε ιδιαίτερα υψηλή, αφού πάνω από 10.000 συμπολίτες μας υπέβαλαν σχετική αίτηση. Η υποβολή έγινε ηλεκτρονικά και ακολούθως οι υποψήφιοι απέστειλαν όλα τα δικαιολογητικά στις αρμόδιες επιτροπές. Η πιθανότητα επιτυχίας είναι υψηλή

με δεδομένο ότι σχεδόν ένας στους πέντε υποψηφίους δυνητικά μπορεί να επιλεγεί.

Τον Οκτώβριο του 2022 ανακοινώθηκαν τα προσωρινά αποτελέσματα ξεχωριστά από κάθε επιτροπή και οι υποψήφιοι είχαν δικαίωμα να υποβάλουν ένσταση. Από τον Δεκέμβριο του 2022 (και μετά από αξιολόγηση των υποβληθεισών ενστάσεων), έχει εκκινήσει η διαδικασία ανάρτησης των Οριστικών Πινάκων και ακολούθως των Πινάκων Τοποθέτησης. Έχουν αναρτηθεί οριστικοί πίνακες για δώδεκα επιτροπές και πίνακες τοποθέτησης για έντεκα επιτροπές. Το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα αναμένεται να αναρτηθούν οι υπόλοιποι πίνακες που εκκρεμούν.

Η κάλυψη των θέσεων αναμένεται να είναι υψηλή, ενώ υπάρχει πρόνοια βάσει της οποίας οι θέσεις που δεν θα καλυφθούν, θα μεταφερθούν σε μελλοντική προκήρυξη και θα αφορούν αποκλειστικά την κατηγορία των Πολυτέκνων.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης συνεχίζει την υλοποίηση δράσεων έμπρακτης στήριξης των συμπολιτών μας που βρίσκονται σε κατάσταση ανάγκης, ενισχύοντας το δίκτυο κοινωνικής προστασίας μέσω στοχευμένων δράσεων κοινωνικής πολιτικής.

Χριστίνα Μαντζιαβά

Γραμματεία - Δ/νση Γραμματείας Διοίκησης ΔΥΠΑ

Γεώργιος Λουκίδης

Σύμβουλος Διοίκησης - Δ/νση Γραμματείας Διοίκησης ΔΥΠΑ

ΙΕΚ – Νέο ρεκόρ εγγραφών



Τα ΙΕΚ της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) ανήκουν στη μετά-δευτεροβάθμια εκπαίδευση και στοχεύουν στην παροχή ποιοτικής αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης, η οποία να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της οικονομίας και στον αναπτυξιακό προσανατολισμό της χώρας, ώστε οι καταρτιζόμενοι να αναπτύξουν, μέσω της παροχής επιστημονικών, τεχνικών, επαγγελματικών και πρακτικών γνώσεων, δεξιότητες που θα διευκολύνουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Η φοίτηση στα ΙΕΚ είναι διάρκειας συνολικά πέντε εξαμήνων, επιμερισμένη σε τέσσερα εξάμηνα θεωρητικής και εργαστηριακής κατάρτισης διάρκειας έως 1.200 διδακτικές ώρες ειδικότητας, σύμφωνα με συγκεκριμένα προγράμματα σπουδών και σε ένα εξάμηνο Πρακτικής Άσκησης διάρκειας 960 ωρών. Η πρακτική άσκηση για το έτος 2023 προβλέπεται να είναι αμειβόμενη.

Τα ΙΕΚ-ΔΥΠΑ εξασφαλίζουν στους αποφοίτους (μετά από εξετάσεις πιστοποίησης αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης) Δίπλωμα Επαγγελματικής Ειδικότητας Επιπέδου 5 του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων.

Σύμφωνα με την υπ' αριθ. 46935/Ζ1/2022 (ΦΕΚ 2031/Β/21-4-2022) Κοινή Απόφαση της

Υπουργού και του Υφυπουργού Παιδείας & Θρησκευμάτων «Διαδικασία κατάταξης αποφοίτων των Ι.Ε.Κ., καθώς και του Μεταλυκειακού έτους Τάξης Μαθητείας σε Τμήματα Α.Ε.Ι.», οι απόφοιτοι δύνανται, μετά από κατατακτήριες εξετάσεις, να κατατάσσονται σε τμήματα Α.Ε.Ι. συναφούς ειδικότητας με αυτή του διπλώματος ΙΕΚ που κατέχουν.

Κατά το τρέχον έτος κατάρτισης, ο αριθμός των εγγραφών στα 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) ανήλθε σε 2.344, αυξανόμενος κατά 28% σε σχέση με το προηγούμενο έτος όπου ο αριθμός των εγγραφών ήταν 1.832.

Σημειώνεται ότι ο αριθμός των εγγραφών στα ΙΕΚ της ΔΥΠΑ έχει υπερτριπλασιαστεί (+227%) συγκριτικά με το έτος κατάρτισης 2019-20.

Οι ενέργειες που γίνονται από τη Διοίκηση της ΔΥΠΑ για την αναβάθμιση των υποδομών (κτηριακών και εργαστηριακού εξοπλισμού) μέσω της χρηματοδότησης από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, καθώς και οι προσπάθειες των εκπαιδευτικών για την ενίσχυση της μάθησης μέσω κατάλληλων και σύγχρονων μεθόδων, μας επιτρέπουν να είμαστε αισιόδοχοι για την πορεία των ΙΕΚ της ΔΥΠΑ.

Ιωάννα Κολορίζα

Προϊσταμένη Δ/σης Επαγγελματικής Κατάρτισης

Επιταγές βιβλίων και θεάτρου

Το κοινωνικό πρόσωπο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης εμπεριέχεται στο σχεδιασμό και την υλοποίηση πολλών και διαφορετικών προγραμμάτων, με στόχευση την ενίσχυση κοινωνικών ομάδων αλλά και την τόνωση της αγοράς.

Την τρέχουσα περίοδο δύο ακόμη προγράμματα κοινωνικής πολιτικής υλοποιούνται από την ΔΥΠΑ, εξυπηρετώντας όχι μόνο την οικονομική αλλά και την πολιτισμική τόνωση.

Το πρόγραμμα διάθεσης επιταγών για την αγορά βιβλίων έτους 2022 ολοκληρώθηκε για ακόμη μία χρονιά με επιτυχία. Η φθινοπωρινή περίοδος ενισχύθηκε με την υποστήριξη και τη συνδρομή της ΔΥΠΑ για την αγορά βιβλίων από εργαζόμενους και άνεργους, εξυπηρετώντας αφενός τρέχουσες ανάγκες με την κάλυψη μέρους δαπανών για την εκπαίδευση των παιδιών των δικαιούχων και αφετέρου την εν γένει υποστήριξη της έννοιας της φιλαναγνωσίας και της σύνδεσής της με την καθημερινή μας ζωή.

Περαιτέρω, το πρόγραμμα χορήγησης επιταγών θεάματος υλοποιείται από τις 22.11.2022 και για όλη τη χειμερινή θεατρική περίοδο 2022-2023, με τη διάθεση σε δικαιούχους του προγράμματος περισσότερων των 90

παραστάσεων σε κεντρικές και παιδικές θεατρικές σκηνές με μηδενική οικονομική επιβάρυνση. Σε μια περίοδο επανεκκίνησης της θεατρικής παραγωγής, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης ενισχύει ουσιαστικά όχι μόνο τους δικαιούχους του προγράμματος αλλά και τις θεατρικές επιχειρήσεις.

Η νέα εποχή της ΔΥΠΑ ταυτίζεται με τη νέα σύγχρονη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης που σχεδιάζει, υλοποιεί και καινοτομεί με συνέργειες τεχνολογίας και πολιτισμού. Όλα τα στάδια υλοποίησης των εν λόγω προγραμμάτων, από την υποβολή αιτήσεων έως την καταβολή επιδοτήσεων, διενεργούνται με την αξιοποίηση ηλεκτρονικών διαδικασιών.

Το νέο σύγχρονο πρόσωπο της ΔΥΠΑ εξελίσσεται διαρκώς, υιοθετώντας ευέλικτες διαδικασίες, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας ελκυστικά προγράμματα ψυχαγωγίας και επιμόρφωσης.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης υποστηρίζει, προστατεύει αλλά και πυροδοτεί τη δημιουργικότητα, διανοίγοντας προοπτικές λύσεων σε κοινωνικά ζητήματα. Οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες της ΔΥΠΑ σας καλωσορίζουν στον κόσμο του πολιτισμού με επιλογές ανάγνωσης και θέασης.

Κωνσταντίνα Κεφάλα

Προϊσταμένη Τμ/τος Παροχών Κοινωνικής Προστασίας



Ευρωπαϊκή Κάρτα Νέων

Δωρεάν χορήγηση σε 116.000 δικαιούχους από τη ΔΥΠΑ & το ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), μέσω συνεργασίας με το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (ΙΝΕΔΙΒΙΜ), παρέχει δωρεάν σε 116.000 νέους έως 30 ετών την Ευρωπαϊκή Κάρτα Νέων.

Οι δικαιούχοι που θα την αποκτήσουν μπορούν να απολαμβάνουν εκπνώσεις και προσφορές για προϊόντα και υπηρεσίες σε τομείς όπως η εκπαίδευση, ο τουρισμός, οι μεταφορές, ο πολιτισμός, η υγεία, ο αθλητισμός, η διασκέδαση, η εστίαση, η τηλεφωνία κ.λπ., σε όλη την Ελλάδα και σε περισσότερες από 37 χώρες της Ευρώπης.

Η νέα συνεργασία της ΔΥΠΑ με το ΙΝΕΔΙΒΙΜ παρουσιάστηκε στις 14 Νοεμβρίου 2022, κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης, από τον Διοικητή της ΔΥΠΑ Σπύρο Πρωτοψάλτη και τον Πρόεδρο του ΙΝΕΔΙΒΙΜ Κώστα Δέρβο. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής

Χατζηδάκης, η Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων Νίκη Κεραμέως και ο Γενικός Γραμματέας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης, Δια Βίου Μάθησης και Νεολαίας Γιώργος Βούτσινος.





Σύμφωνα με τα δεδομένα που παρουσιάστηκαν, η συνολική δαπάνη για τη δωρεάν χορήγηση της Ευρωπαϊκής Κάρτας Νέων (ΕΚΝ) θα ανέλθει στις 700.000 ευρώ και θα καλυφθεί από τη ΔΥΠΑ, ενώ οι δικαιούχοι ανήκουν στις εξής κατηγορίες:

- 1) Εγγεγραμμένοι άνεργοι ηλικίας έως 30 ετών
- 2) Μαθητές των 50 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ και
- 3) Σπουδαστές ηλικίας έως 30 ετών των 31 ΙΕΚ της ΔΥΠΑ.



Η αίτηση γίνεται αποκλειστικά μέσω διαδικτύου, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://europeanyouthcard.gr/home/el/>

Η κάρτα παραλαμβάνεται από:

- α) Τα 146 καταστήματα της Vodafone που συνεργάζονται για αυτό το σκοπό με το ΙΝΕΔΙΒΙΜ και
- β) τα γραφεία της Ευρωπαϊκής Κάρτας Νέων σε Αθήνα (Αχαρνών 417 & Κοκκινάκη, πλησίον σταθμού ΗΣΑΠ Αγ. Ελευθέριος) και Θεσσαλονίκη (Λιμάνι Θεσσαλονίκης, Α' προβλήτα, Κτίριο Γραφείων ΟΛΘ Δημόσιας Αρχής Λιμένων).

Στην Ελλάδα, οι νέοι και νέες κάτοχοι της EKN έχουν πρόσβαση σε μία μεγάλη γκάμα τουλάχιστον 378 επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν το δίκτυο συνεργατών του προγράμματος.

Οι εκπτώσεις αφορούν προϊόντα και υπηρεσίες όπως:

- **Μεταφορές:** Αστικές/υπεραστικές συγκοινωνίες, σιδηροδρομικές, ακτοπλοϊκές
- **Εκπαίδευση:** Προγράμματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης ελληνικών πανεπιστημίων, Κέντρα Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης, Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK), Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), σχολές ξένων γλωσσών, μαθήματα χορού
- **Τουρισμός:** Ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια, camping, hostels, ενοικιάσεις αυτοκινήτων
- **Πολιτισμός:** Κινηματογράφοι, θέατρα, μουσεία, πολιτιστικές εκδηλώσεις, συναυλίες
- **Καταστήματα:** Ρούχα, οπτικά, κομμωτήρια, κοσμηματοπωλεία, βιβλιοπωλεία, ποδήλατα, είδη σπιτιού/δώρων
- **Διασκέδαση/Φαγητό:** Εστιατόρια, μπαρ, καφετέριες
- **Υγεία:** Κλινικές, διαγνωστικά κέντρα και ιατροί
- **Αθλητισμός:** Γυμναστήρια, μαθήματα εκμάθησης σπορ και υπαίθρια σπορ
- **Υπηρεσίες:** Τηλεφωνία, Internet, ασφάλειες, λογιστικά, εκτυπώσεις και επισκευές
- **Ομορφιά - περιποίηση:** Κομμωτήρια και ινστιτούτα αισθητικής.

Ολόκληρη η λίστα με τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις βρίσκεται αναρτημένη στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<https://european youth card.gr/ευρωπαϊκη-κάρτα-νέων/καταλογος-εκπτώσεων/>

Φωτεινή Θεολόγου

Αναπλ. Προϊσταμένη Δ/σης Γραμματείας Διοίκησης
Προϊσταμένη Τμήματος Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων



Συνεργασία ΔΥΠΑ – ΣΤΑΣΥ

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης διευρύνει τις συμπράξεις με κοινωνικούς εταίρους, φορείς και εταιρείες του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα, υιοθετώντας κουλτούρα εξωστρέφειας και στοχεύοντας σε αμοιβαία επωφελείς συνεργασίες. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται η συμφωνία με τη ΣΤΑΣΥ (Σταθερές Συγκοινωνίες Μον. ΑΕ) στους τομείς απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Η συμφωνία προβλέπει την ένταξη ανέργων στο προσωπικό της ΣΤΑΣΥ, από τα προγράμματα της ΔΥΠΑ και συγκεκριμένα από το πρόγραμμα απασχόλησης μακροχρονίων ανέργων 55-67 και το πρόγραμμα προεργασίας ανέργων νέων 18-29 ετών. Οι προερχόμενοι από τα δύο προγράμματα ενισχύουν το ανθρώπινο δυναμικό της ΣΤΑΣΥ, ενώ σχεδιάζεται η διεύρυνση της συνεργασίας με απορρόφηση μαθητών των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ, οι οποίοι θα επιλέξουν να πραγματοποιήσουν την αμειβόμενη και ασφαλισμένη μαθητεία τους στη ΣΤΑΣΥ, αποκτώντας έτσι επαγγελματική εμπειρία σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Σε αυτό το πλαίσιο οι ειδικότητες των μαθητευόμενων που προβλέπονται

είναι: τεχνιτών Υποστήριξης Συστημάτων Υπολογιστών, Ηλεκτρολογικών Εργασιών, Ηλεκτρολογικών Συστημάτων Αυτοκινήτου, Ηλεκτρονικών Συσκευών Εγκαταστάσεων & Υπολογιστικών Μονάδων, Μηχανών & Συστημάτων Αυτοκινήτου, Εργαλειομηχανών, Ψυκτικών & Κλιματιστικών Έργων, Θερμικών & Υδραυλικών Εγκαταστάσεων, Αμαξωμάτων, Μεταλλικών Κατασκευών και Υπαλλήλων Διοικητικών και Οικονομικών Καθηκόντων.

Επιπλέον, η συνεργασία ΔΥΠΑ-ΣΤΑΣΥ έδωσε τη δυνατότητα προβολής του έργου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σε συρμούς και σταθμούς, σε μετρό, ηλεκτρικό και τραμ. Με αυτό τον τρόπο, οι πολίτες που χρησιμοποίησαν τα μέσα αυτά ενημερώθηκαν για τις δράσεις και το έργο της ΔΥΠΑ. Συγκεκριμένα, μέσω της προβολής βίντεο και της ανάρτησης ενημερωτικού υλικού (αφίσες και banners), παρουσιάστηκαν πληροφορίες για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, τα Προγράμματα Επιδότησης της Απασχόλησης, τις σύγχρονες Ψηφιακές Υπηρεσίες, τις Ημέρες Καριέρας, τη Συμβουλευτική και για πολλές ακόμη δράσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Μαριάννα Πικρού

Σύμβουλος Επικοινωνίας - Δ/νση Γραμματείας Διοίκησης



Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (ΜΕΜΜΕ)

Απολογισμός και Επόμενες Δράσεις

Το δεύτερο εξάμηνο του 2022 και στις αρχές του 2023 η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (ΜΕΜΜΕ) συνέχισε και εδραίωσε τη σχέση εμπιστοσύνης με τους αναζητούντες εργασία και τον κόσμο του επιχειρείν, εγκαινιάζοντας νέες επιτυχημένες συνεργασίες όπως με την MYTILINEOS, τον Όμιλο Ηρακλής, την ONEX Technologies, τον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ, τα Μπισκότα Παπαδοπούλου, κ.ά.

Παράλληλα, σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν με επιτυχία ακόμη οκτώ Ημέρες Καριέρας:

- Βόλος (1/7): 36 επιχειρήσεις, περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας
- Χαλκίδα (17/9), κυρίως για τις ανάγκες των

επιχειρήσεων της βιομηχανικής ζώνης των Οиноφύτων και της Εύβοιας: 34 επιχειρήσεις, περισσότερες από 600 θέσεις εργασίας

- Ιωάννινα (1/10): 30 επιχειρήσεις, περισσότερες από 600 θέσεις εργασίας
- Τρίκαλα (4/11): 42 επιχειρήσεις, περισσότερες από 450 θέσεις εργασίας
- Ελευσίνα (26/11), με γνώμονα την εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων του Θριασίου Πεδίου: 42 επιχειρήσεις, περισσότερες από 500 θέσεις εργασίας
- Θεσσαλονίκη (10/12): 92 επιχειρήσεις, περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας



- Σέρρες (04/02): 35 επιχειρήσεις, περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας
- Αθήνα (11 & 12/02): 120 επιχειρήσεις, περισσότερες από 3.000 θέσεις εργασίας, παράλληλες δράσεις (Workshops Συμβουλευτικής, Ομιλίες - Παρουσιάσεις από στελέχη επιχειρήσεων)
- Θεσσαλονίκη (04/03): 110 επιχειρήσεις, περισσότερες από 3.000 θέσεις εργασίας, παράλληλες δράσεις (Workshops Συμβουλευτικής, Ομιλίες - Παρουσιάσεις από στελέχη επιχειρήσεων)
- Επίκειται η 16η «Ημέρα Καριέρας» στη Λαμία, την Παρασκευή 10 Μαρτίου, ενώ

για πρώτη φορά θα διοργανωθεί διήμερη εκδήλωση «Ημέρες Καριέρας Τουρισμού» στην Αθήνα (18 & 19/3).

Επιπρόσθετα, για πρώτη φορά πραγματοποιήθηκαν mini Ημέρες Καριέρας στο πλαίσιο των δράσεων της ΔΥΠΑ στην 86η ΔΕΘ, με τη συμμετοχή δύο επιχειρήσεων ανά ημέρα κατά το χρονικό διάστημα από 10 έως 17 Σεπτεμβρίου, για τη διεξαγωγή συνεντεύξεων με αναζητούντες εργασία κατόπιν προγραμματισμένων ραντεβού, ύστερα από ενδελεχή αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων. Με βάση αυτό το επιτυχημένο προηγούμενο, υλοποιήθηκε Ημέρα Συνεντεύξεων για το Praktiker στο ΚΠΑ2 Ρόδου (17 Φεβρουαρίου).



Παράλληλα, η στοχευμένη δημοσίευση θέσεων εργασίας στο site (hot jobs) αυξάνεται διαρκώς και καθιερώνεται ως ένας επιπλέον άμεσος δίαυλος επικοινωνίας.

Εν κατακλείδι, τα αποτελέσματα των συνεργασιών, των δράσεων και των εκδηλώσεων είναι άμεσα, απτά και μετρήσιμα, όπως

προκύπτει από τις αξιολογήσεις και τα στοιχεία προσλήψεων που συγκεντρώνονται, καθιστώντας σταδιακά τη MEMME ως σταθερό σημείο αναφοράς, αρωγό των αναζητούντων εργασία και συνεργάτη του επιχειρηματικού κόσμου.

Ελένη Βλάχου

Υπεύθυνη Αυτοτελούς Γραφ. Εξυπηρέτησης Μεγάλων & Μεσαίων Επιχειρήσεων (MEMME)
Δ/ση Σύζευξης Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας & Συμβουλευτικής

Μια «καλή πρακτική» prosvasis.dypa.gov.gr

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, αναδείχτηκε η σημασία του σχεδιασμού ιστότοπων και της δημιουργίας διαδικτυακού περιεχομένου με τρόπο που θα εξασφάλιζε την πρόσβαση και ισότιμη συμμετοχή όλων των επισκεπτών τους.

Η ραγδαία εξάπλωση των τεχνολογιών στην καθημερινότητα ανέδειξε την ανισότητα πρόσβασης στα ηλεκτρονικά μέσα επικοινωνίας και πληροφόρησης που αντιμετωπίζουν τα

άτομα με αναπηρία. Σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία, στην Ευρώπη ένας στους έξι πολίτες χρησιμοποιεί το διαδίκτυο για την αναζήτηση πληροφοριών. Για τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, αυτό αποτέλεσε έναυσμα για τη δημιουργία της πρώτης ελληνικής ψηφιακής πλατφόρμας ειδικά προσαρμοσμένης και τεχνολογικά αναπτυγμένης στις ανάγκες των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.



Η ΔΥΠΑ αναγνωρίζοντας τις ανάγκες για αυτονομία και αυτοδιάθεση των ατόμων με αναπηρία και τα προβλήματα συμμόρφωσης των υφιστάμενων εργαλείων με τα διεθνή πρότυπα διαδικτυακής εξυπηρέτησής τους, προχώρησε, σε συνεργασία με το Εργαστήριο Φωνής και Προσβασιμότητας του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών του ΕΚΠΑ, στη διενέργεια σχετικής μελέτης αξιολόγησης της ψηφιακής προσβασιμότητας του ιστότοπου dypa.gov.gr (την περίοδο εκείνη oaed.gr) και του περιεχομένου της. Τα συμπεράσματα της μελέτης και η τεχνική έκθεση που εκπονήθηκε, ανέδειξαν τα προβλήματα πλήρους πρόσβασης από όλους.

Κατόπιν αυτού, η ΔΥΠΑ προχώρησε στη δημιουργία μιας πλατφόρμας σχεδιασμένης από το μηδέν (prosvasis.dypa.gov.gr), ούτως ώστε να αποτελέσει τη γέφυρα ανάμεσα στα άτομα, την ενημέρωση και την απασχόληση. Κατά την υλοποίηση, διενεργήθηκε εις βάθος ανάλυση και μελέτη, ώστε ο ιστότοπος να διαθέτει όλες τις απαραίτητες λειτουργίες αντιμετώπισης κάθε πιθανής δυσχέρειας πρόσβασης, με αποτέλεσμα η υλοποίηση να ξεπεράσει τις προσδοκίες, καθώς σχεδιάστηκε με βάση το υψηλότερο παγκόσμιο πρότυπο προσβασιμότητας στο περιεχόμενο ιστού WCAG 2.1 AAA.

Παρέχει όλες τις πληροφορίες του dyra.gov.gr, ανανεώνεται καθημερινά και δίνει τη δυνατότητα σε άτομα με προβλήματα όρασης, ακοής, λόγου, γλώσσας, κίνησης και άλλων νευρολογικών και γνωστικών προβλημάτων να αντιλαμβάνονται, να διαβάζουν, να κατανοούν, να πλοηγούνται και να αλληλοεπιδρούν με τον ιστό πιο αποτελεσματικά. Επίσης, είναι χρήσιμο και σε ηλικιωμένους, οι οποίοι μπορούν να διαβάζουν το περιεχόμενο με μεγαλύτερη ευκολία.

Γίνεται, επομένως, εύκολα αντιληπτό ότι είναι ένα καινοτόμο τεχνολογικά έργο με ιδιαίτερα σημαντικές λειτουργικότητες και υψηλές προδιαγραφές, με δυνατότητες διασυνδεσιμότητας και επεκτασιμότητας, παρέχοντας στοχευμένη και ταχεία εύρεση της αναζητούμενης πληροφορίας, ανάλογα με την ιδιότητα του κάθε επισκέπτη αίροντας τους διαδικτυακούς φραγμούς.

Με την υλοποίηση του έργου, αξίζει να τονιστεί ότι η πλατφόρμα διακρίθηκε στα Impact BITE Awards 2022 με το Χρυσό Βραβείο, ως μία τεχνολογική καινοτομία στην κατηγορία «Οργανισμοί Δημοσίου Τομέα» του Πυλώνα «Έργα & Πρωτοβουλίες Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

Η διαδικτυακή πλατφόρμα συμβάλλει στην ενίσχυση και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στην ενημέρωση και στην εξυπηρέτηση όλου του εργατικού δυναμικού που αποτελεί

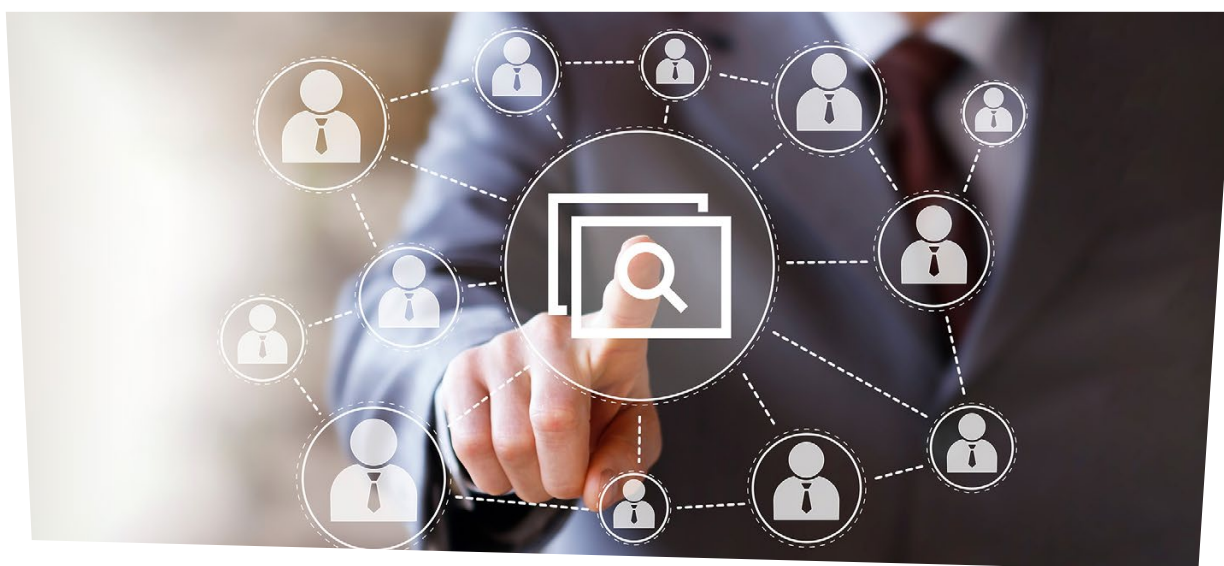
θεμελιώδη αρχή της ΔΥΠΑ, με απώτερο σκοπό την ομαλή ένταξη των ειδικών κοινωνικών ομάδων και των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας και την αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης, στον επαναπροσδιορισμό της εμπειρίας χρήσης για όλους και στην ευαισθητοποίηση των εργοδοτών σχετικά με τις στρατηγικές ένταξης και διαφορετικότητας.

Αυτό αναγνωρίζεται από την κατακόρυφη αύξηση της επισκεψιμότητας του prosnavsis.dyra.gov.gr, καθώς το πρώτο εξάμηνο της λειτουργίας του καταγράφηκαν πάνω από 9.600 μοναδικές επισκέψεις με πάνω από 28.000 προβολές σελίδων, αποδεικνύοντας τη χρησιμότητά του για την κοινωνία.

Η ΔΥΠΑ εφαρμόζει και διαμορφώνει πολιτικές συνεργασίας και προωθεί δράσεις που ενισχύουν την ενεργό συμμετοχή στη νέα ψηφιακή εποχή, την ίση πρόσβαση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Δημοσίου και στη διασφάλιση των ίσων ευκαιριών των ατόμων με αναπηρία, ώστε να μπορούν να συνεισφέρουν στην κοινωνία και να απολαμβάνουν πλήρως όλα τα δικαιώματά τους.

Παράλληλα ενδυναμώνει τους πολίτες όλων των κοινωνικών ομάδων, υλοποιώντας δράσεις για ίσες ευκαιρίες και ίση πρόσβαση στην αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Ευαγγελία Καραντζή
Δ/νη Γραμματείας Διοίκησης



Απολογισμός πρώτου έτους λειτουργίας των Π.ΕΠΑΣ

- Συνεργασία ΔΥΠΑ με Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο και Ινστιτούτο του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ)

Οι Πειραματικές Επαγγελματικές Σχολές (Π.ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ, σε συνεργασία με το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο και με το Ινστιτούτο του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ), αποτελούν μια

καινοτόμο δράση και στοχεύουν στην υψηλού επιπέδου εκπαίδευση των νέων σε τρεις σημαντικές ειδικότητες του Τουριστικού Κλάδου και στην ομαλή μετάβαση των εκπαιδευόμενων από το σχολείο σε καταξιωμένες επιχειρήσεις στον τομέα του Τουρισμού.



Ελληνογερμανικό Εμπορικό
και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
Deutsch-Griechische
Industrie- und Handelskammer

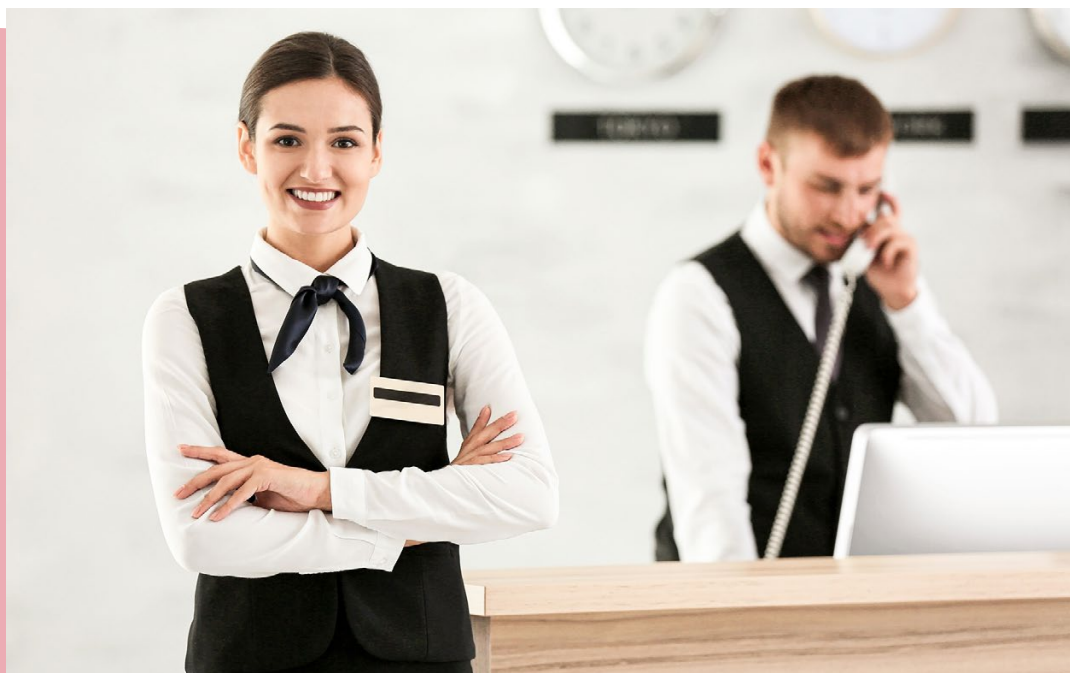


Κύριο χαρακτηριστικό των Π.ΕΠΑΣ Μαθητείας είναι ότι τα θεωρητικά μαθήματα πραγματοποιούνται κατά τους χειμερινούς μήνες (Νοέμβριο – Απρίλιο), ενώ η μαθητεία “Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο” κατά τους θερινούς μήνες (Μάιο – Οκτώβριο).

Οι ειδικότητες «Τεχνίτης Μαγειρικής Τέχνης»

και «Υπάλληλος υποδοχής πελατών ξενοδοχείου» λειτούργησαν κατά το σχολικό έτος 2021-2022 σε έξι πόλεις της χώρας, στην Αθήνα, στο Ηράκλειο Κρήτης, στη Θεσσαλονίκη, στη Μυτιλήνη, στην Πάτρα και στη Ρόδο τις οποίες παρακολούθησαν κατά τους χειμερινούς μήνες και ολοκλήρωσαν με επιτυχία τις ενδοσχολικές εξετάσεις 72 μαθητευόμενοι.





Κατά τους θερινούς μήνες οι μαθητευόμενοι παρακολούθησαν πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο σε 20 ξενοδοχειακές επιχειρήσεις 4* - 5* σε όλη τη χώρα. Η ποιότητα του προγράμματος διασφαλίστηκε με τις παρακάτω ενέργειες:

- Συντονισμός τηλεδιασκέψεων μεταξύ των εταίρων για την οργάνωση και την πορεία των εργασιών
- Προγραμματισμός και οργάνωση ημερών καριέρας
- Σεμινάρια στους μαθητευόμενους μέσω τηλεδιασκέψεων
- Συμμετοχή στελεχών επιχειρήσεων στην επιμόρφωση των μαθητευομένων
- Προγραμματισμός εκπαιδευτικών επισκέψεων σε επιχειρήσεις του κλάδου του τουρισμού
- Στενή συνεργασία με τις επιχειρήσεις στο πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο
- Ηλεκτρονική καταγραφή και έλεγχος των ημερολογίων μάθησης
- Συνεχής προσωπική επικοινωνία με τους μαθητευόμενους

- Προγραμματισμός επισκέψεων σε όλα τα ξενοδοχεία για αξιολόγηση του προγράμματος μάθησης και επικοινωνία με τους μαθητευόμενους και τους εκπαιδευτές.

Η αξιολόγηση των μαθητευόμενων των Πειραματικών ΕΠΑΣ Μαθητείας και η προαγωγή τους στη Β΄ τάξη πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στον κανονισμό λειτουργίας. Η γενική αξιολόγηση απόδοσης των μαθητευομένων ανέρχεται στο 85% και η ικανοποίηση των μαθητευομένων από το πρόγραμμα μάθησης στην επιχείρηση στο 83%.

Η συνεργασία επιχειρείται σε όλες τις πτυχές του προγράμματος για την οργάνωση, την προετοιμασία, την προώθηση, την εφαρμογή του βάσει των προτύπων της Διττής εκπαίδευσης, τον συντονισμό με τους Εταίρους και με τους συνεργάτες των 4* - 5* ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, δημιουργώντας έτσι τις καλύτερες προϋποθέσεις για διασφάλιση της ποιότητας του προγράμματος και με βασικό στόχο την επιτυχία των μαθητευομένων.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο).

Μόσχα Στασού

Προϊσταμένη Δ/σης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Μαθητείας

Εκδηλώσεις για την Επικοινωνία και Προβολή Δράσεων

ΔΥΠΑ + ONEX Shipyards & Technologies

Στη στενότερη διασύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης με τις νέες αυξημένες ανάγκες της «γαλάζιας οικονομίας» στοχεύει το μνημόνιο συνεργασίας της ΔΥΠΑ με τον όμιλο ONEX Shipyards & Technologies. Η συνεργασία αυτή παρουσιάστηκε σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 30 Νοεμβρίου 2022 στην Ελευσίνα, παρουσία του Υφυπουργού Δικαιοσύνης Γ. Κώτσηρα, του Αντιπροέδρου της Βουλής Θ. Μπούρα, του Δημάρχου Ελευσίνας Α.Οικονόμου και του Δημάρχου Μάνδρας-Ειδυλλίας Χ. Στάθη. Οι προσκεκλημένοι είχαν τη δυνατότητα να ενημερωθούν για τις νέες ειδικότητες που θα ενταχθούν στην ΕΠΑΣ Ελευσίνας, για την εξασφάλιση της πρακτικής άσκησης των μαθητευομένων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας, τη δυνατότητα απορρόφησής τους στην επιχείρηση μετά την αποφοίτησή τους, τις στοχευμένες υπηρεσίες ανεύρεσης προσωπικού που θα προσφέρει η ΔΥΠΑ στην ONEX και για την συμμετοχή της ONEX στον σχεδιασμό στρατηγικού πλάνου επικοινωνιακών και ενημερωτικών δράσεων.



Νέες ιδέες και δράσεις για τα άτομα με αναπηρία

Οι νέες πολιτικές και ιδέες για την επένδυση σε μια κοινωνία συμπεριληπτική, βιώσιμη και κοινωνικά δίκαιη παρουσιάστηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με τη συνεργασία της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Καταπολέμησης της Φτώχειας και της ΔΥΠΑ, σε εκδήλωση που διοργανώθηκε στις 2 Δεκεμβρίου 2022 με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία, στο The Ellinikon Experience Centre. Εκτός από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, στην εκδήλωση παρευρέθηκαν και μίλησαν ο Ευρωβουλευτής Σ. Κυμπουρόπουλος και ο Πρόεδρος της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία Ι. Βαρδακαστάνης. Μεταξύ των νέων δράσεων που παρουσίασε από το βήμα της εκδήλωσης ο Υπουργός κ. Κ. Χατζηδάκης, είναι η γενίκευση της εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Αναπηρίας, η προώθηση του Προσωπικού Βοηθού για την ενίσχυση της ανεξάρτητης διαβίωσης, η ενίσχυση των πολιτικών αποϊδρυματοποίησης και η διεύρυνση των πολιτικών της ΔΥΠΑ με την ένταξη όσων αναπήρων το επιθυμούν στην αγορά εργασίας.

Στην εκδήλωση παρουσιάστηκαν επίσης η νέα συνεργασία της ΔΥΠΑ με τις κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας Amazon, Cisco και Microsoft, η δημιουργία ειδικής σχολής για την αναβάθμιση ψηφιακών δεξιοτήτων στο φάσμα του αυτισμού, η δημιουργία Πρότυπου Χώρου Εξυπηρέτησης Πολιτών με αναπηρία & ευπαθών κοινωνικών ομάδων, η κατασκευή ραμπών προσβασιμότητας σε όλες τις ΕΠΑΣ Μαθητείας της ΔΥΠΑ, η εκκίνηση νέου προγράμματος απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία και ο νέος Οδηγός πληροφόρησης για την κοινότητα των αναπήρων: <https://www.dypa.gov.gr/storage/eko/odhgos-eksyphrethshs-gia-idikes-kai-efpathis-kinonikes-omades.pdf>



Μαζί για ίσες ευκαιρίες & συμπερίληψη στην



ΔΥΠΑ + Humanity Greece

Η συνεργασία της ΔΥΠΑ με την οργάνωση Humanity Greece παρουσιάστηκε στο πλαίσιο **δράσης εθελοντισμού με ιδιαίτερο κοινωνικό πρόσημο** που πραγματοποιήθηκε στις 21 Δεκεμβρίου 2022, στην ΕΠΑΣ Μαθητείας της ΔΥΠΑ στο Γαλάτσι.

Η εκδήλωση ξεκίνησε με την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος από τη ΔΥΠΑ με την τεχνογνωσία της Humanity Greece, σχετικά με την αξία και τις καλές πρακτικές του εθελοντισμού με στόχο την ενεργοποίηση των μαθητών των ΕΠΑΣ Μαθητείας και τη διεύρυνση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους. Στην συνέχεια ακολούθησε η προετοιμασία πακέτων με είδη πρώτης ανάγκης, καθώς και η παρασκευή ολοκληρωμένων γευμάτων από τους μαθητές των ειδικοτήτων «Μαγειρικής Τέχνης» & «Αρτοποιίας-Ζαχαροπλαστικής», τα οποία μοιράστηκαν μέσω του εθελοντικού συντονιστικού κέντρου της Humanity Greece σε 200 ευάλωτες οικογένειες. Με την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος, οι συμμετέχοντες μαθητές των ΕΠΑΣ Μαθητείας της ΔΥΠΑ θα λάβουν πιστοποιητικό ολοκλήρωσης.

Δέσποινα Ιωαννίδου

Τμήμα Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων - Δ/νση Γραμματείας Διοίκησης



Συνταξιοδοτήθηκε ο μακροβιότερος Γεν. Διευθυντής της ΔΥΠΑ



Ο Δημήτρης Μπουγιακλής, ο μακροβιότερος στη θέση του Γενικού Διευθυντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού, την οποία υπηρέτησε επί 17 συναπτά έτη, ολοκλήρωσε τον Ιούνιο με τη συνταξιοδότησή του ένα 40ετή κύκλο γόνιμης προσφοράς στη Δημόσια Διοίκηση.

Τη θέση αυτή ανέλαβε το 2005 μετά από μια μακρά εμπειρία σε θέσεις ευθύνης, έχοντας ξεκινήσει την καριέρα του στον ΟΑΕΔ το 1983 από την Υπηρεσία Νομού Δωδεκανήσου. Επί σειρά ετών εργάστηκε άοκνα για τη χάραξη νέων, καινοτόμων πολιτικών αλλά και για την αποσαφήνιση του θεσμικού πλαισίου. Συνέβαλε καθοριστικά στον εκσυγχρονισμό των ενεργητικών πολιτικών, εξασφαλίζοντας απορροφήσεις ευρωπαϊκών κονδυλίων έως και 100% και συνετέλεσε στη διαμόρφωση καινοτόμων προγραμμάτων απασχόλησης και στον σχεδιασμό, το 2013, τόσο των Κοινωφελών Προγραμμάτων στα οποία έχουν ενταχθεί εκατοντάδες χιλιάδες αναζητούντες εργασία όσο και ρηζικέλευθων προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας με περισσότερους από ένα εκατομμύριο ωφελομένους. Έναν χρόνο πριν, ο τ. Γενικός Διευθυντής ανταποκρίθηκε με ταχύτητα στην

ανάγκη ενσωμάτωσης των αντικειμένων του καταργηθέντος Οργανισμού Εργατικής Εστίας, καταρτίζοντας προγράμματα κοινωνικής πολιτικής με βασικό χαρακτηριστικό την αμιγώς ηλεκτρονική υλοποίησή τους.

Την τελευταία δεκαετία εστίασε στον ηλεκτρονικό εκσυγχρονισμό των διαδικασιών, προωθώντας την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και τη διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων των φορέων, με σκοπό τη δραστηκή μείωση της γραφειοκρατίας. Κατά την περίοδο της πανδημίας του κορωνοϊού, διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην ολική αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών εγκαινιάζοντας, μετά την ηλεκτρονική ανανέωση των δελτίων ανεργίας, την ηλεκτρονική εγγραφή στο μητρώο Ανέργων και την ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για όλες τις παροχές.

Ο Δημήτρης Μπουγιακλής συνήθιζε να χαρακτηρίζει τον εαυτό του ως «υπηρέτη του Δημοσίου Συμφέροντος». Η προσήλωση αυτή, η αγάπη για το έργο του, το ενδιαφέρον για την εξέλιξη και την πρόοδο του φορέα, για τους εργαζόμενους σε αυτόν αλλά και για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, η ακατάβλητη συμμετοχή του στις υλοποιούμενες δράσεις, οδήγησαν στην ταύτισή του με τον συγκεκριμένο ρόλο. Γεγονός το οποίο σφραγίστηκε με την απονομή του τίτλου του επίτιμου Γενικού Διευθυντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού.

Εκ βαθέων, η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι της ΔΥΠΑ εύχονται στον επίτιμο Γενικό Διευθυντή Δημήτρη Μπουγιακλή, να απολαύσει κάθε στιγμή της νέας «σελίδας» που ανοίγει στη ζωή του, παραμένοντας δημιουργικός και δραστήριος.



Εργαστήριο «Συστήματα πρόβλεψης των τάσεων της αγοράς εργασίας και παροχή μέτρων ενεργητικών πολιτικών σε συνθήκες αλλαγής»



Με επιτυχία ολοκληρώθηκε το Εργαστήριο «Συστήματα πρόβλεψης των τάσεων της αγοράς εργασίας και παροχή μέτρων ενεργητικών πολιτικών σε συνθήκες αλλαγής» ("Labour Market forecasting practices and supportive active measures in a situation of change"), το οποίο διοργάνωσε στην Αθήνα, στις 8-10 Φεβρουαρίου 2023, η ΔΥΠΑ με τη συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης της Εσθονίας (Eesti Töötukassa).

Στο ιδιαίτερα γόνιμο Εργαστήριο, το οποίο πραγματοποιήθηκε υπό την οργανωτική ευθύνη του Αυτοτελούς Τμήματος Άμεσων Δράσεων και Παρεμβάσεων της ΔΥΠΑ, παρουσιάστηκαν και αναλύθηκαν μέθοδοι και καλές πρακτικές στους τομείς της πρόβλεψης των τάσεων της αγοράς εργασίας και των αναντιστοιχιών στην προσφορά-ζήτηση εργασίας και στις δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, της διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας, των μέτρων πρόληψης της ανεργίας, καθώς και της αντιμετώπισης των

ομαδικών απολύσεων.

Στο Εργαστήριο συμμετείχαν στελέχη μονάδων στρατηγικού και επιχειρησιακού επιπέδου της Διοίκησης της ΔΥΠΑ καθώς και στελέχη της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων/ΜΕΚΥ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Επιπλέον, στο ευρύτερο πλαίσιο του Εργαστηρίου, η Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού της ΔΥΠΑ διοργάνωσε Παράλληλη Συνεδρία με σκοπό την εμβάθυνση της εξελισσόμενης συνεργασίας της με την Eesti Töötukassa στον τομέα της «Συστηματικής Διαχείρισης Ποιότητας».

Οι εμπειρογνώμονες και των δύο υπηρεσιών εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για τα σημαντικά αποτελέσματα του Εργαστηρίου, καθώς και την ελπίδα ότι η συνεργασία των ΔΥΑ Ελλάδας και Εσθονίας θα συνεχιστεί εξίσου εποικοδομητικά και στο μέλλον.

Αλίκη Νινίκα

Προϊσταμένη Αυτοτελούς Τμήματος - Άμεσων Δράσεων και Παρεμβάσεων